

衆議院第十九回国会法務委員会議録 第

昭和二十九年三月二十四日(木曜日)

午前十一時三十分開講

理事鍛治	良作君	理事田嶋	好文君
理事花村	四郎君	理事高橋	禎一君
理事古屋	貞雄君	理事井伊	誠一君

出席政府委員 林牧野 宽素君 本多市郎君
木下 郁君 佐竹 晴記君 信雄君

委員外の出席者	房檢事（大官） 法務事務官 保護局長	位野木益雄君
檢事（刑事 局參事官）	斎藤 三郎君	
判事（最高裁 事務部）	長島 敦君	
局事務次長	石田 和外君	

○小林委員長　これより会議を開きます。

裁判所職員定員法等の一部を改正する法律案（内閣提出第五二号）

執行猶予者保護観察法案（内閣提出第五二号）

裁判所職員定員法等の一部を改正する法律案（内閣提出第九三号）

○小林委員長　これより会議を開きます。

裁判所職員定員法等の一部を改正する法律案を議題といたします。質疑の通告がありますからこれを許します。

○古屋(貞)委員 裁判所定員数に対して、今回の改正に基く減員の率はどのくらいでありますか。これに伴い予算がどのくらい減りますか。その点をお尋ねいたします。

○石田最高裁判所説明員 率は大体三%弱ということになつております。予算の点はちよと資料を整えておりませんのでお答えいたしかねます。

○古屋(貞)委員 私どもの長い経験から申しますと、裁判所の職員は他の行政の職員に比較いたしますと、いろいろと経験が非常に重要なように考えられますし、その人となりについても、特別に他の師表になるというようなことが必要な条件のように考えられますので、現在勤めております職員は、特殊な法規に違反するとか、その他職務上には、こういうような経験者にやめてしまうといふふうなことについては、かげがえのないという関係もありますので、多少の余裕がありまして、努めて働いていただきたいというのが、現在の司法部に対する国民の要望ではなましいか、こう考えるのであります。従いましてやめていただくならぬ方は相当御経験を積まれた方たちのようにも考へられますので、司法部におきましては、そういうような経験者の必要性については根本的にどんなお考えを持つておるか、この点をひとつお尋ねしたいと思います。

お尋ねの通りの事情もございますので、今回の人員縮減の案に対しましては、裁判所といたしましてはいろいろ裁判部門に關係しております書記官、書記官補、あるいは調査官、さような職員については極力その必要性を述べまして、これは一名も減員しないと、いう方針にいたしておりますから、その点は御安心をいただいてよいと思ひます。

○古屋(貞)委員 そこで改正原案の附則第三の点でございます。前会の当委員会における裁判所側の御答弁によりますと、井伊委員の御質問に対して、今回減員される職員の数は、みずから希望で臨時待命を申し出た員数が、減員される員数をオーバーするだろうという御答弁があつたように記憶するのであります。さような実情にありますか。さような実情に置かれますならば、あえてこの第三の職員にその意思に反して臨時待命を命ずるという規定は必要がないように考えられますので、その御答弁とこの規定は矛盾をいたすと思うのですが、この点はいかがなものでありますか。

○石田最高裁判所説明員 この前はいさか申し上げ方が不十分だつたかとも思いますが、実は裁判所といたしましては、この法律の、この規定についていわゆる首切りといふうなことを行うという考えは毛頭ないといふことをまず申し上げておきたいと思います。ただ人員の縮減に伴いまして定員

の配置をかえなければならないことになります。それは申し上げるまでもありませんが、さうな結果配置転換ということを行わなければならぬことになります。それで「配置転換が困難な事情にあるものについては、「々々」ということになりますが、実はその対象になるべき人員を申し上げますと、大体三百九十三名のうち、百四十名はすでに特別待命ということで落ちておりますので、結局差引二百五十二名がその対象で、現状といたしましては、この欠員をもつて処理できますので、おそらくになるわけでございますが、一方において欠員が四百六十七名ございますので、現状といたしましては、この欠員さような意図に反して臨時待命を命ずるというような場合は起きて来ないかとは思います、一応方のことを考えまして、この規定があるわけでござります。要するに行政機関の職員定員法の規定と合せた規定になつておるといふにすぎないことだと思います。

の条項であるとするならば、ただいまの御説明のように欠員が四百六十七名もあるということになれば、これは必要がないよう私どもは考えておりませんので、これを必要がなければ削つていただきたい。ただいまのような御説明であれば、この条文がなくとも、今回の定員法の改正の目的である減員が、御本人の意思に反しないで、本人の意思に沿うてできると考えますので、これは必要がないじやないか、蛇足である。かような規定があるために、かえつて職員に不安を与える、あるいは下手をして無理をいたしますならば、相当な経験を持つておる人たちは上司のお考えによつて自由にされるというようなおそれがあるので、弊害はあるけれども何ら積極的に必要性がない、かように考えますので、これを削つていただく意思はないかということをお尋ねしておきます。

実に努力、精勤格勤をしていただくなよ
うな姿に置くことが一番大事なことだ
と思うのであります。かような条文が
あることによつて、不安な気持を職員
に与える、この点を私どもは憂慮する
わけであります。ただほかの行政職員
に対する関係上、そちらの方にもござ
いますから、その体裁上ここに入れて
おるという程度のものでございますな
らば、思い切つて削つていただきた
い。なお最近の世情といふものは、裁
判所に対する、日本の司法部に対する
信頼が非常に高められたると同時に、非
常な信頼を持つておりますので、司法
の職員としての構成要員である方たち
は長い経験とりづばな方がほしい、こ
ういう建前から、現在まで御陶冶、訓
練をされ、経験を持たれる方たちにつ
いては、将来増員されることあるであ
るうと、いうことも考慮されて、今回の
行政整理に対する同調はされていただ
いたくない、さよなら態度がほしい、か
うような考へを持っております。さよう
な立場から考へますならば、さほど必
要でなければ消していただきたい、職員
が安心して喜んで働き得るような状況
に置いていただきたいと考えておるの
であります。いかがでございましょう。

○位野木政府委員 ちよつと政府側か
ら考へを申し上げておきたいと思いま
す。御心配の点はまことにありがたい
次第であります。本来臨時待命とい
う制度は、職員をやめさせる場合に、
それについてやや恩典を与えるとい
うふうな趣旨のものであると考えて
おります。と申しますのは、普通行政
官庁の定員が削られました場合には、
國家公務員法の規定でいきなり退職を

命じ得る、意に反しても命じ得るとい
うことになるわけであります。それ
をもう少しスマートにさせる意味で、
今度の場合にはいきなり退職を命じな
いで、しばらく余裕を置いて、その間
は勤めないでも給料を与えるというふ
うなことにして、できるだけその整理
を円滑にいたしたいという趣旨ででき
たものと考えております。今度の裁判
員の減員につきまして、全然意に
反して退職をしてもらうことはあり得
ないということであれば必要ないわけ
であります。万一そういう場合があ
り得るかもしれない、そういう場合に
はやはりいきなり退職をしてもらうよ
りは、臨時待命として退職してもらう
方がよいのではなかろうかというふ
なことが考へられますので、これは急
のため置いたのであります。裁判所側
も言わされましたように、おそらく働く
せないで済むと考えられるのであ
ります。裁判所側としては、
○古屋(貞)委員 裁判所側としては、
この規定はここに掲げられても、実行
に移すような場合はないだろうとい
う。しかし、私がよいのじやないか
といふに考へておきます。

○鐵治委員 仕事にさしつかえないと
思つておりまして、いきなり退職させ
ることではなく、一定の期間給料をもら
つて勤めないで済む、そのかわりそれ
が済めば当然退職になるというふうな
制度であります。これも職員の減員
整理を促進するために設けられたもの
である。今度の特別待命を命ぜられた
ものにつきましては、その後欠員が補
充されないということになつて定員が
減ることになるので、すでに減つた分
も今度の減員の中でもかない得る、今
度の減員の中にそれでやめた人を算入
するということになつてるのであります。

○鐵治委員 そうすると特別待命は、
この前の人事院規則でその意に反して
待命を命じた。今度はまたその上に、
余裕がなければならないのだが、余裕があ
れば臨時待命としてこの法律でまた別
個にやる、こういう考え方ですか。
○位野木政府委員 特別待命は、先ほ
どちよつと申し落しましたが、すべて
申出によつてやることになつておりま
す。

○鐵治委員 それから四百何十名欠員
があると言われたのですが、そんなに
欠員があつて仕事にさしつかえないの
ですか。これは私どもの方から申しま
すと重大なのです。

○石田最高裁判所説明員 大体二万幾
らあるのですが、そのうち大体四百何
名と申しますのは雇員、用員、このう
ちにあるいは書記官等を含めまして四
百何名、全体の比率にしますと六分
で、わざかな欠員です。全部で二万幾
らですから、それに対してもさしつかえな
いと考へます。この特別待命といふのはどうい
うことですか。

○位野木政府委員 関連して、今聞いており
ますと、特別待命ですか、百七十名や
ある。この特別待命といふのはどうい
うことですか。

○鐵治委員 お忙しく、負担においても過
度に考へます。たゞ戦後訴訟手
続がわかりまし交渉問題というふうな
ことがせられるとか、その他いろいろ
なことのために戦前に比べますと裁判
官以外の職員も、する仕事が相当多く
なつてゐるということはお認め願える
だらうと思います。とにかく傾向とし
ましては裁判所の職員は漸次能率を高
めると同時に、数はある程度まではだ

いと思います。

ろのこれらの諸君の執務態様をながめ
てみまして、今の方は率直に言つて大
分楽にやつておられる。非常に素質が
かわつて来て、非常に新手なテクニッ
クを覚えたれたというなら別であります
が、しいては言いませんけれど

いうことになれば、こんなことをやら
なくともそれだけ減らしてしまつたら
いいという議論が出やせぬかと思うか
ら私は言うのです。そんなものがなく
り得るかもしれないが、こんなふうな
法律が出てそれを適用するよりも、定
員を切つてしまつたらいではないか
といふは、このうち半数くらいが雇員、用員ですが、
あと半数くらいが雇員、用員ですが、
それだけの欠員があつても何らさつ
かえないと言ふのではございません。
私が、このうち半数くらいが書記官、
余裕がなければいいのだが、余裕があ
れば臨時待命としてこの法律でまた別
個にやる、こういう考え方ですか。

○林(信)委員 私も実は疑問にしながら
じつと考へておつたのですが、これ
は事実そういうことで行けるようにな
る程度であります。

○鐵治委員 私も実は疑問にしながら
じつと考へておつたのですが、これ
は事実そういうことで行けるようにな
る程度であります。

○林(信)委員 私も実は疑問にしながら
じつと考へておつたのですが、これ
は事実そういうことで行けるようにな
る程度であります。

○鐵治委員 まして、何だか急に人を要求した。そ
れが次第に納まつて来たという時代の
一面がある。それと同時に、それらの
職員の諸君が専務に習熟して参つた。
またこれを指導監督する諸君も、そ
の事態に処しましてやはり自己の職務に
行く、ことに書記官研修所等でできま
す。

○石田最高裁判所説明員 お説の通り
でございます。だんく職員が習熟して
ござります。だんく職員が習熟して
行く、ことに書記官研修所等でできま
す。

また習熟して來たのだろうと思いま
す。そういう関係からじつと見ており
ますと、正直に申しまして判事さんは
まだこれを指導監督する諸君も、そ
の事態に処しましてやはり自己の職務に
は事実でござります。ただ戦後訴訟手
續がわかりまし交渉問題というふうな
ことがせられるとか、その他いろいろ
なことのために戦前に比べますと裁判
官以外の職員も、する仕事が相当多く
なつてゐるということはお認め願える
だらうと思います。とにかく傾向とし
ましては裁判所の職員は漸次能率を高
めると同時に、数はある程度まではだ

なんだん減らして行つていいのじやないかといふうに私どもも考へておるわけでございます。ただ今の四百六十七名という数が出ますのは、実は人員縮減の議がかなり前から起きておりましたので、昨年の秋あたりから新規採用をとめまして、いわゆる無用の出血を避けるという意味において、ある程度準備しておいたといふことも一因になつております。

○高橋(禎)委員 これまでに明らかになつたことかもしませんが、私ちよつと承知していないのでお尋ねします。

裁判所の職員で国家公務員法によつて本人の意思に反して休職だとか免職だとか、そういうふた種類をとられたものは相当地たくさんあるのですか、ちよつとそれを伺いたい。

○石田最高裁判所説明員 國家公務員法の規定によつて、その意に反して離職せしめたといふ例は、今のところほとんどないはずであります。

○高橋(禎)委員 そこで本人の意思に反して離職するというようなやむを得ない事態に立ち至つたといふような事例は、今までないとおつしやるわけですが、任意で本人の申出によつて待命となつた者は相当あるわけですか。

○石田最高裁判所説明員 先刻申しましたように、いわゆる前の特別待命の制度によつて、本人の申出に基いて退職せしめた者が百四十一名ござります。

○高橋(禎)委員 そうすると、今度戦員の意思に反して臨時待命を命ぜると

いう新しい制度がここにできるとすれば、裁判所の方の見通しとしては、任思に申出はしないであろうが、その意

思に反しても待命を命じなければならぬという必要があるものか、あるいは

は現在はないかもしないけれども、将来はあるわけですね。

○石田最高裁判所説明員 配置転換をいたす場合に、どうしても配置転換を

がえんじないというようなことになれば、やはりその場合はやむを得ない場合があるだろうと思います。しかしこの法律を手段に使つて、首切りをやる

というふうな意思是、全然持つておりません。

○高橋(禎)委員 首切りはやらぬとお

つしやるのですが、配置転換に応じない者は首切るぞ、せんじ詰めればこう

いうことになるのでしょうか。そういうふうに向つていいですか。

○石田最高裁判所説明員 その意に反して離職せしめなければならないといふ場合があれば、それは國家公務員法の七十八条ですか、國家公務員たるにふさわしくないとか、あるいは事務の能率がまつたく上らない、そういうふたものについては、國家公務員法の七十八条を発動して、適当の措置を講ずる覚悟は持つておるわけでありますけれども、裁判所にてほしくない職員をこの法律で処理することはしないというふうなことを申し上げておきます。

○高橋(禎)委員 そこがはつきりしないのですが、国家公務員法の七十八条

に該当しないものであつて、しかも裁判所の方の事務その他の都合で、配置

転換をしたい、しかしそれでもその配置転換に応じないというときには、こ

れはやはり人間の社会ですから、感情も加わるし、また配置転換を円滑にやるために、他の者に対する見せしめとい

うようなこともあるので、ひとつ臨時待命を命じようというふうなことが起

る危険は相当あるわけじやないです

か。それでこの程度にとどめます。

○高橋(禎)委員 いま一つ……私は

人事行政についてあまり詳しい知識を

ありますから、そういう場合にはどう

なつた方が本人のためにも有利でありますから、そういう場合にはどちらの規定によつた方が本人のためにも有利だと思います。

○高橋(禎)委員 その職を去らしめなければならぬわけですか。現在の地位にとどまつておつたのでは、國家公務員法の七十八条によつてこれは本人の意思に反してその職を去らしめなければならぬことはないということは、言い得

ない。ところが配當がえをすればそぞうかと思ひます。

○小林委員長 それでは本件について

法律案及び執行猶予者保護観察法案、

以上兩案を一括して議題とし、質疑を

統けることにいたしますが、この際両

法案の審議の都合上、政府当局より逐

条説明を一應聽取することにしたいと

思います。斎藤政府委員。

○斎藤(二)政府委員 刑法の一部を改

正する法律案並びに執行猶予者保護観

察法案の逐條にわたりまして、御説明を

申し上げ、あわせて昨年十二月一日か

ら二度目の執行猶予に伴う保護観察が

実施に相なりましたので、その結果等

について、御報告申し上げて御参考に

供したいと考えます。

刑法の一部を改正する法律案でござ

いますが、「第一条第二項中「日本船

舶」の下に「又ハ日本航空機」を加え

る」この点でございます。現行刑法に

よりますと、国外にある日本航空機内

で外国人が犯罪を犯した場合には、内

すが、これは初度目の執行猶予者にも

つてさよなことをやろうという考え方

は持つておりません。

○高橋(禎)委員 おりまつておつたの

日本が國外航空を開始いたしまし

たので、日本の航空機を日本の船舶と

同様に取扱つて、以上のようないふた

とと相なつております。しかしに先般

暴行、脅迫、略取、誘拐、賭博、阿片、

麻薬に関する罪等は処罰ができないこ

とでござります。

○高橋(禎)委員 まだ日本人が罪を犯した場合にも、

はこれ罰し得ないこととなつてお

ります。

○高橋(禎)委員 まさに詳しい知識を

もあつておつたのでは、国家公務員法の

八条の第三号の規定によるよりは、こ

の規定によつた方が本人のためにも有利でありますから、そういう場合にはもちろんこの規定の適用があつうか

と思います。

○高橋(禎)委員 その法律によつて、首切りをやる

場合のいろいろな事情というものは、あそ

こに配當すれば相当の成績も上るし、

その地位にとどまらずして適當である、

しかしその裁判所側で考えておられる

地位に配置することをがえんじないと

いうときには、どうも勤務の実績も上

らんないし、適材適所の立場から相当で

ない、こういうふうに考えられるとき

に、臨時待命を命じなければならぬ場合も私はあり得ると思うのです。しか

し実際の人事行政を担当してそれを運

営される場合に、一体そういうふうな事態がそう起るものではないというよ

うな考え方もあり得るでしょうし、またあるいはこういう制度ができるんだ

から、それを大いに活用してびしょ

とやつて人事行政の円滑化というか、

当局所期の目的を達するようやると

いうやり方と、いろいろあるのですが

一体どういうふうにそこのところはお

考へになつておるので、人事行政の

やり方に関して、この問題を中心にお伺いいたしておきたいと思うので

す。

○石田最高裁判所説明員 仰せのよう

に、各職員をして十分に能率を發揮で

きるように、いろいろな点から進めて

行きたいということはもちろんありますけれども、この法律を手段に使

てはこれを罰し得ないこととなつてお

ります。

○高橋(禎)委員 まさに詳しい知識を

もあつておつたのでは、国家公務員法の

八条の第三号の規定によるよりは、こ

の規定によつた方が本人のためにも有利でありますから、そういう場合にはもちろんこの規定の適用があつうか

と思います。

○高橋(禎)委員 その法律によつて、首切りをやる

場合のいろいろな事情というものは、あそ

こに配當すれば相当の成績も上るし、

その地位にとどまらずして適當である、

しかしその裁判所側で考えておられる

地位に配置することをがえんじないと

いうときには、どうも勤務の実績も上

らんないし、適材適所の立場から相当で

ない、こういうふうに考えられるとき

に、臨時待命を命じなければならぬ場合も私はあり得ると思うのです。しか

し実際の人事行政を担当してそれを運

営される場合に、一体そういうふうな事態がそう起るものではないというよ

うな考え方もあり得るでしょうし、またあるいはこういう制度ができるんだ

から、それを大いに活用してびしょ

とやつて人事行政の円滑化というか、

当局所期の目的を達するようやると

いうやり方と、いろいろあるのですが

一体どういうふうにそこのところはお

考へになつておるので、人事行政の

やり方に関して、この問題を中心にお

伺いいたしておきたいと思うのです。

○石田最高裁判所説明員 仰せのよう

に、各職員をして十分に能率を發揮で

きないように、いろいろな点から進めて

行きたいということはもちろんありますけれども、この法律を手段に使

てはこれを罰し得ないこととなつてお

ります。

○高橋(禎)委員 まさに詳しい知識を

もあつておつたのでは、国家公務員法の

八条の第三号の規定によるよりは、こ

の規定によつた方が本人のためにも有利でありますから、そういう場合にはもちろんこの規定の適用があつうか

と思います。

○高橋(禎)委員 その法律によつて、首切りをやる

場合のいろいろな事情というものは、あそ

こに配當すれば相当の成績も上るし、

その地位にとどまらずして適當である、

しかしその裁判所側で考えておられる

地位に配置することをがえんじないと

いうときには、どうも勤務の実績も上

らんないし、適材適所の立場から相当で

ない、こういうふうに考えられるとき

に、臨時待命を命じなければならぬ場合も私はあり得ると思うのです。しか

し実際の人事行政を担当してそれを運

営される場合に、一体どういうふうにそ

のところはお考へになつておるので、人事行政の

やり方に関して、この問題を中心にお

伺いいたしておきたいと思うのです。

○石田最高裁判所説明員 仰せのよう

に、各職員をして十分に能率を發揮で

きないように、いろいろな点から進めて

行きたいということはもちろんありますけれども、この法律を手段に使

てはこれを罰し得ないこととなつてお

ります。

○高橋(禎)委員 まさに詳しい知識を

もあつておつたのでは、国家公務員法の

八条の第三号の規定によるよりは、こ

の規定によつた方が本人のためにも有利でありますから、そういう場合にはもちろんこの規定の適用があつうか

と思います。

○高橋(禎)委員 その法律によつて、首切りをやる

場合のいろいろな事情というものは、あそ

こに配當すれば相当の成績も上るし、

その地位にとどまらずして適當である、

しかしその裁判所側で考えておられる

地位に配置することをがえんじないと

いうときには、どうも勤務の実績も上

らんないし、適材適所の立場から相当で

ない、こういうふうに考えられるとき

に、臨時待命を命じなければならぬ場合も私はあり得ると思うのです。しか

し実際の人事行政を担当してそれを運

営される場合に、一体どういうふうにそ

のところはお考へになつておるので、人事行政の

やり方に関して、この問題を中心にお

伺いいたしておきたいと思うのです。

○石田最高裁判所説明員 仰せのよう

に、各職員をして十分に能率を發揮で

きないように、いろいろな点から進めて

行きたいということはもちろんありますけれども、この法律を手段に使

てはこれを罰し得ないこととなつてお

ります。

○高橋(禎)委員 まさに詳しい知識を

もあつておつたのでは、国家公務員法の

八条の第三号の規定によるよりは、こ

の規定によつた方が本人のためにも有利でありますから、そういう場合にはもちろんこの規定の適用があつうか

と思います。

○高橋(禎)委員 その法律によつて、首切りをやる

場合のいろいろな事情というものは、あそ

こに配當すれば相当の成績も上るし、

その地位にとどまらずして適當である、

しかしその裁判所側で考えておられる

地位に配置することをがえんじないと

いうときには、どうも勤務の実績も上

らんないし、適材適所の立場から相当で

ない、こういうふうに考えられるとき

に、臨時待命を命じなければならぬ場合も私はあり得ると思うのです。しか

し実際の人事行政を担当してそれを運

営される場合に、一体どういうふうにそ

のところはお考へになつておるので、人事行政の

やり方に関して、この問題を中心にお

伺いいたしておきたいと思うのです。

○高橋(禎)委員 その法律によつて、首切りをやる

場合のいろいろな事情というものは、あそ

こに配當すれば相当の成績も上るし、

その地位にとどまらずして適當である、

しかしその裁判所側で考えておられる

地位に配置することをがえんじないと

いうときには、どうも勤務の実績も上

らんないし、適材適所の立場から相当で

ない、こういうふうに考えられるとき

に、臨時待命を命じなければならぬ場合も私はあり得ると思うのです。しか

し実際の人事行政を担当してそれを運

営される場合に、一体どういうふうにそ

のところはお考へになつておるので、人事行政の

やり方に関して、この問題を中心にお

伺いいたしておきたいと思うのです。

○高橋(禎)委員 その法律によつて、首切りをやる

場合のいろいろな事情というものは、あそ

こに配當すれば相当の成績も上るし、

その地位にとどまらずして適當である、

しかしその裁判所側で考えておられる

地位に配置することをがえんじないと

いうときには、どうも勤務の実績も上

らんないし、適材適所の立場から相当で

ない、こういうふうに考えられるとき

に、臨時待命を命じなければならぬ場合も私はあり得ると思うのです。しか

し実際の人事行政を担当してそれを運

必要的ある場合、裁判所が保護観察を
つけることができるようにしておき
う考えによる一連の改正でございま
す。まず第二十五条第二項但書中「第
二十五条ノ二ノ保護観察ニ付セラレ
」に改める点でございますが、今回
の改正案では第二十五条ノ二に第二項
及び第三項として保護観察の仮解除に
関する規定が設けられておりますの
で、条文の体裁、整理上かよな改正
を考えたのでございます。

次に第二十五条ノ二、すなわち「前
条第一項ノ場合ニ於テハ猶予ノ期間中
保護観察ニ付スルコトヲ得前条第二項
ノ場合ニ於テハ猶予ノ期間中保護観察
ニ付ス」とござります。本項は第十六国
会に提案いたしました政府原案と形式
上はまったく同一でございます。すな
わち、本項の前段を追加し、初度目
の執行猶予についても裁判所の裁量によ
り保護観察を付し得るものとしようと
しているのでござります。しかしながら
ら後に述べますように、保護観察の内
容、その遡守事項及びその違背を理由
とする執行猶予の取消し等についてい
いろいろな改正を加えているほか、保護
観察の仮解除の制度を導入いたしまし
て、実質的には第十六国会の政府原案
とまつたく面目を異にしていると考え
ております。なお第十六国会で問題に
なりました「保護観察ニ付テハ別ニ法
律ヲ以テ之ヲ定ム」という規定は、今回
単行法で執行猶予者の保護観察を提案
いたしておりますので、これは削つて
おります。

うのが第二項に明らかになつております。これは前回非常に貴重な御意見を伺いましたして、いろいろと研究いたしました結果、保護観察の性格からいいますと、保護観察に付された後、保護観察を行う必要がないと認められるようない得るようになります。この仮解除を行ひ得る場合に、刑の執行をとめるのと同様に、保護観察におきまする指導監督、補導援護の措置を行わないということに付するものでございまして、保護観察に付するという裁判所の言い渡しの効果を消滅させようとするのではありません。従いまして仮解除を仮出獄と同じように行政官庁の处分によるものということにいたしました次第でございます。

行政官庁といたしましては、地方更正保護委員会が現在仮出獄の権限を持つております。しかも地方更生保護委員会が実際に保護観察を担当する保護観察所を監督いたしまする立場にござりますので、地方更生保護委員会が最も適当である、かように考えて、後に述べます執行猶予者保護観察法案において、このことを明らかにいたしております。

次に第三項でございますが、保護観察をかりに解除された場合の効果を規定いたしております。保護観察の仮解除は、保護観察の実際の実施面をかりに解除するのでございますが、保護観察における指導監督及び補導援護の措置を行わない以上、その期間中に犯した行為につきまして、現に保護観察の措置を受けておる者と不利益の

うに考えまして、かような不利益を除くことを同じくすることは妥当でない、かよろしくお見えます。この期間が終れば、これはすでに執行猶予を受けました者は、その仮解除の处分を受けた日から仮解除の取消しの処分があるまで、処分がなくして執行猶予になることは申しまでもございませんが、その期間中は再犯を犯しましても重ねて執行猶予を受けることが可能になります。またその期間中遵守事項に違背いたしましたも、その遵守事項に違背のゆえをもつて執行猶予は取消すことができないという結果になります。なおこの規定を置きますると、現在二度目の執行猶予に伴つて保護観察を受ける人々の成績が良好でありまして、その必要がなくなつて本法の適用を受けますと、三度目の執行猶予も可能だ、かのような結果に相なるものと考えております。

次は附則でございますが、附則の第一項は施行期日に関する規定でございまして、保護觀察に関する改正規定の施行につきましては若干の準備を要しますので、八月三十一日までの間に実施をするということにいたし、航空機内の犯罪の処罰に関する法律は公布の日から施行する、かようにいたしましたのでござります。

次に第二項は、執行猶予に保護觀察を結びつけることは、刑の変更ではなくて執行猶予の態様に変更を加えるものにすぎないのでありますと、このようないくつかの規定がありませんと、本法施行後には犯された罪につきましては、初度目の場合の執行猶予についても保護觀察を付し得ることに相なります。保護觀察は本人の更正をはかるのが目的でございますが、部分的には本人の自由を制限する場合がございますので、この規定を置きまして、そして本法施行前は初度目の場合は保護觀察を付し得ないということにいたし、なお例外といつしまして、この法律の施行前と施行後とに罪を犯し、併合罪として一個の刑で処断される場合は、刑の分割ができないまんので、この場合には保護觀察を付し得る、かように例外規定を置いたわけであります。

次は、刑事訴訟法の改正点であります。すが、先ほど申しましたように、これは日本航空機内の犯罪についての特例で、御議論も拝聴いたしておりますし、

第一條におきましてはこの法律の目的と趣旨を明らかにし、この法律が刑法第二十五条の二の第一項によつて保護観察に付せられるその保護観察の内容を規定する法律であるということと、この保護観察の目的が決して懲罰的でなくして、本人の自由を制限するものではなくして、本人の更生を助長するためのものであるということを明らかにいたしました次第であります。

第二条は、保護観察の方法と運用の基準でございまして、犯罪者予防更生法におきましてもほぼ同種の規定がございますが、この条文におきましては、執行猶予に伴う保護観察の対象者は、すでに矯正施設に収容された仮出獄者や問題少年と違うものであつて、多くの場合、一家の経済的な支柱となつて社会的生活を営む者が多いと考えられますので、職業等についても十分留意をして、みだりにその社会的活動を制限することのないようなふうに附加いたしております。

第三条は保護観察をつかさどる機関でございまして、各府県に設けられておる保護観察所所在地に住んでおる人はその觀察所の管轄下にある、こういう管轄に関する規定であります。

次に第四条は、保護観察開始前の環境調整に関する件でございまして、昨年十二月以来二度目の執行猶予に伴う保険観察の実施の経験に徴しまして、保護観察に付する言い渡しがございまして、ただちに身柄が釈放になりますが、しかしながら確定までに相当

期間がございますので、その間ほんと行きどころのないという人は、保護観察が円滑に行われないというような事例もございますので、その間本人の申出があつた場合には、保護観察所において所要の環境調整をはかり得る、こういう規定でございます。結局未確定のプランクの間を埋めたい、かような考え方であります。

次に第五条でありますて、これは保護観察の目標となるような遵守事項を規定いたした点でございます。この遵守事項につきましては、現在の犯罪者予防更生法によります二度目の執行猶予の場合と同じように、一般的な法定遵守事項だけに限りまして、特別な遵守事項は定めないとすることにいたしてございます。これは特別な遵守事項は裁判所が定めるということを考えられておりますが、現行の刑事訴訟法の手続のもとにおいては種々の困難が予想されますと、従来の保護観察の経験からいたしまして、保護観察を行う者の指導監督のやり方によりましては、さような一般的遵守事項だけでも効果を收め得るではない、かよう考えた次第であります。その内容につきましては、これまでいろいろと御意見を拝聴いたした点も考慮いたしまして、またその他いろいろな点を考慮いたしまして、現在の二度目の場合と相変更いたしております。大体考えましたのは、保護観察を実施するためにどうしてもはからなければならぬ本人と観察を行ふものの機関の連絡を断たないようにするという点が一点それから本人が更生に向つて進むために目標を与えるという点で、善行を保持

するといふ点に限つて、従来ありましたが、お住居を移転し、または長期の旅行をするときはあらかじめ許可を得ることになつておりますが、その点を改めまして、長期の旅行といふ漠然としたことを禁止いたしまして、一箇月以上の旅行といふように、期間を明確にし、従来のあらかじめ許可を得ることとなつておりますので、届け出ることに改めたのでございます。犯罪性のある者または素行不良の者と交際しないということにつきましては、仮出獄者の場合、あるいは問題少年の場合、元の不良仲間あるいは刑務所で一緒になつた者と交際しないということを遵守事項につけることが必要であると存じまして、犯罪者予防更生法の方は改正いたしませんで、この法案だけにおいてかような改正をいたした次第でございます。

次に、補導援護に関する第六条の規定でございます。保観觀察の目的は、本人の更生をはかることにあるのでありますまして、決して警察監視であつてはならないと存しております。保観觀察を大別いたしますと、消極面と積極面との両面が考えられます。消極面といつてしましては、本人が自分の自由を無分別に用いて犯罪に陥るということを防ぐといふふうな制限的な手段でありますが、保観觀察の本来の目的は、さような消極面でなくして、積極面において本人に必要な補導と援護を与え、そして本人の更正をはかるといふことが重点であろうと存じまして、第六条においてそれについての規定を書いた

次第でございます。その内容いたしましては、本人の置かれている条件によりましていろいろと違うことは当然でございますが、主として考えられてること、環境を調整すること、その他所要の助言、連絡を規定いたした次第を援助すること、職業を補導することと、医療、宿所等を得ることを援助すること、環境を調整すること、その他護法あるいは職業安定法等がございまして、国民が無差別平等にかような社会保障の恩恵を受ける建前になつておりますので、対象者の同様に、まずさような方面の援助を得るということに、保護観察をつかさどる者が行うよう努力する、それから第二項において、さような公共の衛生福祉施設で援助が得られない、しかも本人の置かれている立場が悪いために本人のが生更妨げられる、あるいは再犯を犯すおそれがある場合には、観察所がみずからの予算において保護観察官あるいは保護司をもつて、本人の日用品あるいは着物を与える、あるいは食事を与える、あるいは医者にかける、こういうことを第二項において規定いたしているのでございます。これは犯罪者予防更生法の第四十条の第一項、第二項とほぼ同様の規定でございます。

は、本人にまず眞人間になつて更生しようという氣持を起させる、それを高めるということに努める、そうして本人とよく話し合つて、本人が善行を保持するという遵守事項のわくの中で、その性格なり環境なり、あるいは問題點となつた犯罪の原因、動機等から見えて違反のおそれが最も多いということを観察を行う者はよく選び出して、そしてこれを本人に納得させ、本人に自覺させて、そして本人もそれを守るといふ氣持にさせて、その氣持からはずれることのないよう適切な指示を与える、こういうことにいたすべきであると考えまして、かような規定を置いた次第であります。なおその指示事項はもちろん遵守事項でございませんので、その指示事項に反したからといって執行猶予を取消されることはないわけであります。

しの場合に検察官に監察所長が申立て出る、その申出に基いて検察官から裁判所に請求するという現行の犯罪者訴訟所に請求するという現行の規定をこちらに移した次第であります。

第十条は呼出し、引致に関する規定であります。これも現行法において遵守事項違反による取消しの場合には、身柄が封鎖されありますので、身柄を拘束する必要がありますので、それがある場合もございますので、それについての規定がございます。それがこちらに移した次第であります。

第十二条は、先ほど申し上げましたように保護審査の仮解除の取消しと之についての規定でございます。

第十三条はその他の権限でございまして、第一項は地方委員会、保護観察所がこの保護観察を行うについての、いろいろな手続上、犯罪者予防更生法同じような権限を行ふ必要がある場がございますので、それらについてこの権限を与えようとしたものでございます。第二項は、これは再度の呼び出しに正当な理由がなくて応じない場合、そういう場合に過料に処せられます規定でございます。それから六十条費用徴収に関する現行規定をここに施行した次第でございます。第三項は審査会、地方委員会、保護観察所の職員たは職員たりし者が、この保護観察の秘密を知つた、その秘密の保持についての規定でございます。

附則の第一項は施行の期日でございまして、現在二度まして、刑法の保護観察に関する規定の施行の期日と同じ日から施行するところの施行においておられます。第二項は経過規定でございまして、現在二度目の執行猶予は犯罪者予防更生法によつて昨年十二月一日から保護観察を受けておりますが、この法律が施行に相なりますと、この法律によつて保護観察を受けることになりますので、元の法律によつてなされたいろいろの手続、処分等はそれ／＼この法律の相当規定によつて行われたものとみなす必要がございますので、かような規定を置いた次第でございます。第三項は犯罪者予防更生法の改正点でございまして、以上のような手続上所要の改正をいたそうとするものでございます。次に第四項は更生緊急保護法の改正でございまして、更生緊急保護法は、保護観察の対象にならないよう満期で釈放になつた人、あるいは無条件の執行猶予で釈放された人、これが他の刑事上の手続で身柄を拘束されておつて、釈放された直後本人からの申出があれば、国がその更生について保護を与えることができる法律でございまして、実際満期で出た人が観察所に参りまして、それで行くところがなければ保護会にこれを収容してやるとか、あるいは帰る汽車賃がない場合には帰りの汽車賃を与えるとか、こういうことをいたしておりますが、その更生緊急保護法を改正して、そうして執行猶予の言ひ渡しを受けて、確定前の人について規定も、この法律案によつて身柄の拘

東を受けた者に対し、現行法と同じように刑事訴訟の請求ができるようになりますが、両法案についての逐条の説明をいたしました次第でございます。

なお昨年十二月一日から二度目の執行猶予に伴う保護観察を実施いたしておりますが、その結果を概略御報告申し上げます。十二月中に二度目の執行猶予になり、保護観察に付されたものが五十四件ございます。罪名は窃盜が一番多くて四十一件、詐欺罪が二件、横領が四件、傷害が一件、贋物罪が三件、覚せい剤取締法違反が一件、魔晄取締法違反が一件、その他一件、かよいうになつております。一月はお手元に差上げました資料がちよつと誤りがあるようでございまして、百三十一件になつておりますが、百二十九件が正しいと思います。これは先ほど原本が参つて見まして気がつきましたのですが、ちよつと間違つておりました。もし差上げてないとすればさつそく差上げます。一月が百二十九件、二月が昨日事務の間で一応できただようでありますので、実は各府から毎月事件についての報告を聴取いたしておりまして、その点どういうふうに行われておるか、二、三御報告を申し上げたいと存じます。

この報告は当初保護観察の開始が田滑に行われたかどうか、すなわちそのために裁判所との打合せで、裁判所から言い渡しがありますとすぐに通知をいたしたことにしております。それから

ら確定をいたしましたると相対戸からおきまして、裁判所が言い渡しますと、實際には保護觀察の趣旨等について説明をいたしていただくことにしております。なお最高裁判所の規則等におきまして、裁判所が言い渡しますと、御要求があれば保護觀察の成績について報告を差上げるということにいたしております。さらにこちら側からは、裁判官から御要求があれば保護觀察の成績について報告を差上げるということにいたしておきますが、さような裁判所からの通知なり検察官からの確定の通知なり、あるいは裁判所の説示がどのよろしく行われておるかというふうな注意をいたしておきますが、さような裁判所がどういうふうな注意をいたしておられます。この通知や説示等については裁判所もいろいろと御苦心くださいまして、各プロクターごとに会同を開いて、そうして中央から出かけて今度の新しい制度の概旨についていろいろと御説明を願い、また全国会同においては私どもも席にござりますが、何しろ各簡易裁判所までにわられるのでありますて、必ずしも通知や説示等が当初は十分でなかつた点ばかり出まして御説を伺つておるのであります。つとめて裁判所、検察官とこの両件の取扱いについて事務連絡会を開まして漸次改善されております。この報告はさような点について報告を徴しましておるのでございますが、觀察所によきましておきらにつづ込んだ詳細な報告書を寄せておりますので、私どもこの機会に、御報告をさせていただきたいと申件を申し上げて御参考に供したいと申します。

月竊盜罪で執行予猶の判決を受けて、その二箇月後にさらに竊盜罪を犯した、そうして今度の二度目の執行猶にあつた、こういう事案であります。ただ、どうして大時相付役者にあつたのか、うな犯罪を犯したことがわからずたので、その近隣のしつかり友もあり、仲間もあつて、そうして母親とよく話し合つて一緒にの青年を導くようということになりましたので、その近隣のしつかりた保護司さんを指名いたしまして、うして母親とよく話し合つて一緒にの青年を導くようということにして、本人にもヒロボンを中止されからその仲間と接触を避けるよう話を聞いて、本人もそれを承諾して現就職をあつせん中で、これもうまくいくのではないか、こういうふうに思ております。

最後の例は非常に詳細な報告でございまして、一月六日に京都の簡易裁判所で確定した事件であります。裁判所から通知がございましたので、適当と思われる保護司をあらかじめ指定しておきましたので、確定日の午前十一時ごろに、保護司と一緒に参つたそうでございます。やせ型の、風采も粗野な人で、最初伺つたときは非常に警戒的な面持であった。それから所長が、そういう趣旨のものではないということをよく話し、さらに別室で保護司と本人と観察官といろ／＼と事情を聞いたり話をしたりしているうちに、本人もだん／＼と安心をしてやわらぎが見られ、先生々、こういうようなことを言うようになつた。保護司もこれなら自分も保護しがいががあるということで、保護司がその後非常に熱心にやつたのでございます。その最初の調査によりまして、本人は本来ガラスふきの職工なんですが、前回執行猶予になつたために職を失い、それから本人も友だちもたくさんあつたのだけれども、非常に萎縮しちゃいまして、友だともつき合わないということで経済的にも困つておる。それから奥さんが肋膜で弱つておる。子供は四人ある。それで急いで適当な援護をやる必要があるというので、保護司とよく打合せて保護觀察を開始いたしましたのでございます。保護司がその翌日参つてみますると、倉庫の一部分を仕切つた、火の気のない寒々としたところに、病人の奥さんと子供四人おつたということで、いろ／＼話をし、保護觀察が決して本人の不ための

ものでないということをこん／＼とよく話をしたところ、奥さんが自分は実は先夫が戦争のために死んで、そうして子供一人残された。そのため連れ子をして現在の夫のところに来た。現在の夫と二人子供ができたのであるが、最近主人が酒を飲んで酔っぱらうとかわいい四つになる子供の首を締めるというようなこともあるて、自分もほんとうにこれではからだもよくならないいし、いつそのこともう別れようか。四人の子供を二人ずつわけて別れようかと思うけれども、保護司の先生どうしたらようかるうかと相談をして来た。それで保護司は自分はこのうちを建て直すという仕事でもつて来ていて、あなたがそういう思い切つたことをしても、結果は決してよくならないのではないか、むしろあなたがいて、一緒にになって主人を助けてくれて初めて主人も更生できるのじやないか、ひとつ思い返してくれ。それから主人にどうでしょう、あなたもひとつ酒をあまり飲まないようにして、まじめにひとつ職についてくれということで、村役場の厚生課の主任に生活扶助の手続をとつてもらうようになってしまって、幸いにその後一万二千円くらいの、ガラス工場で収入を得るようになつて、どうにかこの事件も片づきそうだ、こういうような御報告をいたして参りました。その他報告はまだ詳細な点はございますが、開始以来まだ三箇月でございまして、的確な結果は申し上げることはできませんが、できるだけ所期の目的に沿うように努力して行くという気持であります。

○小林委員長 これにて政府の説明聽取は終りました。木下都君。

○木下委員 ちよつと一点だけ。この執行猶予の範囲が広められたことは、社会的に、在野法曹の面なんかでも全体として評判がいいようあります。今のお話のようなこともありますが、これは刑罰を甘くしたという意味じやないのですけれども、今現に服役している連中の仮出獄の面についても、やはりこの執行猶予の面が広げられたのですから、やはり仮出獄の取扱いの面でも、保護更生という面を広げるという意味で、やはり従来の取扱いよりも寛大といいますか、そういう取扱いがなされてしまうべきものではないかとうふうに考えておりますが、そういう点はどういうふうにお考えになつておりますか。

○齋藤(三)政府委員 個々の事案につきましては、一概に申し上げることはできませんが、あの厳格に四六時中監督を受けておる刑務所からいきなり完全な社会に返すということは非常に危険なことであります。本人のために不ためである。できるだけ本人の更生の気持を起させることに努めつゝ、できるだけ適当な時期を選んで、ある期間保護観察をする、原則としてもその方がよいらしい。刑期満了まで置かないで、早く出して、本人が社会に適応する期間手伝いをしてあげるということが必要であると存じます。大体そのような方針で運営をいたしております。犯罪者予防更生法ができる前、假釈放が、私から言いますると少し無鉄砲に行われておつたのじやないかと思う。その結果仮出獄の取消しも非常に多くございましたが、この制度ができましてか

ら、同じ程度の数を出しておりますが、仮出獄の期間中に取消しになるという言葉は、法律の面で言うとこういふに伺つていいのじやないかと思ひますが、あやまちをまた繰返さないような生活態度をとらせる。善行を保持するとと言うと、普通人以上の生活態度を要求しておるかのように聞えますが、實際はお取扱いの面でも、また繰返ぬような生活態度ならよろしいのであるというふうに伺つてよろしくうございますか。

○斎藤(三)政府委員 その通りでございます。現在までの仮出獄を統計した例で見ましても、ヒロボンを打つてうちの物を持ち出す、反対すればうの者に手を加える、うちのものもこのままにして置いてもらわれちや困るというような者も出しております。善行を保持するという文字を使いましたのは、本人の指導目標をいう点もございますので、非行をするなということでは指導目標ではありませんので、善行を保持するという規定を入れたのであります。決して聖人君子にしようというのではなくして、非常に条件の悪い人を一般の普通の条件に持つて行こう、それがわれーの使命である、かように存じております。もちろんよくなればよくなるほどけつこうでございますが、それはまた別の問題でございまして、御説の通りでございます。

○**鈴治委員** これはこの前の前からも問題になつたのですが、初犯の際にそれを観察に付さなくていいじやないかと、いう理由をもう一べんあらためてお聞きしたいと思います。

○**斎藤(三)政府委員** 再度犯罪を犯せば取消されるという心理的な強制にてつて無条件の執行猶予で効果のある相合も、人によつてはあらうと思います。しかし本人の条件や環境が悪いとか、いろいろな事情で、そのままやつてはやはり再犯のおそれがあるといふ人が相当いるのではないか。また実際の裁判面におきましても、しつかりした保護者があるならば執行猶予でききけれども、現在責任を持つて本人の世話をし、指導するという人がなければならぬという面もあると、思う。さような者を、私どもは刑務所へ入れないで社会へ更生させたいたという者についてはやはり実刑をやらなければならぬという面もあると、そのためにはやはり初度目の場合に、保護觀察に付することが必要な場合もあると考えた次第であります。

○**鍛冶委員** そうしてみると、執行猶予をつけた場合は保護觀察に付する方がいいという考え方からこれを考えられたものではなくて、保護觀察に付した方が執行猶予をしやすくなる。そういう目的であるのだとわれくは解してよろしくうござりますか。

○**斎藤(三)政府委員** ちよとお答えにならないかも存じませんが、執行猶予になる人のうち、保護觀察を必要とする人がある。また實際の運用において、この制度をとれば、從来実刑で

つたかもしれない人のうち、相当数保
えないものと考えております。

護觀察を付して執行猶予にするという事例が必ずあるだろう、かように考えます。お次第でございます。外国の例を出してまことに恐縮でございますが、アメリカなどでも、この制度をやつてから刑務所を増設しなくとも済んだということを申している例も聞いておりま

えないものと考へております。
○ 錫冶委員 執行猶予になつたが、執行猶予が不服で検察官が上訴をすることが多々あります。それと同様に被告人が無条件の執行猶予でなくして保護観察に付された、これははなはだ不都合だ、こういうことで上訴ができるのか、いかがですか。

うに考えます。

そうするとやはり保護観は刑の一部だということらしいですか。

その点は、刑という言ございまして、刑法に申の刑ではございません。すす刑は、第九条に列記しかそうでございまして、

をし、その後になつてまた本人の環境が非常に悪くなつた、あるいは本人の態度が悪くなつたという場合には、仮解除をいたしますと裁判所の言い渡しした保護観察に付するという決定が潜在的でありますたのが、顕在的になつて来る、その仮解除の取消しのときから保護観察をしなければならないという関係になるかと存じます。

○鐵治委員 その点を開きたいのだが、そうするとこれはどうしても守らぬ、どうしようもない、こうなつたら執行猶了を取消してくれというのはどういう手続で取消してもらうのですか。

○鉄冶委員 それはよほど大事なん

でこれは将来にとてこの点が明確でない」と非常に困ると思いますが、そういうことがあるけれども、あなたの方のねらいは、執行猶予にした以上は保護観察に付しておいた方がいいのだというのか、それとも保護観察といふのは執行猶予ができるのだからできるだけ保護観察をやろうというのか、これを明瞭にしておいてもらいたい。いろいろな場合がありましょが、あなたの方のほんとうのねらいはどこにあるか。

○鐵冶委員 もう一つ聞きたいのは、よく検事の論告の際、執行猶予を付してよろしいという意見がついているのであります。その際執行猶予を付してよろしいが保護観察に付してもらいいたい、こういうことをつけ加えて言つてもらさしつかえないものかどうか。

○鑑治委員 そうするとやはり、この保護觀察といふものは刑の一部だということにならなければそういう理論は出て来ないようです。そうでなければ、かつたらそんな上訴の目的にはならないようになります。されども刑の一部ではないのぢやないかと思ひます。ですが、この点は重大だと思いますので、はつきり伺いたい。

○長島説明員 ただいまの点でありますと、刑事訴訟法によります上訴の機会の、量刑不当を理由としたしますと訴に当るのであるうといふに存じます。刑事訴訟法によりまして、前回の改正の際にこの点の改正がございまして、執行猶予の言い渡しをする場合には、刑の言い渡しと同時にその言い渡しをいたすわけありますが、保護觀察に付する旨の言い渡しも、その際には同時に主文でいたすことになつております。これらを包括いたしまして、結局主文中のに、刑と、執行猶予と、保護觀察と三つの言い渡しが入ります。それで、これが不當であるという場合には、量刑不当で上訴ができる、か

刑の執行の一つの態様を定めたものと
いうように考えておりまして、刑法の
面から論じますと刑ではございませ
ん。ただ刑事訴訟法の面から申しまし
て、いわゆる量刑不当という意味の量
刑という広い概念のときの刑と申しま
すか、そういうものの中には入つてお
るわけでございまして、そういう意味
で訴訟法上はそういうふうに不服が申
し立てられますか、刑法の解釈といった
しましては、これは刑ではないと解釈
するのが正しいのではないかといふよ
うに考えております。

●斎藤(三)政府委員 仮解除の処分があつてから取消しまでの間に遵守事項の違反がございましても、これは執行猶予の取消し事由にはなりません。たゞその後、仮解除が取消しになつた後において遵守事項の違反がございますと執行猶予の取消し事由になる、かように考えます。

○鍛冶委員 私が一番聞きたいのは、遵守事項を守らぬからといって観察官がいろいろなことをせられることに問題が起きないかと思うから聞くのです。そこで遵守事項を守らなかつた、指導監督に従わぬ、こういうことになつたらどのようなことをする。ただ訓戒をして、やむを得ぬ、これはどうもしようもないものだということなのですか、その点なのです。

○斎藤(三)政府委員 個人的な指導に従わないということだけでは何らこの執行猶予の取消し事由になりませんで、客観的に見て本人が善行を保持しない、しかもその情状が重いというところには執行猶予の取消しの事由になりますまして、その場合の実際上の取扱いと

をして、なるほどもつともだといふことはあります。されば、裁判所がそれに基いて取調べを行なつてしまして、さらに本人からの請求がござりますると口頭弁論を開かなければならぬ。口頭弁論になりますと本人は弁護人を頼むこともできる、こういうふうに相なります。

○鐵冶委員 それはこの九条ですか。

○斎藤(三)政府委員 今の執行猶予者保護観察法の第九条によりまして申出があつた場合、検察官がそれもつともだ、そうすべきだということになりますと、刑事訴訟法の三百四十九条に規定がございまして、裁判所にその請求をすることに相なります。たゞいま申し上げましたそれについての手続は三百四十九条の二に規定いたしております。

○鐵冶委員 刑事訴訟法でそういうことが書いてあるのですか。検察官へ申出することができる、それから呼出し、引致ができる、留置ができるということがあるのですが……。

○長島説明員 それはただいまの執行猶予者保護観察法の第九条の末項のところに「刑事訴訟法第三百四十九条に規定する申出をしなければならない」とあるのだが……。

○ 鍛冶委員 そうするとやはり保護観察といふものは刑の一部だということに解釈してよろしいですか。
○ 長島説明員 その点は、刑という言葉の使い方でございまして、刑法に申しますところの刑ではございません。
刑法に申します刑は、第九条に列記してありますのがそこでございまして、執行猶予及び保護観察は御承知のように

をし、その後になつてまた本人の環境が非常に悪くなつた、あるいは本人の態度が悪くなつたという場合には、仮解除をいたしますと裁判所の言い渡した保護観察に付するという決定が潜在的でありますのが、顕在的になつて来る、その仮解除の取消しのときから保護観察をしなければならないという関係になるかと存じます。

○斎藤(三)府政委員 保護観察所長から遵守事項を具体的に書いて検察官がその取調べに提出をしまして、検察官がそれを取消して執行猶了を取消してくれというのをどうしてやるのですか。

のようになとの処置について非常に熱心に、丁寧になさいますと、刑に対する遺憾の観念も薄らいで来るという面もあることを考へなければならぬ。これはやはり恐るべきもの、恥すべきものという観念もどこかでしつかり植えつけおかなければならぬ、こう思うのであります。この点は当局だけの問題でないと思いますが、やはりあなたの方でしつかりお力を入れなければならぬことだらうと思います。今審議いたしておりますことと逆の面のようあります。このことから痛切に感ぜられてなりませんので、この際御意見がございましたら、承つておきたい。

○斎藤(三)政府委員

まことに、ごもつともでございまして、犯罪は恥すべきものである、またこれをなくするようになりますが、このことから痛切に感ぜられていませんので、この際御意見がございましたら、承つておきたい。

○小林委員長

本日は午後は部屋がふさがつておつてできませんので、本日はこの程度にとどめておきます。明日は午前十時より理事会、十時三十分より委員会を開会することにいたし、本日はこれにて散会いたします。

午後一時散会