

同日衆議院から、本院の回付した左の

米国対日援助見返資金特別会計法の
閣提出案は、同院において本院の修
に同意した旨の通知書を受領した。

一部を改正する法律案

閣提出案は、同院において本院の修正に同意しないことを譲決した旨の通知書を受領した。

政府職員の新給與実施に關する法律
の一部を改正する法律案
同日衆議院から左の内閣提出案は憲法
第五十九條第二項に基いて再議決の結果
果成立しなかつた旨の通知書を受領し
た。

政府職員の新給與実施に關する法律
の一部を改正する法律案

送付した旨の通知書を受領した。
千八百九十年七月五日プラッセルで
署名された関税表刊行のための国際
連合の設立に関する條約、関税表刊
行のための国際事務局を設立する條
約の実施規則及び署名調書を修正す
る議定書を承認することについて承
認を求めるの件
同日衆議院議長から左の法律の公布を
奏上した旨の通知書を受領した。
有価証券移転税法を廃止する法律
米國対日援助物資等処理特別会計法
解散団体財産收入金特別会計法
国庫出納金等端数計算法
肥料配給公团令の一部を改正する法
油糧配給公团法の一部を改正する法
除予防に関する法律
食糧管理法の一部を改正する法律
松くい虫等その他の森林病害虫の駆
律

ても空白の状態である。これは政府の責任が非常に重大である。そこで、伝えるところによれば、政府はこの事態を收拾するためにはボッダム政令を行おうとする、こういうことがあるのである。国会の開会中において、すでに国会の意思表示が確定しておる場合に、苟くも政令を以てそうして行おうとすることが、そのことが眞実であるとするならば、議会政治の否認、こう申して現政府はこれまでたび々法律を蹂躪し、議会政治を否認しておるかの二とき行動をたび々やつておるのであるから、或いは今回もそのような舉に出することは日常茶飯事のことのようにならぬところである。政府は、伝うるよう、この給與法廃案の結果、最高司令官に対しても要請したといふよろうな事実があるのかどうか、この点を「一つお伺いしたいのです」とた話を伺いたい。

次には、恐らく政府はこのような給

與の根柢がなくなつた責任を感じて、

私ならば政府はやめなければならぬ

と思うのでありますけれども、尙ほり

理窟を付けてこの政府はもつて行くんで

あるうと想えますのが、その際におい

て、給與を完全に支拂うということの

ためには新たなる法律を作らなければ

ならないと思うのであります。そし

て、その法律が従来の新給與実施に關する法律と同一のものであるならば、

これは国会に提出するといふことが、

いわゆる同じことを再び審議を求めるということになり、不再理の原則に反するといふことになりますが、これは以前から一つの慣習法とも言べきものになつてゐる。この場合、政府はこの点についてはどういうふうなお考へを持つておられるか、これを承ります。若

しも從來と違つた法律の内容を持つたものを提案するとするならば、それは

人事院勧告通りにするか、或いはどう

うようにするか、その内容について承わりたいと思うのであります。

恐らく政府はもはやみずから手においてこの事態を收拾するという能力

はもうありますまい。多数の與党を持

んで衆議院において議員提出の形で出

すといふことも考へられる。その場合

に對して警官が棍棒を以て、引摺り込んで、棍棒を以て十数回も殴打を

してそうして負傷をせしめておる。こ

の警官の行動の是非は暫らくおきまし

て、私は思ひ起す、一九〇五年、ペトログラードにおいてガボン僧正が請願

のために宮城に労働組合の多数を連れ参つたときに、この請願に答えたも

のは機関銃の掃射の弾丸があつたのである。當時、宮城のぐるりはこれら請

願者の鮮血によつて血河の状態を呈したのである。それ以來のことは賛明な

諸君はすでに御承知ありますように、人民の請願の声を警官隊の威力によつてこれを押付けるという行動は、正し

い政治の運営において私は……内閣の

諸公はどう考へておるか。幸いにして

我が國の労働者諸君は、一九〇五年のロシアのそれとは違つた意識の水準を

持つておるが故に、或いは同一の結果

が起きないであろうけれども、併しながら相手が無智であり、愚鈍であり、

横暴であるならば、結果の如何は予測

するにはできませんのみならず、我々

は飽くまでもドッジ・ラインの修正

度予算に対し、これを突破するのは

ただ一つベース改訂あるのみという確

信を持つて國つており、この予算委員

会の我々の圖いは政府譲りで御承

知の通りであろう。而も政府は理不盡

を惹起して、尙、現内閣は安閑として

その席に留まるという考へを持つてゐるから、私は敢えて總理大臣にこれ

が所見を承わりたいのであるが、本日

は来ておらないから、これに代る者が

来る、正に代る者から、私は明確に答弁

を承わりたいのであります。（徒らに

声を大きくしているだけだ）「野外演説

を、昨晩のとき、轟から夜にかけて

粉砕することはできる確信を持つてお

る。かかる際において、我々野党的前

に何たることぞ、陳情者の暴行に備え

る、そういうことに藉口いたしまして、

私は敢えて政府に、権員国務相にておる状態である。私共政府に對しして

翻つておる者から見れば、正にかかる

警官隊の威圧はひし／＼と身にこたえ

ておるものであります。現内閣はみず

から悪政を敢行せんがために、而も

この警官隊は、昔ながら兵力を以てで

派遣したものである。若し諸君の要

請であるとしたならば、警官隊の數は

この警官隊は、昔ながら兵力を以てで

派遣したものであるか。若し諸君の要

請であるとしたならば、警官隊の數は

この警官隊は、昔ながら兵力を以てで

派遣したものであるか。私は敢えて政府に

翻つておる者から見れば、正にかかる

警官隊の威圧はひし／＼と身にこたえ

ておるものであります。現内閣はみず

から悪政を敢行せんがために、而も

この警官隊は、昔ながら兵力を以てで

派遣したものであるか。若し諸君の要

請であるとしたならば、警官隊の數は

<

いう具体的な事実を示して頂きたい。
「そうだ／＼」と呼ぶ者あり)若し成功しておるものありといたしませば、労働者を彈圧するこの政策に成功し、中小商工業者を倒産の運命に陥れるこの政策を強行して、これに成功しようととして来ておること、「その通り」と呼ぶ者あり)外國から沢山の食糧を輸入することによつて食糧の洪水を引き入れて来て、我が國の農村を破壊せんとするこの政策を成功させようとする以外にはないでありますか。(もう少し研究して来て質問しろ)と呼ぶ者あり)こうした破綻を持つておる吉田内閣は、この破綻をして来ておる政策を押し進めて行くためには、ただアシズムの性格を露骨に現わして行くより外ないのであります。そうしてこの給與問題に至つて遂にその止めが刺されております。吉田内閣はこの給與問題の政治上の責任を痛感して本當に退陣する意思がおありになるかどうか。(さつぱりない)と呼ぶ者あり)労働大臣はこの賃金政策、労働対策の破綻を現実の前に見せ付けられて、そろしてその政策を少しでも転換しようとする良心を持つておられるかどうか。我々日本共産党は、何はさておいても即時生活を保障するところの最低賃金制の実現のために闘つて來、今も尚翻つておりますが、取敢えず当面最低の線として全官公の労働者諸君が一致した要求でありますところの九千七百円を支持するものであります。これの実現なくしては労働者の当面する生活を乗り切つて行くことはできないのでありますて、重ねて政府の所信を開きたいのでございます。

最後に、政府の曖昧なる答弁を求めておるのであります。如何なる内容を持つておるものであるかどうかに範囲を限定して、そして政府に質問の要点を明らかにして置きたいと思ひます。「何でも答弁してやるよ」と呼ぶ者あり) 第一は、先程大蔵大臣は、公務員の給與に関する法律案が廃案となつた、根拠法がなくなつた、併し公務員には金を支拂わなければならぬ。誠にその通りであります。支拂う意思まで枯れていないということだけは分つたのでありますけれども、併しその制定しなければならないといふその法案の内容は、一休どのような内容を持つたものか。併し給與ベース改訂の意思がないというのならば、一事不再理の原則からいたしましても、どのような機械を廢らして再びこの給與ベースを、出されようとしておるのか、これに対する明快なる答弁を聞きたいのであります。

更に法務総裁に聞きたいのであります。「時間を見る」と呼ぶ者あり)心配しないでよいとしておるのか、これに対する明快なる答弁を聞きたいのであります。総司令部には頼んでいなことは考えております。これについて絶対に無責任な考えは持つていいことではありません。従いまして俸給の支拂の前提をなす各種の法令につきましては、先程大蔵大臣が御答弁いたしました通りであります。従いまして俸給の支拂は、先程大蔵大臣が御答弁いたした通りであります。立法といたしましては、それは、それく憲法所定の諸機關において発案して頂くなり何なり配慮あらんことを切に政府として実は熱望いたしております。立法といたしましては、決して一事不再理とは考えておりません。光程法務総裁も明確に御答弁申上げたごとく、すでに法律のないところに新らしく立法するということは、一事不再理では絶対にないのです。(明確なる説弁だ)と呼ぶ者あり)

それで吉田内閣においては、各種の政策の破綻は誰しもが認めておる事實を、尙若しもこの破綻に目を掩うことなく、現在の政策を何一つ変更することなく、政局をあつかましくも担当していくのか。それとも又みづから非を認め、潔く恵々たる政権の維持を放棄は如何なる内容のものかどうか。弁慶の勧進帳でもお読みになるつもりかど

うか。この白紙の新立法といふのは初め聞いたのであります。この点に對する手は、(國務大臣池田勇人君登壇、拍手) 御質問に対しましては、先程の増田国務大臣或いは法務総裁の御答弁で十分であろうと思いますので、私からはお答え申上げる必要はないと思ひます。

次にこの機会を借りまして、先般吉川議員が私に対して御質問に相成りました予算案審議に際して関係法規の提出が遅れたり、或いは提出がなかつた

ておるのであります。如何なる内容を持つておるものであるかどうかに範囲を限定して、そして政府に質問の要点を明らかにして置きたいのであります。

更に権員国務大臣の答弁の中から見るのは、議会における警察権は議長が持つておるから関與しないということを言われたように思ふ。併しながら議會以外における政府の労働大衆に対する從来の彈圧の状態から見て、権員国務大臣も知つておられるだろう。税金をまとめて貰わなければならないからといつて税務署を取巻くところの民衆に對して彈圧を加えて來ておる。これは果して国会内における議長の権限でありましょうか。決してそうではない。吉田内閣の彈圧政策がここに現われて來ておるではないか。いろ／＼な民衆の運動に對して彈圧を加えておる。この彈圧が国会内にも更に及ぼして來て、昨晩における不祥なる事態を起したのであります。而も生活に窮屈しておる者がその生活の改善を圖らんがために大衆的な行動をとるのに對して、再び昨日のような状態を繰返して、地方における民衆の彈圧を更にこの上続行する意思であるのかどうか、このことを聞きたいのであります。

次に労働政策全体の破綻、各種の政策の破綻は誰しもが認めておる事實を、尙若しもこの破綻に目を掩うことなく、現在の政策を何一つ変更することなく、政局をあつかましくも担当していくのか。それとも又みづから非を認め、潔く恵々たる政権の維持を放棄は如何なる内容のものかどうか。弁慶の勧進帳でもお読みになるつもりかど

うか。この白紙の新立法といふのは初め聞いたのであります。この点に對する手は、(國務大臣池田勇人君登壇、拍手) 御質問に対しましては、先程の増田国務大臣或いは法務総裁の御答弁で十分であろうと思いますので、私からはお

答え申上げる必要はないと思ひます。

ら、予算案審議に支障を来たすではないか、こういうお話をございます。お話を通りに地方税は遅れました。又地方財政平衡交付金法案はまだ出ておりませんが、地方税はすでに出ておりまするし、又地方財政平衡交付金法案は直接に予算案とは関係がないと私は考えておるのであります。従いまして早くに予算案の御審議をお願いしておる次第であるのであります。(拍手)

は、後に事実上の話は別といたしまして、そのときにおいて別に政府が報告を受けたわけではないのであります。又政府においても公式にどういろいろなことを報告して貰いたいということを要求したわけではないのであります。言い換れば、政府が何も関係しないことに強いてそういうふうな関連を結び付けた、こういうことになるわけですから、ありますから、私から細かい御答弁を

なくなつて來るのではないか、その場合にどういう措置をとられるべきであるのかということを聞いておるのであります。これに対する明快なる答弁を求めるのであります。

又法務総裁は白紙に還つて立法すると言わたなが、この問題に關連してどのような立法の措置をとらうとしておるのか、これを具体的に示されるることなくしては我々は判断に苦しむので

〔西村人〕鈴木正文君監理 拍手 ○国務大臣（鈴木正文君） 私に対する御質問の焦点は、質金給與の問題の方に向を変える意思はないかというふうな点にあつたと存じます。この問題につきましては、政府の方針は従来あらゆる機会に御説明申し上げた通りでありますとして、総合的な経済諸政策によつて実質賃金の充実維持を図つて行くというのが根本的の政策であり、今後においてもこの線を堅持することが國家再建のための一一番着実な途であると考えております。（拍手）

○國務大臣(鶴見説三君) 只今御質問閣下
があつたのは昨日の議会のことについて
て御質問されましたから、従つて參議院の
議長からその御要求がなければ、
私の方で、政府の方で指図をするのであ
はないということを申上げたのであります。
従つて税務署等においてどうい
うふうになつておつたかといふことを
私は申上げなかつたのであります。御
承知のことと存じて私は非常に抽象的
にお答え申上げたのですが、現在の憲
法その他の法律によりますといふ

申上げるよりは、むしろその実情をお知りの方が却つてよからうと考えておる次第であります。

○議長（佐藤尚武君） 日程第一……

〔板野勝次君發言の許可を求む〕

○議長（佐藤尚武君） 板野君の御發言は再質問ですか……僅か一人残つておられますから、その時間内でお願いいたします。

○板野勝次君 只今の答弁はいずれも不満足であります。そこで重ねて官房長官に答弁をお願いしたいのは、「いいぞ」と呼ぶ者あり（立法府に所定のないぞ」と呼ぶ者あり）立法府に所定の

いのであります。白紙に立法をやろうとそれる具体的的内容について説明を願いたいのであります。

〔國務大臣植田俊吉登壇、拍手〕
○國務大臣（植田俊吉君） 只今お答等申上げました通りでありますて、政府が新立法いたしますか或いはその他の方法によりまして新らしく立法されるか、私は今申上げることはできないのであります。いずれにいたしまして新らしい法律の内容は問題でないであります。如何なる立法をいたすにいたしましても、昨日廢案になりました議案と一事不再理になるような問題は起らぬということを中心としたのであります。

○國務大臣（鷹田俊吉君） 大体先程お答えをいたした通りでありまするが、もう一度申上げますると、ボツダム政令と申しますのは総司令部の指示に基いて発せられる政令であります。従つて指示がなければ制定はいたしません。指示は與えるものでありますて、要請すべきものではございません。若し又指示がありました際には、その指示に基きまして或いは必要があればボツダム政令の制定をいたします。その場合には憲法違反の問題はないのであります。

一事不再理の問題でありまするが、これも先程申上げた通りでありますて、

と、この議会におきましては、衆議院
議長、それから参議院は参議院議長の
請求があれば、それで自治体の警察で
あるところの警視庁がその傘下に入り
まして警備に当るということになつて
おる。従つて政府は非常事態を宣言し
ない限りにおいては、何ら只今申上げ
たよしなことに干渉することはもと
よりのこと、法律上は結果さえも報告
を受けないような現在の警察制度にな
つております。事實上話が出来るのは
これは別といたしまして、法律上はそ
の報告を求めるといふようなことにも
なつておらぬ次第であります。従つて
昨日の出来事に対しましても、参議院
議長よりどういう手段をとりましたか
頼るのはボツダム政令以外に頼る途は

○國務大臣小澤佐重喜君登壇、拍手（國務大臣小澤佐重喜君登壇、拍手）
○國務大臣（小澤佐重喜君）　板野君にござ
お答えいたしましたが、結論におきまつて立
法措置といふものは、国会法に規定さ
れてあります通り、立法権を有する
ものは政府若くは議員の諸君でござ
います。従いまして増田官房長官が立
法措置を講ずるということは、適當な
方法、即ち政府提出が然るべきか、或
いは議員提出が然るべきかなど点に
ついて只今研究中であるという意味で
あります。更に第二点は、若しその法
律が不幸にして通過しない場合、院委

三 職員の給與額を研究して、そ

の適當と認める改訂を国会及び内閣に勧告すること、この法律の実施及びその実際の結果に関するすべての事項について調査するとともに、その調査に基いて調整を命ずること並びに必要

に応じ、この法律の目的達成のため適當と認める勧告を附してその研究調査の結果を国会及び内閣に報告すること

四 新たに職員となつた場合及び職員が一の職務の級から他の職務の級に移つた場合の給與並びに同一級内における昇給の基準に関し人事院規則を制定し、及び人事院指令を発すること

五 勤務地手当の支給地域及び支給割合の適正な改訂につき、国会及び内閣に同時に勧告するた

び人事院指令を発すること

六 第二十一條の規定による職員の苦情の申立てを受理し、及びこれを審査すること

七 この法律の完全な実施を確保し、その責に任すること

(給與の支拂)

第三條 この法律に基く給與は、第五條第三項及び第四項に規定する場合を除く外、現金で支拂わなければならぬ。いかなる給與も、法律又は人事院規則に基づくに職員に對して支拂い、又は支給してはならない。公務員について生じた實費の弁償は、給與には含まれない。

(俸給)

第四條 各職員の受けける俸給は、その職務の複雑、困難及び責任の度に基づき、且つ、勤労の強度、勤務時間、勤労環境その他の勤務條件を考慮したものでなければならぬ。

第五條 第六條に規定する別表に定められている俸給表には、すべての職務の級の俸給を含むものとする。俸給は、第十四條に規定する勤務時間(以下正規の勤務時間といふ。)による勤務に対する報酬であつて、この法律に定める扶養手当、勤務地手当、超過勤務手当、休日給及び夜勤手当を除いた全額とする。

第六條 職員の職務は、これを十五級に分類し、その分類の基準となるべき標準的な職務の内容は、人事院が定める。

第七條 人事院の定める俸給表は、左表とし、他のいかなる俸給表も認められない。

一 一般俸給表(別表第一)

二 特別俸給表

三 前項の俸給表に掲げる額は、月額とする。

4 一般俸給表は特別俸給表の適用を受ける者以外のすべての職員に適用する。但し、第二十二條、第二十三條及び附則第四項に規定する職員には、これらの俸給表を適用しない。

5 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

6 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

7 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

8 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

9 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

10 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

第七條 衆議院議長、参議院議長、内閣総理大臣、法務総裁、各省大臣、最高裁判所長官、会計検査院

一 生命又は財産の保護のため正規の勤務時間以外においても勤務することを要する職員

二 研究又は実験のため臨機の勤務に服することを要する職員

三 正規の勤務上、べき地に勤務することを要する職員

四 庁舎の管理責任者であつて、その職務の遂行のため庁舎内に居住することを要する職員

五 勤務時間(以下正規の勤務時間といふ。)による勤務に対する報酬であつて、この法律に定める扶養手当、勤務地手当、超過勤務手当、休日給及び夜勤手当を除いた全額とする。

第六條 職員の職務は、これを十五級に分類し、その分類の基準となるべき標準的な職務の内容は、人事院が定める。

第七條 人事院の定める俸給表は、左表とし、他のいかなる俸給表も認められない。

一 一般俸給表(別表第一)

二 特別俸給表

三 前項の俸給表に掲げる額は、月額とする。

4 一般俸給表は特別俸給表の適用を受ける者以外のすべての職員に適用する。但し、第二十二條、第二十三條及び附則第四項に規定する職員には、これらの俸給表を適用しない。

5 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

6 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

7 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

8 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

9 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

10 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

11 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

12 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

13 前項の規定は、左の各号に掲げ

る場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の定めるところにより、その職員の俸給から控除する。但し、予算又は法令の規定に基いて支給される場合は、この限りでない。

長若しくは人事院総裁(以下各号の長という。)又は各府の長の委任を受けた者は、人事院の定めるところに従い、職員の毎月の俸給は、遅くともその月の二十五日までに、これに基いてその支給を受けられるよう、この法律を適用しなければならない。

規の勤務時間以外においても勤務することを要する職員

によつて調整することはできな

い。

一 その職務及び責任の度が、同一級に相当する場合において同一級の官職に属する他の職員が通常勤務する場所に比してべき遅延する職員の官職

又は交通困難な場所において勤務する職員の官職

二 同一級の官職に通常含まれて居る勤務の困難又は危険の度に職員が一の職務の級から他の職務の級に移つた場合の俸給並びに給與の定義は、同一級内における昇給の基準は、これに基づく人事院規則による俸給支給の例によつて行われる日までは政令で定める。

第九條 俸給の支給に関しては、官吏俸給令(昭和二十一年勅令第百九十二号)又は国会職員法(昭和十二年法律第八十五号)第二十五條及び同條の規定による国会職員給與規程による俸給支給の例によつて行われる。但し、毎月二回以上の俸給支給の定義は慣習のある場合には、その例によつてができる。

(俸給の調整額)

第十條 人事院は、第六條に規定する俸給額につき適正な調整額を定めることができる。但し、その特殊性が、その職務の級に属する職員の俸給表を適用する場合においては、これを給與の一部とし、別に法律の規定によつて、その俸給表に掲げられていない。

(扶養手当)

第十一條 扶養手当は、扶養親族のある職員のすべてに対して支給する。扶養手当の支給額は、左の各号に規定する。

3 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

4 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

5 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

6 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

7 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

8 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

9 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

10 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

11 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

12 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

13 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

14 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

15 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

16 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

17 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

18 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

19 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

20 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

21 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

22 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

23 人事院は、教育職員及びその他の勤務に從事する職員の扶養手当の支給額は、扶養親族の月額の百分の二十五をこえてはならない。

四 満十八歳未満の弟妹

五 不具撫養者

3 扶養手当の月額は、前項第一号に該当する扶養親族については六百円とし、同項第二号から第五号までの扶養親族については一人につき四百円とする。但し、満十八歳未満の子のうち一人については六百円とする。

(勤務地手当)

第十二條 勤務地手当は、生計費が著しく高い特定の地域に在勤する職員に対し支給する。

2 勤務地手当の月額は、俸給の月額と扶養手当の月額との合計額に一定の割合を乗じた額とする。

(特殊勤務手当)

第十三條 特殊勤務手当の種類、支給を受ける者の範囲、手当の額及びその支給の方法は、その特殊勤務手当が俸給表の俸給に組み入れられ、又は第十條の規定による調整が行われるまでは、政府職員の特殊勤務手当に関する政令(昭和二十三年政令第三百二十三号)又は国会職員法第二十五條及び同條の規定による国会職員給與規程の定めるところによる。

(一週間の勤務時間)

第十四條 職員の勤務時間は、休憩時間を除き、一週間にについて四十時間以内において、人事院規則で定める。

2 各官の長は、その官の特殊の必要に応じるため、人事院の承認を得て、休憩時間を除き、一週間

について四十時間を下らず四十八時間としない範囲内において、

前項の規定によつて定めた勤務時間を変更し又は延長することができる。

3 前二項の勤務時間は、特に支障のない限り、月曜日から土曜日までの六日間においてその割振を行ふ。日曜日は、勤務を要しない日とする。但し、各官の長は、特別の勤務に従事する職員につき、人事院規則の定めるところにより、日曜日以外の日をもつて勤務を要しない日とすることができる。

(給與の減額)

第十五條 職員が勤務しないときは、その勤務しないことにつき特に承認のあつた場合を除く外、そ九條に規定する勤務一時間当たりの勤務しない一時間につき、第十九條に規定する勤務一時間当たりの勤務として給與額を減額して給與を支給する。

(超過勤務手当)

第十六條 正規の勤務時間とて勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間とて午後十時から翌日の午前五時までの間に勤務することを命ぜられた職員には、その間に勤務した全時間に對して、第十九條に規定する勤務一時間当たりの給與額の百分の二十五を夜勤手当として支給する。

(勤務一時間当たりの給與額の算出)

第十九條 前四條に規定する勤務一時間当たりの給與額は、俸給の月額と勤務地手当の月額との合計額に十二を乗じ、その額を一週間の勤務時間に五十二を乗じたもので除した額とする。

(俸給の更正決定)

第二十条 人事院は、各官の長又はその委任を受けた者が決定した職員の俸給が第六條の規定に合致しないと認めたときは、その俸給を更正し又はその俸給の更正を命ずることができる。

二 夜勤一日八時間とこえ実働一分の百二十五

但し、その勤務が午後十時から翌日の午前五時までの間である場合には、百分の百五十

(休日給)

第十七條 職員には、正規の勤務日が休日に當つても、正規の給與を支給する。

2 休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員には、正規の勤務時間中に勤務した全時間に對して、第十九條に規定する勤務一時間当たりの給與額の百分の百二十五を休日給として支給する。正規の勤務時間外に勤務をしても、休日給は、支給されない。

3 前二項において「休日」とは、国民の祝日に関する法律(昭和二十三年法律第百七十八号)に規定する日をいう。

(夜勤手当)

第十八條 正規の勤務時間として午後十時から翌日の午前五時までの間に勤務することを命ぜられた職員には、その間に勤務した全時間に對して、第十九條に規定する勤務一時間当たりの給與額の百分の二十五を夜勤手当として支給する。

(勤務一時間当たりの給與額の算出)

第十九條 前四條に規定する勤務一時間当たりの給與額は、俸給の月額と勤務地手当の月額との合計額に十二を乗じ、その額を一週間の勤務時間に五十二を乗じたもので除した額とする。

(給與の額及び割合の検討)

第二十四条 国会は、給與の額又は割合の改訂が必要であるかどうかを決定するために、この法律の制訂又は改正の基礎とされた経済的諸要素の変化を考慮して、人事院の行つた調査に基き、定期的に給與の額及び割合の検討を行ふものとする。この目的のために、人事

(審査の請求)

第二十一條 この法律の規定による給與の決定(前條の規定による俸給の更正決定を含む。)に関する苦情のある職員は、人事院に對し審査の請求をすることができる。

2 前項の請求があつたときは、人事院は、前條に準じて、これに關する決定をなし、これを本人及び関係各官に通知しなければならない。

3 前項の請求があつたときは、人事院は、前條に準じて、これに關する決定をなし、これを本人及び支拂を拒み、又はこれらの行為を故意に容認した者は、一年以下の懲役又は三万円以下の罰金に処する。

(非常勤職員等の給與)

第二十二条 委員、顧問若しくは参事官の職にある者又は人事院の指定するこれらに準ずる職員について

2 前二項において「休日」とは、国民の祝日に関する法律(昭和二十三年法律第百七十八号)に規定する日をいう。

(夜勤手当)

第十九條 正規の勤務時間として午後十時から翌日の午前五時までの間に勤務することを命ぜられた職員には、その間に勤務した全時間に對して、第十九條に規定する勤務一時間当たりの給與額の百分の二十五を夜勤手当として支給する。

(勤務一時間当たりの給與額の算出)

第十九條 前四條に規定する勤務一時間当たりの給與額は、俸給の月額と勤務地手当の月額との合計額に十二を乗じ、その額を一週間の勤務時間に五十二を乗じたもので除した額とする。

(給與の額及び割合の検討)

第二十四条 国会は、給與の額又は割合の改訂が必要であるかどうかを決定するために、この法律の制訂又は改正の基礎とされた経済的諸要素の変化を考慮して、人事院の行つた調査に基き、定期的に給

(休日給)

第二十五條 この法律の規定に違反して給與を支拂い、若しくはその支拂を拒み、又はこれらの行為を故意に容認した者は、一年以下の懲役又は三万円以下の罰金に処する。

2 前項の請求があつたときは、人事院は、前條に準じて、これに關する決定をなし、これを本人及び関係各官に通知しなければならない。

3 前二項の請求があつたときは、人事院は、前條に準じて、これに關する決定をなし、これを本人及び支拂を拒み、又はこれらの行為を故意に容認した者は、一年以下の懲役又は三万円以下の罰金に処する。

(罰則)

第二十六條 この法律は、公布の日から施行し、昭和二十五年四月一日から適用する。

2 政府職員の新給與実施に関する法律(昭和二十三年法律第四十六号)の規定に基いてなされた給與に関する決定その他の手続は、この法律の規定に基いてなされたものとみなす。

3 政府職員の新給與実施に関する法律第十條第三項の規定による俸給を受けていた職員の俸給は、この法律の適用後においても引き下げられるとはない。又その者が同一の職務の級にある間は、昇給しない。

4 未帰還職員の給與の取扱については、この法律の規定にかかわらず、なお従前の例による。

5 職務の性質により勤務時間が第十四條の勤務時間の最高限をこえることを必要とし、且つ、その勤務時間が俸給算定の基礎となつている職務については、その勤務時間は、なお従前の例による。

6 労働基準法等の施行に伴う政府

職員に係る給與の応急措置に関する法律(昭和二十二年法律第六百六十七号)及び大正十一年勅令第六号(官庁執務時間並休暇に関する

件)中との法律にて、触する部分は、その効力を失う。

7 政府職員の新給與実施に関する法律(昭和十五年法律第四十六号)第九條 法律の規定に基づき発せられた政

令、人事院規則その他の命令は、この法律に基き発せられたものとみなす。

に改正する。
第一十九條第五項中「政府職員の新給與実施に関する法律(昭和十五年法律第四十六号)第九條」に改める。

別表第一

職務の級	俸給									
	一号	二号	三号	四号	五号	六号	七号	八号	九号	十号
一	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
二	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
三	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
四	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
五	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
六	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
七	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
八	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
九	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200
十	11'000	11'800	12'600	13'400	14'200	15'000	15'800	16'600	17'400	18'200

一般俸給表

月額

別表第二

警察職員、海上保安庁職員(人事院規則で指定する者に限る。)及び刑務職員

を「一般職の職員の給與に関する法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第三

級別俸給表

月額

別表第四

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第五

級別俸給表

月額

別表第六

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第七

級別俸給表

月額

別表第八

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第九

級別俸給表

月額

別表第十

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第十一

級別俸給表

月額

別表第十二

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第十三

級別俸給表

月額

別表第十四

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第十五

級別俸給表

月額

別表第十六

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第十七

級別俸給表

月額

別表第十八

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第十九

級別俸給表

月額

別表第二十

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第二十一

級別俸給表

月額

別表第二十二

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第二十三

級別俸給表

月額

別表第二十四

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第二十五

級別俸給表

月額

別表第二十六

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第二十七

級別俸給表

月額

別表第二十八

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第二十九

級別俸給表

月額

別表第三十

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第三十一

級別俸給表

月額

別表第三十二

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第三十三

級別俸給表

月額

別表第三十四

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第三十五

級別俸給表

月額

別表第三十六

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第三十七

級別俸給表

月額

別表第三十八

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第三十九

級別俸給表

月額

別表第四十

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第四十一

級別俸給表

月額

別表第四十二

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第四十三

級別俸給表

月額

別表第四十四

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第四十五

級別俸給表

月額

別表第四十六

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第四十七

級別俸給表

月額

別表第四十八

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第四十九

級別俸給表

月額

別表第五十

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第五十一

級別俸給表

月額

別表第五十二

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第五十三

級別俸給表

月額

別表第五十四

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第五十五

級別俸給表

月額

別表第五十六

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第五十七

級別俸給表

月額

別表第五十八

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第五十九

級別俸給表

月額

別表第六十

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第六十一

級別俸給表

月額

別表第六十二

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第六十三

級別俸給表

月額

別表第六十四

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第六十五

級別俸給表

月額

別表第六十六

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第六十七

級別俸給表

月額

別表第六十八

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第六十九

級別俸給表

月額

別表第七十

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第七十一

級別俸給表

月額

別表第七十二

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第七十三

級別俸給表

月額

別表第七十四

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第七十五

級別俸給表

月額

別表第七十六

船員級別俸給表

法律(昭和十五年法律第四十六号)第六條」に改める。

別表第七十七

級別俸給表

月額

別表第七十八

船員級別俸給表

は、参議院が四ヶ月の暫定期間で修正可決したにも拘わらず、一年の間六千三百七円に置こうとするのでありますから、これ程横暴な、公務員に対して極めて大きな犠牲を強いる法案はないと断定せざるを得ないのであります。

先ず私はかような観点に立ちまして、先ず私はかような観点に立ちまして、憲法が保障しておりますところの労働権、生活権を蹂躪いたしまして、そうして公務員の犠牲において日本の經濟を再建せんとするところの政府の一貫した政策に対して、速かる転換を要求いたしますと同時に、直ちに給與の引上げを行ふべきである。この主張を固く繰返しまして、私は猛反省を促したいのであります。若しこれがでなければ、昨日或いは一昨日あたりの議会を取りまく全国の公務員諸君のあの悲痛な血の叫び声がお分りにならぬわけである。私は猛反省を

一步たりとも後退するところの法案に賛成し得ない筈であります。(「そうだ」と呼ぶ者あり)諸君が政治良識を持たれ、政治道徳を重んぜられまする如くまでのあの四ヶ月の法案の線より飽くまである四ヶ月の法案をお考えを願いたいのであります。私共の態度は

一步たりとも後退するところの法案に賛成し得ない筈であります。(「そうだ」と呼ぶ者あり)諸君が政治良識を持たれ、政治道徳を重んぜられまする如くの問題でなければならぬと思うのであります。(「そうだ」と呼ぶ者あり)私は参議院の權威を守るために、更に與党並びに民自党的な横暴な政治止め、今まで私共が守つて参りました参議院全体の汚名だ」と呼ぶ者あり、(拍手)私は参議院の權威を高め權威を守るために、二十七歳になつて家族三人抱えておる人間が手取り六千三百円で、支出は約九千四百四十五円になりますが、月々三千百四十五円の赤字を出さねばならぬというのが、そうしてこれで強行しよるとするのが給與の原則といふことになる。これは極めて残酷な、非人間的なやり方であつて、こういうものを原則とするということは学問上全く成り立たないのみならず、こういうことを原則としようとする人間に對しては、国会は全力を振つて闘うといふことが国会の原則でなければならない。(拍手、「そうだ」と呼ぶ者あり)これは吉田内閣が、吉田総理大臣が今まで、日本の再建のためには労働力を尊重しなければならないと、これ一つしか我々の國の宝はないのだと言つて来たあらゆる言葉が、心の中に何を持つておつたかということをちゃんと白状します。その理由を簡単に述べます。

これは、この法律案是非常におかしいもので、先ず第一條に「この法律は、職員総平均の給與額を月額六千三百七円とする原則を確立するものとする。」と書いてある。こんな原則はどこにも置きたいのであります。現在の政府並びに與党は、その黨の政策を施行いた

しますためには、手段を選ばずして、あらゆる行為を行ふといたしてありますけれども、昨日満場一致を以てまして四ヶ月の修正案を可決せられました。議員諸君は、今一度冷静にお考えをして四ヶ月の修正案を可決せられました。私共の態度は

一步たりとも後退するところの法案に賛成し得ない筈であります。(「そうだ」と呼ぶ者あり)諸君が政治良識を持たれ、政治道徳を重んぜられまする如くの問題でなければならぬと思うのであります。(「そうだ」と呼ぶ者あり)私は参議院の權威を守るために、二十七歳になつて家族三人抱えておる人間が手取り六千三百円で、支出は約九千四百四十五円になりますが、月々三千百四十五円の赤字を出さねばならぬというのが、そうしてこれで強行しよるとのが給與の原則といふことになる。これは極めて残酷な、非人間的なやり方であつて、こういうものを原則とするということは学問上全く成り立たないのみならず、こういうことを原則としようとする人間に對しては、国会は全力を振つて闘うといふことが国会の原則でなければならない。(拍手、「そうだ」と呼ぶ者あり)これは吉田内閣が、吉田総理大臣が今まで、日本の再建のためには労働力を尊重しなければならないと、これ一つしか我々の國の宝はないのだと言つて来たあらゆる言葉が、心の中に何を持つておつたかということをちゃんと白状します。その理由を簡単に述べます。

これは、この法律案是非常におかしいもので、先ず第一條に「この法律は、職員総平均の給與額を月額六千三百七円とする原則を確立するものとする。」と書いてある。こんな原則はどこにも置きたいのであります。現在の政府並びに與党は、その黨の政策を施行いた

しますためには、手段を選ばずして、あらゆる行為を行ふといたしてありますけれども、昨日満場一致を以てまして四ヶ月の修正案を可決せられました。議員諸君は、今一度冷静にお考えをして四ヶ月の修正案を可決せられました。私共の態度は

一步たりとも後退するところの法案に賛成し得ない筈であります。(「そうだ」と呼ぶ者あり)諸君が政治良識を持たれ、政治道徳を重んぜられまする如くの問題でなければならぬと思うのであります。(「そうだ」と呼ぶ者あり)私は参議院の權威を守るために、二十七歳になつて家族三人抱えておる人間が手取り六千三百円で、支出は約九千四百四十五円になりますが、月々三千百四十五円で、即ち四百四十四円の差がある。これが警察官になると三千五百六十円であつて、実に千百六十五円、金で保護をされている。だからま

じめの労働者を全く残忍に扱つて、そうして押付け、専ら向う一年間もこういふものを施行しようというのに至つては、この残酷性は、この前の制定当時に於ける残酷性よりも遙かに深刻にされてゐるところで、若しこんなことを原則に加えた、こういう案を発案した人間などと言う者があるとすれば、それは労働者に対するものでは御承知のように、外へも言ひよくな残酷になつて来ておられるということを我々は確認しなければなりません。(「そうだ」と呼ぶ者あり)「拍手」専売局の女の労働者は十八九歳で手取り二千九百円乃至三千二百円しか受取れません。少くとも本法案に賛成投票をせらるるがごときことは、国民の嚴重な監視の上に立つても行い得ないところの問題でなければならぬと思うのであります。(「そうだ」と呼ぶ者あり)私は参議院の權威を守るために、二十七歳になつて家族三人抱えておる人間が手取り六千三百円で、支出は約九千四百四十五円になりますが、月々三千百四十五円の赤字を出さねばならぬというのが、そうしてこれで強行しよるとのが給與の原則といふことになる。これは極めて残酷な、非人間的なやり方であつて、こういうものを原則とするということは学問上全く成り立たないのみならず、こういうことを原則としようとする人間に對しては、国会は全力を振つて闘うといふことが国会の原則でなければならない。(拍手、「そうだ」と呼ぶ者あり)これは吉田内閣が、吉田総理大臣が今まで、日本の再建のためには労働力を尊重しなければならないと、これ一つしか我々の國の宝はないのだと言つて来たあらゆる言葉が、心の中に何を持つておつたかということをちゃんと白状します。その理由を簡単に述べます。

これは、この法律案是非常におかしいもので、先ず第一條に「この法律は、職員総平均の給與額を月額六千三百七円とする原則を確立するものとする。」と書いてある。こんな原則はどこにも置きたいのであります。現在の政府並びに與党は、その黨の政策を施行いた

を処理する。こうしたことが法律で定められてあつたけれども、今度の法律で定められた法律にはなかつた新らしい項目が入つております。それは第二條「人事院は、この法律の施行に關し、左に掲げる権限を有する。」といふ所ですが、これは前には一、二、三、四、五、六と、六つあつたのだが、一つ加えて七つになつておる。この第七条が特徴的で、「この法律の完全な実施を確保し、その責に任ずること」、人事院の権限は、だら「法律の完全な実施を確保し、その責に任すること」という残酷な法律を労働者に対しても押付けるための政府の完全な下請機関、こうしたことになつておる。これは一から六までの間には、例えば勧告をして、その研究調査の結果を国会及び内閣に報告すること、そういうことが人事院のその権限の一つになつておる。又その外のいろいろな勧告を出すとか、労働者からの苦情の申出を受け入れるとか、そういうことが権限になつておる。併しながら、どんな労働者からの苦情の申出を受けようが、どんな勧告を政府に向つてしまふと、この法律を完全に実施することを確保するための仕事の中に含まれてしまふ。だから六千三百円でどんく首切つて行く、苛酷な労働をさせるといふことを一層完全にやるためにのみ人事院の権限はある、こういうことになつておる。そうして、それだから、若しこの法律に従つて労働者が苦情を言つて行く。そうするとそれに對して恐るば

く人事院から勧告が與えられる。棍棒とか警察といふことによつて……。そ
うして棍棒とか警察とか税務署とかといふものについては、例の別表によつて一人当たり四百円乃至一千円の大きな支給が與えられておる。ここにこの法案の非常に惡質な保守的な性質があつて。それだから我々はこれに全く反対である。(拍手)

賃金の悪循環でインフレが再現すると宣伝し、頑張つておりますが、悪循環論の誤まりであることは余りにも有名であります。従いまして、ここでその理由を述べる必要もない。ベースを改訂する財源は人事院の算定によりますといふと四百億円と相成つておりますが、これは撥ね返りによる労働所得税を見込みますといふと、約三百億円と

かといふことである。「どうじう」とお述べております。

以上の二点を指摘し、更に政府の支出に関する二十四年度の計画、更に二十五年度の予想の中から次の結論を出しているのであります。来年度において、二十四年度と同率の国債の償還をすることの必要性は、国債償還に利用し得る他の方法を考慮に入れるならば、これ自体は現行預金を無理してま

しく提案されたのであります。従いまして、したて昨日から今日までの間に別に大いに情勢の変化もない。従いまして、ここにおられる満場の参議院議員諸君は必ずこの法案に賛成じやなく、真向から反対されることを私は期待し、反対討論を終ることにいたしました。(拍手、笑)

増大によらなくとも一般会計からの債務償還の一部を振り替えることによつて十二分に賄えるのであります。ところで一千二百七十六億の債務償還は果して緊急に我が国にとつて必要なものであるかどうか。これを更に掘り下げまして、一般会計七百二十三億の債務償還を更に細かく分析すれば、租税收入等五百億円がこれの中に見込まれておるのであります。が、現在過重な税負担に苦しんでる国民経済の実情から見まして、果してこうする程緊急を要するものであるかどうか。税制の専門家であるシヤウブ氏は、税制以外の予算面につきましてはその任務の範囲外であつたのであります。然るにも拘わらず支出来面の基準について實に注目すべき点を次の通りに指摘しておるのであります。

で維持しなければならない程に緊急なものではないと、はつきりと、「うるさい」と告しておるのであります。

従いまして政府が宣伝しておるが、とく、債務償還を即ち削減することによつてドッジ・ラインは決して崩れないと、又のことによつて日本経済を危機に陥れるがこときことは断じてないのであります。(拍手)又まだ債務償還の期限も来ていないのであります。従いまして政府のつまり財源がないとの理由、更に物価と賃金の悪循環がインフレを再現するとの理由も、尙、実質賃金が上昇するとの理由も、全般的に公務員の待遇を改善しようとすると何らの熱意もない、何らの誠意もなない、(拍手)かように断定せざるを得ないのです。

更に実に面白いことであります、これは前に栗山委員長からも指摘されたのであります、本法律案は、今から一年前ではないのです。僅かに何十時間か前、昨日委員会においても、更に本会議におきましても、修正案が満場一致を以て可決されております。(「うだ」と呼ぶ者あり、拍手)ところがこの十四時間を出でずして、又ここに新規

○千葉信君 私は只今上程になります。
た本案に對し、労農党を代表して反対する理由の第一は、御承知のように三月三十一日まで実施されておりましたあの法律案に對して、昨日の本会議において満場一致七月三十一日までの延長を認めた諸君は、八月一日以後は当然に人事院勅告に歸つて修正されなければならない。こういう意味における本院の全会一致の決議でございました。ところがその翌日、八月一日以後においては当然に修正されなければならないといふその法律よりも、又と悪い法律が本院に提出せられておる。先程の反対討論の諸君の意見の中にもございましたが、恐らく昨日までの法律よりも一つと悪い法案に對して賛成なる諸君が賛成されるということは万々あるまいと思つてござりますが、「ある」と呼ぶ者あり併し実は牛程の委員会においても、今日の午後五時まで俺は絶対に反対するということを言つておられた一委員が、五十歩歩だから俺は譲歩するのだ。こういふことを言われた方が自由党的方にございましたので、或いはひよつとするよりは、自由党的諸君がこの委員と同じく、自ら誤謬を犯すのではないかと懸念

されますので、以下私はどのように悪いことをよく皆さんに分つて頂くために申上げる点があるのでござります。(「よく聞いて置け」と呼ぶ者あり)

先づ第一は、第一條によりまして、旧法においてはいわゆる賃金ベースの体系といふもの、この点が火は皆さんは余りお分りにならないかと思いますが、非常に重大でござります。(「分つた」「教えてやれ」と呼ぶ者あり)賃金体系のこのベースと総平均の実収高といふものとは、根本の考え方において違つておる。諸君が八月一日からは修正しなければならないということを考へられたあの旧法の中では、原則的に人事院の勧告を承認するのだ、こういったことを言つておつたのが、今度の提案では、いつの間にか提案理由の説明の中でも明確に言われずに削除されておる。

第二の点につきましては、このことは皆さんの身辺に起つておりますので、よくお分りになると思うのでございますが、旧法の第十一條におきましても、具体的に申上げますならば、次官であるとか、或いは大学総長であるとか、或いは国会における専門のときは、旧法の十一條によつては当然にその官職は十五級に格付けされる。これが今度はいつの間にか完全に削除されておる。従つて諸君の目前におられて、事務員でありながら、あの新給與実施法を完全に実施されないために、一年半先になつたら十五級にするとか、或いは二年先になつたら十五級にするとか言つて、現在のところ十二級に格付けされ暫定的にごまかされておる。あの専門員がその十

一條によつて確保されておつたところの格付が完全に今度は、この提案された法律では抹殺されてしまふ。諸君の目の前でこういう事が起る。こういう状態でござります。

而も私は今日大きな問題になりまして、ここまで来てこのような混乱をしておるところの一番大きな原因として、實にこのよだれを起しておるところの一つは、賃金ベース改訂の問題に対し一番悪い影響を與えたのは何であるか。

御承知の通り政府が二月の三日に発表

したところのあのいわゆる給與白書でござります。あの給與白書といふものは、委員会におけるところの質疑、討論におきましても明らかに指摘されたところでございますが、具体的にこの問題を申上げますならば、この白書の中に、政府はいろいろの賃金ベースを上げることができないという理由を書いておりますが、その理由の一々を反駁しておる時間がございませんので、最も分かり易い点を申上げたいと思います。(「えらそなこと言うな」と呼ぶ者あり)増田長官もしまば／＼言明しておりますが、二十四年度は実質給與おりましたが、二十五年度は増田長官もしまば／＼言明しておる。この増田官房長官が言明しておるところが、山下人事院の六十一年度においては超過勤務手当を増額するから七千三百円になる、こちらのことを言つておる。ところが、これは、当然にその官職は十五級に格付けされる。これが今度はいつの間にか完全に削除されておる。従つて諸君の目の前におられて、事務員でありながら、あの新給與実施法を完全に実施されないために、一年半先になつたら十五級にするとか、或いは二年先になつたら十五級にするとか言つて、現在のところ十二級に格付けされ暫定的にごまかされておる。あの専門員がその十

あるところの従業員諸君の特殊勤務手当でございます。元々、特殊勤務手当はつと違つております。二百七円といふものは、人事院の調査と、このいわゆる政府の給與白書に書かれたところの給與額との数字上のこまかいであります。実際においてはこの二百七円といふものは、人事院の調査と、このいわゆる政府の給與白書に書かれたところの給與額との数字上のこまかいであります。而も私は今日大きな問題になりまして、ここまで来てこのよだれをしておるところの一つは、賃金ベース改訂の問題に対し一番悪い影響を與えたのは何であるか。

御承知の通り政府が二月の三日に発表したところのあのいわゆる給與白書でござります。あの給與白書といふものは、委員会におけるところの質疑、討論におきましても明らかに指摘されたところでございますが、具体的にこの問題を申上げますならば、この白書の中に、政府はいろいろの賃金ベースを上げることができないという理由を書いておりますが、その理由の一々を反駁しておる時間がございませんので、最も分かり易い点を申上げたいと思います。(「えらそなこと言うな」と呼ぶ者あり)増田長官もしまば／＼言明しておる。この増田官房長官が言明しておるところが、山下人事院の六十一年度においては超過勤務手当を増額するから七千三百円になる、こちらのことを言つておる。ところが、これは、当然にその官職は十五級に格付けされる。これが今度はいつの間にか完全に削除されておる。従つて諸君の目の前におられて、事務員でありながら、あの新給與実施法を完全に実施されないために、一年半先になつたら十五級にするとか、或いは二年先になつたら十五級にするとか言つて、現在のところ十二級に格付けされ暫定的にごまかされておる。あの専門員がその十

あるところの従業員諸君の特殊勤務手当でございます。元々、特殊勤務手当はつと違つております。二百七円といふものは、人事院の調査と、このいわゆる政府の給與白書に書かれたところの給與額との数字上のこまかいであります。而も私は今日大きな問題になりまして、ここまで来てこのよだれをしておるところの一つは、賃金ベース改訂の問題に対し一番悪い影響を與えたのは何であるか。

御承知の通り政府が二月の三日に発表したところのあのいわゆる給與白書でござります。あの給與白書といふものは、委員会におけるところの質疑、討論におきましても明らかに指摘されたところでございますが、具体的にこの問題を申上げますならば、この白書の中に、政府はいろいろの賃金ベースを上げることができないという理由を書いておりますが、その理由の一々を反駁しておる時間がございませんので、最も分かり易い点を申上げたいと思います。(「えらそなこと言うな」と呼ぶ者あり)増田長官もしまば／＼言明しておる。この増田官房長官が言明しておるところが、山下人事院の六十一年度においては超過勤務手当を増額するから七千三百円になる、こちらのことを言つておる。ところが、これは、当然にその官職は十五級に格付けされる。これが今度はいつの間にか完全に削除されておる。従つて諸君の目の前におられて、事務員でありながら、あの新給與実施法を完全に実施されないために、一年半先になつたら十五級にするとか、或いは二年先になつたら十五級にするとか言つて、現在のところ十二級に格付けされ暫定的にごまかされておる。あの専門員がその十

あるところの従業員諸君の特殊勤務手当でございます。元々、特殊勤務手当はつと違つております。二百七円といふものは、人事院の調査と、このいわゆる政府の給與白書に書かれたところの給與額との数字上のこまかいであります。而も私は今日大きな問題になりまして、ここまで来てこのよだれをしておるところの一つは、賃金ベース改訂の問題に対し一番悪い影響を與えたのは何であるか。

御承知の通り政府が二月の三日に発表したところのあのいわゆる給與白書でござります。あの給與白書といふものは、委員会におけるところの質疑、討論におきましても明らかに指摘されたところでございますが、具体的にこの問題を申上げますならば、この白書の中に、政府はいろいろの賃金ベースを上げることができないという理由を書いておりますが、その理由の一々を反駁しておる時間がございませんので、最も分かり易い点を申上げたいと思います。(「えらそなこと言うな」と呼ぶ者あり)増田長官もしまば／＼言明しておる。この増田官房長官が言明しておるところが、山下人事院の六十一年度においては超過勤務手当を増額するから七千三百円になる、こちらのことを言つておる。ところが、これは、当然にその官職は十五級に格付けされる。これが今度はいつの間にか完全に削除されておる。従つて諸君の目の前におられて、事務員でありながら、あの新給與実施法を完全に実施されないために、一年半先になつたら十五級にするとか、或いは二年先になつたら十五級にするとか言つて、現在のところ十二級に格付けされ暫定的にごまかされておる。あの専門員がその十

あるところの従業員諸君の特殊勤務手当でございます。元々、特殊勤務手当はつと違つております。二百七円といふものは、人事院の調査と、このいわゆる政府の給與白書に書かれたところの給與額との数字上のこまかいであります。而も私は今日大きな問題になりまして、ここまで来てこのよだれをしておるところの一つは、賃金ベース改訂の問題に対し一番悪い影響を與えたのは何であるか。

御承知の通り政府が二月の三日に発表したところのあのいわゆる給與白書でござります。あの給與白書といふものは、委員会におけるところの質疑、討論におきましても明らかに指摘されたところでございますが、具体的にこの問題を申上げますならば、この白書の中に、政府はいろいろの賃金ベースを上げことができないという理由を書いておりますが、その理由の一々を反駁しておる時間がございませんので、最も分かり易い点を申上げたいと思います。(「えらそなこと言うな」と呼ぶ者あり)増田長官もしまば／＼言明しておる。この増田官房長官が言明しておるところが、山下人事院の六十一年度においては超過勤務手当を増額するから七千三百円になる、こちらのことを言つておる。ところが、これは、当然にその官職は十五級に格付けされる。これが今度はいつの間にか完全に削除されておる。従つて諸君の目の前におられて、事務員でありながら、あの新給與実施法を完全に実施されないために、一年半先になつたら十五級にするとか、或いは二年先になつたら十五級にするとか言つて、現在のところ十二級に格付けされ暫定的にごまかされておる。あの専門員がその十

賛成の諸君は白色票を、反対の諸君は

青色票を、御登壇の上御投票を願います。

氏名点呼を行います。議場の閉鎖を命じます。

〔議場閉鎖〕

〔参考氏名を点呼〕

〔投票執行〕

○議長(佐藤尚武君) 投票漏れはございませんか……投票漏れはないと認めます。これより開票いたします。投票を計算いたさせます。議場の閉鎖を命じます。

〔議場開鎖〕

〔参考投票を計算〕

○議長(佐藤尚武君) 投票の結果を報告いたします。投票総数百六十七票、白色票即ち本案を可とするもの九十票、青色票即ち本案を否とするもの七十七票、よつて本案は可決せられました。

〔参考〕

賛成者(白色票氏名)

赤木 正雄君

阿竹齊次郎君

岡本 愛祐君

河井 瀬八君

飯田精太郎君

来馬 琢道君

島村 軍次君

新谷寅三郎君

堀越 儀郎君

田村 文吉君

寺尾 博君

西田 天香君

藤野 繁雄君

高田 実次君

宇都宮 登君

小野 哲君

小杉 イ多君

鈴木 直人君

高瀬莊太郎君

大元 義人君

柏木 庫治君

中山 齊彦君

井上なつみ君

安次君

岡元 義人君

木内 キヤウ君

國井 淳一君

仲子 伸君

小畠 哲夫君

四郎君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

田中 利勝君

重雄君

佐藤 隆君

安達 利勝君

吉田 法晴君

谷口 通三郎君

郵政大臣	電氣通信大臣	小澤佐重喜君
労働大臣	國務大臣	鈴木正文君
建設大臣	國務大臣	鈴木秀次君
國務大臣	國務大臣	青木義義君
國務大臣	國務大臣	本多謹三君
國務大臣	國務大臣	市郎君
國務大臣	國務大臣	増田甲子七君
國務大臣	國務大臣	山口喜久一郎君
政府委員	人事院總裁	淺井一郎君
	人事官	山下興家君
	人事院事務官	齋藤忠男君
	(給與局長)	齋藤達夫君
	法制意見長官	佐藤大蔵官房長
	(大臣官房長)	森永貞一郎君
	大蔵事務官	河野一之君
	(主計局長)	
多數意見者署名	審査報告書	[第三十二号参照]
昭和二十五年三月十七日		
大蔵委員會理事 黒田英雄		
參議院議長佐藤尚武殿		
森下政一		
米倉龍也		
西川甚五郎		
櫻内長郎	玉屋喜章	
伊藤保平	木内四郎	
藤井丙午	九鬼紋十郎	
要領書		
委員會の決定の理由		
新たに設置を予定されている住宅金融公庫及び商船管理委員會に		

一、委員会の決定の理由

新たに設置を予定されている住宅金融公庫及び商船管理委員会に

二、事件の利害得失

アルコール専売事業特別会計の合理適正化に資する利益がある。

簡素化のため中央開拓審議会を廢止せんとするもので、委員会は、

従来の開拓事業に対する批判、今後の開拓事業のあり方、特に既入

政治小説の研究

本法施行のためには概算八百五十万円を必要とする。

參數意見在署名
櫻内辰郎
伊藤保平

木内玉屋喜章

一、委員会の決定の理由

は、最近の開拓者の一般的經濟的態度にも即應しない憾みがあるの
で、現行の規定を改め「經濟情勢

周知せしめる必要がある
の期間を延長することに

妥当な機

〔第三十一号参照〕
審査報告書

昭和二十五年三月十七日
大藏委員会理事 黒田
参議院議長佐藤尙武殿
多数意見署名
櫻内 長郎 玉屋 壱草
木内 四郎 伊藤 保平
森下 政一 米倉 謙也

現行開拓者資金融通法に基く政府貸付金の年賦償還金は、米価の変動に応じてこれを増減するこ

一、委員会の決定の理由

國務大臣	山口嘉久一郎君
政府委員	人事院總裁
人事官	淺井 一郎君
人事院事務官	山下 興家君
(給與局長)	龍本 忠男君
法制意見長官	佐藤 達夫君
大藏事務官	森永貞一郎君
(大臣官房長)	
大臣官房官	
太政事務官	
河野 一之君	

三、費用
しめる利益がある。

この法律の施行のために別に費用を要しない。

審査報告書

アルコール専売事業特別会計から一般会計への納付の特例に関する法律案

右全会一致をもつて可決すべきもの

農林委員長 楠見
參議院議長 佐藤尚武殿

法の一部を改正する法律案
右全会一致をもつて可決すべきものと議決した。よつて多数意見者の要

郵政大臣 通信大臣 大臣 勵建國務大臣 大臣 横濱 鈴木 谷益 秀木 義君 慶喜 三君詮

対し、公田等の予算及び決算の暫定措置に関する法律を適用し、且つ、公田等の支出負担行為又は支拂の計画に関し承認の制度を設けようとするものであつて、適当な措置と認める。

専売事業特別会計から一般会計に
約一億四千三百万円を納付する。
となる。

ものと決定した。

三、費用

法律の施行によつて、昭和

植者に対する対策の必要等、重要な
議案は別として、本法案それ自体