

業体ではあります、その特異性に鑑み、完全國有の法人として國家の嚴格な管理と監督の下に運営されることになつております。一般民間の企業又は或る程度の國家の管理を受けている企業とはその性格を異にするのであります。マッカーサー元帥の書簡にありますように、職員の責任の遂行を怠ることによつて、公共企業体の業務運営に支障を起すことのなきよう、公共の利益を擁護する方法が確立されなければなりません。このため公共企業体の職員の労働組合及び労働関係については、労働組合法及び労働関係調整法の規定いたしまするのみにては不十分と考えられますので、これに対処する必要な措置を講ずるため、この法案を提出いたした次第であります。

でありますするが、特に公共企業体においてこれら無用な紛争を極力排除することにより、正常な團体交渉を保障し、これによつて職員の地位の維持向上を図り、以て公共企業体の能率發揮と正常な運営を確保しようとする法制的措置を必要としたことであります。

第四の理由といたしましては、公共企業体の職員には、國家公務員に認められるその地位に関する特別の保障がありませんから、これに代えて完全な團体交渉と、適正迅速な調停と、嚴正なる仲裁との制度を確立することにより、職員の生活の安定を保障する必要があるのであります。尚この点に關じましては御承知のように、先程申しましたマッカーサー元帥の書簡におきましても、かかる仲裁、調停の制度が設けられることが示唆されております。

以上はこの法案を提出いたしました理由でありますするが、統一して法案の大體の構成について御説明申上げます。

第一章の冒頭におきまして、この法案の目的が、公共企業体の職員の苦情と紛争とを友好的且つ平和的に調整するため、團体交渉の慣行と手続とを確立いたしますことにより、公共企業体の正常な運営を最大限に確保し、以て公共の福祉を増進することにあることを規定いたしまして、立法の趣旨を明らかにいたし、更に関係者が公共企業体の重要性に鑑み、紛争ができるだけ防止し、主張の不一致を友好的に調整するために最大限の努力を盡すべきことを義務付けている次第であります。

第二章におきましては、職員の組合の民主性、自主性を保障するための規

國を設けますと共に、公共企業体の運営をより一層開放されべき性質より、オーブン・ショット制を規定し、更に共企業体の運営を正常に確保する必要上、職員の組合に加入し得ない者の範囲を明らかにしておるのであります。併しながら一方においては職員の組合が健全に発達いたしますことは、民主主義の発達に極めて望ましいことでありますから、職員が組合員であることを組合の正常な行為としたことを理由にして、如何なる差別待遇を受けないとし、一方かかる差別待遇がなされましたときは、仲裁委員会の命令によりかかる行爲の取消を命ぜられることいたしまして、労働組合法第一條違反処理に伴う欠点を是正いたし、職員の組合の健全なる自立的発達に法律上の保護を與えております。

は職員の自主的決定に待つのであります。ですが、これがいろいろな事情によります。して、企業体又は職員がみずからでは決定し得ないときは、労働省において当事者の意向、特に職員の意向を十分に尊重して、単位については労働大臣のみずからが、職員の交渉委員についても労働大臣の定めた手続に従つて職員自身によつて決定されるよう措置いたして努めて自主的に決定されることを建前としております。

併し以上の点につきましては、労働組合運動の発達において日の浅い我が國におきまして、未だ慣習的に確立されたものはないでありますから、多少実施上困難があるかと思います。併しながら組合が一つの企業体に二つ以上存在します場合は、往々にして組合相互におきまして、團体交渉について争いを生じ、このため職員に無用の紛糾を引き起すこともアメリカ等においては從来経験されておるところであり、我が國におきましても、最近においてはこの虞れもあるわけであります。まして、この第三章で規定しますような手続により、これらの無用の混亂を防ぎ、よき慣行を確立することにより團体交渉の円滑、正常なる発達を願い、この点からの労働関係の不安を除きたいと存する次第であります。團体交渉についても、これが公共企業体の職員に対する重要性に鑑み、特に第十五條において、毎年一回は基礎的労働条件の確定のため團体交渉が行われ、特に法律上の必要事といたしております。併しながら公共企業体の予算経理については、國会及び政府の嚴重な監督下にあることが予定れますので、

これに関連して國会の所要の措置が取られるまで、労働協約の効力の発生を停止するの規定を第十六條に規定しております。

第四章におきまして、職員の争議行為を禁止いたすことについたしておりますが、これは公共企業体が完全國有法でありますので、これに対する争議行為を行いますことは、延いては國家に対し脅威を及ぼすことになり、更に公共企業体が再建途上の國家経済と國民の福祉に占める重要性に鑑みまして、これが業務の運営の停滯は寸時といえども許されません。かかる事情によりして止むを得ず争議行為禁止の措置を講ざるを得なかつたのであります。併し、この半面におきましては、完全なる團体交渉権の迅速確かな活動により、職員の地位の向上については十分なる保障がなされることになつております。

第五章におきましては、苦情及び紛争の調整と、調停の方法と、その機関を設け、苦情処理の適正なる解決ため、苦情処理共同調整会議を公共企業体の交渉単位に設けしめ、職員の日常の不平を迅速に解決して行くことにして、これによって向解決しないものは、たしておる大體であります。この調停委員会は三名で構成され、その中の二名は企業体と職員との推薦する者から選び、他の二名はこの二名の選出者を

を確立することによって、公共企

業体の正常な運営を最大限に確保し、もつて公共の福祉を増進し、擁護することを目的とする。

2 國家の經濟と國民の福祉に対する公共企業体の重要な性にかんがみ、この法律で定める手続に開與する關係者は、經濟的紛争をできるだけ防止し、且つ、主張の不一致を友好的に調整するために、最大限の努力を盡さなければならぬ。

(定義)

第二條 この法律において「公共企業体」とは、左に掲げるものをいふ。

- 一 日本國有鉄道
- 二 日本專賣公社

2 この法律において「職員」とは、常時公共企業体に勤務して一定の報酬を受ける者であつて、役員及び二箇月以内の期間を定めて雇用される者以外のものをいう。

(適用範囲)

第三條 公共企業体の職員に関する労働組合(以下組合といふ)並びに労働關係及びその調整について、この法律の定めるところによつては、労働組合法(昭和二十年法律第五十一号)(第十一條、第十二條及び第二十四條から第三十七條までの規定を除く)の定めるところによる。

第二章 職員の組合

(職員の團結権)

第四條 職員は、組合を結成し、若しくは結成せず、又はこれに加入し、若しくは加入しないことがで

きる。但し、管理又は監督の地位にある者及び機密の事務を取扱う者は、組合を結成し、又はこれに加入することができない。

2 前項但書に規定する者の範囲は、政令で定める。

3 公共企業体の職員でなければ、その公共企業体の職員の組合の組合員又はその役員となることがで

(不平等取扱の禁止)

第五條 公共企業体は、組合員であること、又は組合のために正当な活動をしたことをもつて、職員として雇ひ入れず、又は不利益な取扱をなし、若しくは解雇してはならない。職員は、組合に加入しなかつたことをもつていかなる不利益な取扱を受けない。

2 公共企業体は、その職員が組合に加入しないこと、又は組合から脱退することを雇用條件としてはならない。

(組合規約の必要記載事項)

第六條 組合は、その規約に、無記名投票による役員選舉及び組合員に会計報告をなさしめるための公正な外部の監査人による組合資金の定期的監査の規定を設けなければ、この法律に定める権利を受け、
2 交渉委員とにより行う。

(交渉委員)

第七條 國体交渉は、もつばら、公共企業体を代表する交渉委員とその公共企業体の職員を代表する交渉委員とにより行う。

(交渉委員の指名)

第八條 公共企業体とその職員又はその組合は、協議により國体交渉を行ふに適当な単位(以下単位といふ)を決定しなければならぬ。

(單位職員)

第九條 公共企業体は、その定める一定数を限り、その職員が組合の役員としてもつばら組合の事務に

従事することを許可することができる。この場合においては、いか

なる給與も支給してはならない。

第三章 國体交渉及び交渉委員の指名

(國体交渉の範囲)

第八條 公共企業体の管理及び運営に関する事項は、國体交渉の対象とする。

2 第四條の規定により組合に加入できない者以外の職員に関する左に掲げる事項は、國体交渉の対象とし、これに関し労働協約を締結することを妨げない。

2 公共企業体の交渉委員と交渉するため、公共企業体の總ての職員を代表する具体的な代表者である。

この代表者が選出され得なかつたときは、左の條項が適用されるものとする。

組合と他の職員の代表者が交渉委員の指名に参加する適当な組合の代表者について意見が一致しないか又はその他の理由によつて選出され得なかつたときは、二月二十五日までに交渉委員を選出することができなかつたときは、労働大臣は、交渉委員がこの法律によつて定められる基準によつて選出されるために、三十日以内に必要な措置をしなければならない。この目的のために、労働大臣は、左のことを決定するものとする。

3 第一項第二号の決定を行うときは、労働大臣は、特別の事情があると認めるときは、職員の多数の希望を確認るために、職員に無記名投票による選挙を命じ、これを管理することができる。この選挙における有権者の指定に関する事項、選挙日に関する適当な注意事項の決定、適当な投票所の選定、選挙監視者の任命並びに迅速な、正確な、忠実な投票の計算の保障等選挙の管理に関する事項は、政令で定める。

(異議の申立て)

第十條 公共企業体の職員又はその組合で前條の交渉委員の指名について異議のあるものは、その指名後五日以内に労働大臣に対し、異議を申立てすることができる。

2 前條の異議の申立て及び解決の手続は、政令で定める。

(公共企業体を代表する交渉委員の選出)

第十一條 公共企業体の職員又はその組合で前條の交渉委員の指名について異議のあるものは、その指名後五日以内に労働大臣に対し、異議を申立てすることができる。

2 前條の異議の申立て及び解決の手續は、政令で定めた。

(公共企業体を代表する交渉委員の選出)

第十二條 公共企業体の職員又はその組合で前條の交渉委員の指名について異議のあるものは、その指名後五日以内に労働大臣に対し、異議を申立てすることができる。

2 前條の異議の申立て及び解決の手續は、政令で定めた。

(公共企業体を代表する交渉委員の選出)

第十三條 公共企業体は、交渉委員

票手続。この投票手続には、投票に参加する組合又はその他の職員の集團の職種と數的勢力に適当な考慮が拂われなければならない。

2 前項第一号の決定を行うときは、労働大臣は、單位の職員の集外の職員の代表者と協議して交渉委員を指名し、毎年二月二十五日までに労働大臣に届け出なければならない。

(職員を代表する交渉委員の選出)

2 前項但書に規定する者の範囲は、政令で定める。

3 公共企業体の職員でなければ、その公共企業体の職員の組合の組合員又はその役員となることがで

きない。

し、若しくは加入しないことがで

社員としてもいづら組合の事務に

いうを決定しなければならぬ

よる交渉委員の最終的選出の規

定

し

ばならない。

(交渉委員の証明及びその任期)

第十四條 労働大臣は、関係者の請求があるときは、交渉委員である

ことの証明書を交付しなければならない。

2 交渉委員の任期は、毎年四月一日に始まり、翌年三月三十日まで終る。但し、補欠委員は、前任者の残任期間その職務を行う。

(國体交渉の回数)

第十五條 公共企業体及び職員を代表する交渉委員の会合は、一方の請求があれば開くことができる。

但し、その会合は、毎年少くとも一回賃金その他雇用の基礎的條件に関する事項を具体化した成文の労働協約を締結する目的をもつて開かなければならない。

(資金の追加支出に対する國会の承認の要件)

第十六條 公共企業体の予算上又は賃金上、不可能な資金の支出を内容とするいかなる協定も、政府を拘束するものではない。又國会によつて所定の行為がなされるまでは、そのような協定に基いていかなる資金といふとも支出してはならない。

2 前項の協定をしたときは、政府は、その締結後十日以内に、これを國会に付議して、その承認を求めなければならない。但し、國会が閉会中のときは、國会召集後五日以内に付議しなければならない。國会による承認があつたときは、この協定は、それに記載された日附にさかのぼつて効力を発生するものとする。

(争議行為の禁止)

第十七條 職員及びその組合は、同

盟龍業、官業、その他業務の正常な運営を阻害する一切の行為をすることができない。又職員は、こ

のような禁止された行為を共謀し、そそのかし、若しくはあおつてはならない。

2 公共企業体は、作業所閉鎖をしてはならない。

(第十七條に違反した職員の身分)

第十八條 前條の規定に違反する行為をした職員は、この法律によって有する一切の権利を失い、且つ、解雇されるものとする。

(第五章 苦情及び紛争の調整並びに調停)

(苦情処理共同調整会議)

第十九條 苦情処理共同調整会議は、公共企業体の代表者二名と職員の代表者二名とをもつて構成し、第十條又は第十一條に基いて指定された各單位ごとに設置する。

2 苦情処理共同調整会議は、日常の作業條件から起る職員の苦情を適当に解決しなければならない。

(調停委員会の権限及び運用の細目は、公共企業体と職員の交渉委員の間の交渉で定められる。

2 苦情処理共同調整会議は、日

常の作業條件から起る職員の苦情を適当に解決しなければならない。

(調停委員会の権限及び運用の細目は、公共企業体と職員の交渉委員の間の交渉で定められる。

2 苦情処理共同調整会議の権限及び運用の細目は、公共企業体と職員の交渉委員の間の交渉で定められる。

(調停委員会)

第二十條 日本國有鉄道とその職員との間の苦情及び紛争の調停は、日本專賣公社とその職員との間の苦情及び紛争の調停は、専賣公社調停委員会が、行う。

2 國有鉄道調停委員会及び專賣公社調停委員会は、それぞれ中央に置かれる委員会(以下中央調停委員会といふ)と地方に置かれる委員会(以下地方調停委員会といふ)とする。

3 地方調停委員会の名称、位置及び管轄区域は、中央調停委員会の報告に基いて、政令で定める。

4 地方調停委員会は、その管轄区域内の事務を中央調停委員会は、二区域以上に係る事務及び地方調停委員会が調停をなし得なかつた事務に係る事務をつかさどる。

5 中央調停委員会は、それぞれ地方調停委員会から報告を徴し、その事務処理必要な指示をするところである。

3 調停委員会の委員の任期は、一年とする。但し、再任を妨げない。

4 調停委員会の委員は、旅費その他職務の遂行に伴う実費を受けるものとする。又政令の定める手当を受けることができる。

(委員長)

第二十一條 各調停委員会は、三名の委員によつて構成される。

2 前項の委員は、左の各号により選出された委員の候補者につい

て、内閣総理大臣が委嘱する。

2 調停委員会に、委員の互選により委員長を置く。

2 委員長は、委員会の事務を統理し、委員会を代表する。

(事務局)

第二十三條 調停委員会に、その事務を整理するため、事務局を置く。

(調停の開始)

第二十四條 調停委員会は、左の各号の一に該当する場合に調停を行う。

2 関係当事者の双方が調停の申請をしたとき。

2 関係当事者の一方又は双方が労働協約の定に基づいて調停申

2 前号の規定により選出された二名の委員の候補者は、協議し請をなし、調停委員会が調停を行つたと決議したとき。

3 関係当事者の一方が調停の申

請をなし、調停委員会が調停を行つたと決議したとき。

4 内閣総理大臣は、前項の報告に基いて仲裁委員会の委員を委嘱する。

4 前二号の委員の候補者の決定に当つては、各々一名の補欠候補者をあわせ選出しなければならぬ。

5 日本国の鉄道の労働関係に関する内閣総理大臣又は労働大臣が調停委員会に調停の請求をしたとき。

5 日本国の鉄道の労働関係に関する内閣総理大臣又は労働大臣が調停委員会に調停の請求をしたとき。

5 員は、前四号により選出された委員の候補者及び補欠候補者をあわせ選出しなければならぬ。

5 委員は、内閣総理大臣に提出しなければならぬ。

4 調停委員会が職権に基いて調停を行う必要があると決議したとき。

5 日本国の鉄道の労働関係に関する内閣総理大臣又は労働大臣が調停委員会に調停の請求をしたとき。

5 委員は、内閣総理大臣に提出しなければならぬ。

(委員の欠格條件)

第二十七條 左の各号の一に該当する者は、仲裁委員会の委員であることができない。

一 禁治産者若しくは准禁治産者

又は破産者で復権を得ない者

二 禁じ以上の刑に処せられた者

三 國会又は地方公共團体の議会の議員

四 政党的役員 (委嘱の日以前一年の間にその地位にあった者を含む)

五 公共企業体に対し物品の納入又はその工事の請負を業とする者 (委嘱の日以前一年の間にこのような地位にあつた者を含む)

六 公共企業体の役員及び職員 (委員の任期)

第二十八條 仲裁委員会の委員の任期は、三年とする。但し、補欠の委員は、前任者の残任期間その職務を行う。委員は、再任することができる。

(委員の罷免)

第二十九條 勞働大臣又は運輸大臣若しくは大蔵大臣は、委員が心身の故障のため職務の執行ができないと認める場合、又は委員に職務上の義務違反その他委員たるに適しない非行があると認める場合においては、内閣総理大臣に対しても、内閣総理大臣は、その要求が妥当であると認めるときは、その委員を罷免して、補欠候補者を委員に委嘱することができる。内閣

総理大臣は、その他の理由により、委員が委員たるに適しないと認めるととも、同様の措置をとることができる。

第三十條 仲裁委員会に、委員の互選により委員長を置く。

2 委員長は、仲裁委員会の事務を統理し、委員会を代表する。

(事務局)

第三十一條 仲裁委員会に、その事務を整理するため、事務局を置く。

(規則制定権)

第三十二條 仲裁委員会は、仲裁の手続その他事務処理に関する事項に関し、規則を定めることができ。

(仲裁の範囲)

第三十三條 本章に定める仲裁手続は、第八條に定める國体交渉の対象たるべき事項であつて、第三章に定める國体交渉手続又は第五章に定める調停手続によつて解決し得ない総ての問題について行われる。仲裁は、労働協約の條項の解釈及び労働基準法(昭和二十二年法律第四十九号)第三十六條の規定による協定に関する争いについても行われるものとする。

(仲裁の開始)

第三十四條 仲裁委員会は、左の各号の一に該当する場合に仲裁を行ふ。

一 関係当事者の双方から仲裁委員会に仲裁の申請がなされたとき。

二 関係当事者の双方又は一方から労働協約の定により仲裁委員

から第三十一條まで及び第三十四條から第三十七條まで並びに労働関係調査法(昭和二十一年法律第三十五号)第三十二條、第三十三條及び第四十三條の規定は、仲裁委員会に関する適用する。

2 この章に規定するものの外、仲裁委員会に関する必要な事項は、

一、職業安定法第十二條第十一項の規定に基き、職業安定委員会委員の旅費支給額改訂に關し議決を求める件(議案第一号)

第三十八條 この法律に特別の定あるものを除き、この法律の運用及び施行は、労働省がつかさどるものとする。

(行政権限)

第三十九條 第七章 雜則

第三十五条 仲裁委員会の裁定に対する抗議

第三十六条 仲裁委員会が第五條違反の行為があると決定したときは、その公共企業体に対しその行為の取消を命ずることができる。

(適用規定)

第三十七条 労働組合法第二十八條

1 この法律は、昭和二十四年四月一日から施行する。

2 公共企業体の設立後最初に委嘱された仲裁委員会の委員の任期は、内閣総理大臣の定めるところにより、各一年、二年、三年とする。

3 労働組合法第五條、第六條、第八條及び第十九條第二項に規定する行政官廳の権限並びに同法第十五條に規定する労働委員会の権限

1 この法律は、昭和二十四年四月一日から施行する。

2 公共企業体の設立後最初に委嘱された仲裁委員会の委員の任期は、内閣総理大臣の定めるところにより、各一年、二年、三年とする。

3 労働組合法第五條、第六條、第八條及び第十九條第二項に規定する行政官廳の権限並びに同法第十五條に規定する労働委員会の権限

職業安定委員会委員の旅費支給額改訂に關する件

職業安定法第十二條の規定による職業安定委員会委員が、その公務のため旅行する場合の旅費額は昭和二十三年七月十日(準急行料金については昭和二十三年七月十八日、宿泊料については昭和二十三年八月十日)以後の旅行につき別表の通り改訂支給する。これが支給方法は内國旅費規則及び関係規定によるものとする。

は、労働大臣が行う。この場合において、同法第六條及び第八條に定める労働委員会の決議は、要しないものとする。

十二月四日本委員会に左の事件を付託された。一定に基き、職業安定委員会委員の旅費支給額改訂に關し議決を求める件(議案第一号)

は、労働大臣が行う。この場合において、同法第六條及び第八條に定める労働委員会の決議は、要しないものとする。

区 分	鐵道貨物	車馬賃一キ につき	日當一日に つき	宿泊料一夜につき	食草料一夜 につき
中 央 委 員 長	一 等 等	四円八十銭	百九十一円	九百六十円	七百六十八円
地 方 又 は 一 会 員 長	二 等 等	四円五十銭	百八十九円	九百四十円	七百二十一円
特 別 地 区 一 会 員 長	二 等 等	四円二十銭	百六十八円	八百四十円	六百七十二円
地 区 委 員 長	二 等 等	四円二十銭	百六十八円	八百四十円	六百七十二円
備 考	三円九十九銭	百六十八円	八百四十円	七百八十四円	六百二十四円
	五百六十六円	五百六十六円	八百四十円	七百八十四円	六百二十四円
	五百六十六円	五百六十六円	八百四十円	七百八十四円	六百二十四円

(イ) 宿泊料の甲地方は、勤務地手当の地区による特別地域とし、乙地方はその他の地域とする。(ロ) 鉄道旅行中宿泊する場合における宿泊料は乙地方の定額によること。