





の地区の一部は先月の二十七日、三十一日、三十一日の三日間ストライキに入りました。常磐地区は二十七日と三十一日にストライキをいたしました。山口の地区は二十八日と三十日、九州の地区は二十七日と三十一日、おの／＼ストライキをいたしたのであります。このほかに炭鉱の組合系統といたしましては、日本鉱山労働組合系統のものがございますが、十月においてはその系統のものはストライキを実施しておりません。十一月に入りまして、中央交渉をいたしております十六社については、引き続き今までストライキを実施しております。北海道地区の一部は五日と六日、常磐地区が一日、山口地区が五日と六日、九州地区が五日と六日、こういうふうにストライキを実施いたしております。日本鉱山労働組合の減産を申しますと、十月分については全部を含めまして百五十六万トンほどで推定して二百六十三万トンほどの減産を来しております。これについて需給関係にどう影響を来しておるかと申しますと、これはお手元に資料をお配りしてござりますが、ストライキ前の貯炭の状況は、本年度の上期におきましては、国内の生産は最初の見込み二千三百二十万トンを、大体達成いたしております。これに対し、国内の一般産業の伸びがそれほど大きくなないと、火力発電関係で豊水のために需要が減つたというような關係がございまして、九月末の貯炭は、坑

所、港頭、市場を含めました貯炭が、二百六十八万七千トンでございます。そのほかに大口工場の手持の貯炭が四百五十二万トンございまして、合計して七百二十万トンほどの貯炭がございました。これを貯種別にいたしますと、お手元の資料のまん中ごろに書いた通りでございます。ストライキが始まりまして、出炭が減少して、従つて貯炭を食うという結果になるのでございますが、十一月十一日の現在における貯炭の状況を推定いたしますと、大体坑所、港頭、市場におきまして二百二十万トン前後と思われます。そのほかに工場貯炭が、これも推定でございますが、三百八十万トンくらいじやないか、こういうふうに思われるのであります。それからお手元にお配りしました資料の二というところに書いてございましたが、三百八十万トンくらいにおいても、保安操業によつて貯炭を食い延ばすということを考えてみるところでござります。大体今までの経過を申し上げました。

○石原政府委員 引続きまして、電産のストライキの経緯を御説明申し上げます。便宜ごく簡単なものを資料としてお手元に御配付申し上げてありますので、その順で御説明させていただきたいと思います。

電産のストライキは、本年四月十四日に組合が基準賃金の改訂要求書を提出したに始まつております。次いで五月十六日に至りまして、組合は自らの主的な解決が不可能といたしまして、本年四月以降二万五十五円という要求を提出したのでござります。次いで五月十六日に至りまして、組合は自らの主的な解決が不可能といたしまして、組合側は統一賃金、統一交渉ということで、組合側は受理いたしません。そこで今後の炭の需給の問題でござりますが、原料炭につきましては、大体現在の貯炭で、維持日数として一箇月半くらいのものがござります。だいたいお手元に御配付申し上げてありますので、その順で御説明させていただきたいと思います。

そこで今後炭の需給の問題でござりますが、原料炭につきましては、大体現在の貯炭で、維持日数として一箇月半くらいのものがござります。だいたいお手元に御配付申し上げてありますので、その順で御説明させていただきたいと思います。下期全体の原料炭の見通しとしましては、場合によつて供給不足も考えられるのであります。これにつきましては若干の輸入をあわせてただいております。下期全体の原料炭の見通しとしましては、他の産業との調整を行つ必要があると思いまして、その準備をいたしております。六日に至りまして、中央労働委員会は

調停案を提示いたしております。その内容といたしましては、二十七年の十月以降基準賃金一万五千四百円という額でございます。この賃金の比較につきましては別の資料でござります。ガス発生炉用炭につきましては、大体上期の貯炭というものをすでに購入しておられますので、ただいまは、大体上期の貯炭といふものをするといふことになりました。ガス発生炉用炭につきましては、大体上期の貯炭といふものをするといふことをいたしておられます。この

以上がごく概略のこれまでの経過でござりまするが、別にお配りいたしましたのは、賃金の比較表でございました。これは現行と、組合の要求と、それから調停案ということにしてわけて書いてござります。なおその下には、書いてござります。御参考につけてござります。

が、政府といたしまして、あるいは通産省といたしまして、これをどう考えおるのかという点につきましては、ておるのかといふことは、今回の争議が両当事者の開きが相当大きく開いておりまして、なか／＼簡単に折り合いません結果、ストが非常に長期になりますて、一般の需用者側に迷惑が及んでることはなほだ遺憾に存じておりますが、われ／＼といたしましては、このストの解決方法は、原則として自主的な解決が希望されますが、なおそれが困難な際には、中央労働委員会に御尽力を願いまして、それによつてひとつこのストをできるだけ早く解決いたしたいということで、かねてから関係の事務当局が寄りまして相談をいたし、中労委の中山会長に從来から非常にたび／＼御尽力を願つておるわけでありまして、現在のところ中労委の御努力にまつておる状況でございます。実は本日も午後から中労委で労使双方を呼び出されて、さらにつかせんを続けられる予定になつておりますが、現在までのところさような段階にあることを申し上げておきます。

問題は重大な問題であることは申上げるまでもありません。従つて私どもはこの二つの問題について質問をしようと思うのであります。その質問は、いずれも政府のこのストに対する根本的な解決への態度方針、あるいは通産大臣、労働大臣がその政府の方針に対してどのように対処してみやかに解決をしようとしているか、こういう点をわれ／＼はお尋ねをしようと思うのでござります。従つて通産大臣、労働大臣の御出席を願わなければ、その重大な問題について質問をすることはできないのでござります。ついては先般も、本日両大臣の出席を求めるることを委員長を通じて御相談をしてあつたのであります。委員長の方で大臣との交渉の状態をひとつ御報告願い、さらには本日出席できるものであるかどうか、この点をひとつ委員長からお伺いしたい。

弁をされるということであれば、その際ひとつ両大臣に答弁を求めるといふことです。  
○小金委員 賀來労政局長から説明をされることは簡単なものであれば、それをもつて、今の大臣との質疑応答はあとで懇談したらどうですか。  
○坪川委員長 それでは賀來労政局長から説明を願います。  
○賀來政府委員 電産並びに炭労のストの状況につきましては、両局長から詳細御報告がありましたので、つけ加えて実情については申し上げることはございませんが、ただ労使関係につきまして扱っております労働省といしましての基本的な考え方と申しますか、それを一言申し上げまして、御了解を得たいと思います。  
第一は、いわゆる労働争議の処置に関する問題としては、占領軍がおりました間はほとんど最終的には占領軍の協力なしで圧力によりまして片がついておるのであります。これに対しましては労使双方とも不平と申しますか、不満を持つておりますし、使用者側に言わしめますならば、とにかくいつもその場所の場の解決があつたがために、基本的な労働関係を正常なものに確立することができなかつた。労働組合側に言わせますならば、やはり労働者の生活の基本的な線を十分に維持することができますし、不満足な解決になつておるという意見があつたのであります。われわれ労働省といたしましては、その批判は別といたしまして、常に基本的にやはり一つの線を出して解決しなければならないときには、占領軍中でありますた関係もございまして、占領軍がどちらまつた処置はやはりやむを得なかつた

たと思うのであります。これはもとより日本の経済状態が非常に弱体であつたということにあると考えるのであります。ですが、現状におきましても、これに対する対応は、それを考えに入れて処置をして行かなければならぬ。しかしながらこの際に独立後におきます日本の労使関係のあり方につきましては、ましては、それを考えて処置をして行かなければならぬ。しかし日本の労使関係のあり方につきましては、上領軍といふ一つの力がなくなつた状態下におきまして、何らか正常な一つの労使関係の処理の方法を確立と申しますが、漸次さよな慣行の確立をはかつて行くべきではなかろうか。この行き方は、やはりできますならば労使の自主的な交渉で解決がつくというのが適当であつて、これに対しまして政府等の機関が争議にいたずらに介入することは適当ではないのである。もしもそれが片づかぬ、というふうな場合にはおきましては、やはり第三者の機関の決定を両者が尊重いたしまして、それでストライキに訴えずして、できるだけ問題を解決をして行く、というふうな慣行の確立をはかるべきであつて、いたずらに法律で扱いましたり、あるいは法律の定めるところに従つて強権的な政府介入政策はるべきでない、といふ考え方を基本的に持つていい。したならば、その基本線だからといつて放任しておくわけには参らないと考えているのであります。この点に益事業に類するような石炭産業になりましたならば、その基本線だからといふましましては、各省と常時緊密な連絡をとりつて処置を誤らないようにとい

う態度をとつて來ているのであります。

炭労の問題につきましては、現在まだ政府あるいは労働省といたしまして第三者機関の活動を求めるという段階には至つていません。問題はやはり三つありますて、一つは、このストの長期化によつて労働者の生活が非常にラフなものになりましたり、あるいは生活上非常に大きなかん手を負うようなことがあつてはならないのではなかろうか。第二は、保安、保坑の問題、これは炭坑の生命にも関する問題でありますて、これが正常な状態とは行きませんでも、まだ／＼労使双方の協力によつて大体のところは保たれているかどうか。第三の問題につきましては、これはやはり一般の国民生活、あるいは日本経済界におきまする各種産業がどういうふうな影響を受ける状態になるかといふ、この三点から考えて行きたい。第一の労働者の生活の状態は常に注視をいたしておりますが、今のところはまだ／＼平静な状態が保たれています。しかしながら部分的に動いておる通産省と連絡をとつておりまする状況から見ますると、組合員でもだんだん困つても来ておりますし、需給関係もやはり平衡を失うところも出でるようになりますので、われ／＼関係各署との連絡を緊密にいたしまして、ここ一週間くらいの情勢を特に重視して注意をいたしたい。その上で

やはり基本線は、なるべく強権の發動というふうなものは避けて行きたいが、しかし争議の解決に対しまして、政府は全面努力をすべきであるという考え方は捨てていいのであります。

電産につきましては、本日の状況は、いわゆる統一賃金、統一交渉といふものと、それから各社別交渉、各社別賃金という労使の対立で参りましたものが、きのうおとといの状況でやや情勢の変化があるわけであります。

従いまして、あるいはきょうあたりが後三時から中山中労委会長が努力をしてみようというふうな状況になつておられますので、大体われ／＼いたしましておりましたところが、本日の午後二時三十分散会

○坪川委員長 本日はこの程度といたしまして、明十二日午前十時より開会いたします。

本日はこれにて散会いたします。

午後二時三十分散会

これにつきましては、各省と連絡をとりまして十分調査をいたし、その情勢に即応していつでも処置がとれるようなことを十分やつておきたい、かような考え方で進んでおる次第であります。

基本的に考え方、すなわち一般の争議、あるいは特に公益事業の争議等におきましては、なるべく自主的な交渉しかも第三者の決定に対する双方が十分尊重し、あるいは従うというふうな慣習の確立をはかるという線に従いまして、きょう、あすの中労委の活動の状況は非常に注視をし、これに対できるだけ協力をして行きたい、かようと考えております。しかしながら七日から二十日までのストライキの状況を考えてみると、やはり先ほど申しましたように、公益事業として持っております性格から見まして、これに対する影響はわれ／＼いたしましてよく調べておかなければならぬというふうな考え方からいたしまして、

昭和二十七年十一月十四日印刷

昭和二十七年十一月十五日發行

衆議院事務局

印刷者 大藏省印刷局