

区閑口二百七番地鹿島守之助外四十
六名)(第五四七号)
社会保険診療報酬支払基金法の一部
を改正する法律制定促進に関する陳
情書(東京都文京区閑口二百七番地
鹿島守之助外四十六名)(第五四八
号)

船員保険法の改正反対に関する陳情
書外一件(佐世保市栄町七十番地徳
安市平外二名)(第五四九号)

代表者会議長秋氏弥一郎(第六〇四
号)

六番地全日本海員組合神戸地区船員
会議長秋氏弥一郎(第六〇四)

結核予防対策強化に関する陳情書
(東京都千代田区神田三崎町予防会
ビル内日本結核療養所協会理事長田
沢鑑二)(第五五〇号)

衛生検査技術の身分法制定に関する
陳情書(東京都大井町二千七百十九
番地野田素介)(第五五二号)

映画興行の二時間半制限反対に関する
陳情書(東京都中央区築地三丁目
六番地日本興行組合連合会長河野義
(第五五三号)

技能者共同養成振興対策確立に関する
陳情書(東京都世田谷区祖師谷二
丁目千二百二十六番地労働科学研究
所内日本技能者養成協会長桐原保
見)(第五五四号)

身体障害者職業補導所の増設拡充に
関する陳情書(北海道議員山元ミヨ
ミヨ外四十一名)(第五七三号)

母子福祉に関する総合法制定に関する
母子相談員の待遇改善に関する陳情
書(北海道議員山元ミヨ外四十
一名)(第五七五号)

清掃事業促進に関する陳情書(北海
道議員山元ミヨ外四十一名)(第
五六号)

季節保育所に対する国庫補助復活に
関する陳情書(北海道議員山元
ミヨ外四十一名)(第五七七号)

社会医療保険制度の改正反対等に
する陳情書(東京都渋谷区議会副議
長吉田秀英)(第六〇〇号)

社会保障制度の整備拡充に関する陳
情書(千葉県議会議長土屋留治)(第
六〇一号)

国立療養所若松園に小児結核療養施
設設置に関する陳情書(石川県議会
議長横田象三郎)(第六〇二号)

未帰還者留守家族の援護強化等に關
する陳情書(広島市役所内広島市未
帰還者留守家族会長玉沖後夫)(第六
〇三号)

原爆被害者の治療対策確立に関する
陳情書(札幌市議会議長斎藤忠雄)(
第六二六号)

社会保障賃貸増額に関する陳情書外六
件(福岡市老司町広田君子外六名)(
第六二三号)

国民健康保険の国庫負担増額等に關
する陳情書外一件(福岡市野多目町
六三一号)

新医療費体系反対等に関する陳情書
外六件(福岡市和田町十六番地田中
操外六名)(第六二三号)

本日の会議に付した案件

公共企業体等労働関係法の一部を改
正する法律案(内閣提出第九四号)

(參議院送付)

身体障害者福祉法等の一部を改正す
る法律案(内閣提出第一一五号)

性病予防法等の一部を改正する法律
案(内閣提出第一一六号)

母子福祉資金の貸付等に關する法律
の一部を改正する法律案(内閣提出
第一一九号)

○佐々木委員長 これより会議を開き
ます。

公共企業体等労働関係法の一部を改
正する法律案を議題とし、審査を進め
ます。趣旨の説明を聴取いたします。

倉石労働大臣。

公共企業体等労働関係法の一部を改
正する法律案

公共企業体等労働関係法の一部を改
正する法律

公共企業体等労働関係法(昭和二
十三年法律第二百五十七号)の一部
を次のようにより改正する。

目次中「第三章 団体交渉及び交
渉委員の指名(第八条—第十六条)」
を「第三章 団体交渉等(第八条—第
十六条)」に、「第五章 苦情処理、
あつ旋及び調停(第十九条—第二十
五条)」を「第五章 公共企業体等効
働委員会(第十九条—第二十五条の
六)」に、「第六章 仲裁(第二十六
条—第三十七条)」を「第六章 あつ
せん、調停及び仲裁(第二十六条—
第三十七条)」に改める。

第二条第二項第一号を次のように改
める。

一 前項第一号の公共企業体に雇
用される者であつて、役員及び
日日雇い入れられる者以外のも
る事項

二 升職、降職、転職、免職、休
職、先任権及び懲戒の基準に關
する事項

三 労働に関する安全、衛生及び
災害補償に関する事項

四 前各号に掲げるもののほか、
労働条件に関する事項

第五条を「第三十二条」に改め、同条
に後段として次のように加える。

この場合において、同法第五条
第一項中「労働委員会」とあるのは
「公共企業体等労働委員会」と、
「第二項」とあるのは「第二項並びに
公共企業体等労働関係法第二十条第
二項及び第二十五条の五に規定す
る手続」と、「この法律に規定する手
続」とあるのは「この法律及び公
共企業体等労働関係法第二十条第
二項及び第二十五条の五に規定す
る手續」と、「この法律に規定する手
續」とあるのは「この法律及び公
共企業体等労働関係法第二十五条の
五に規定する救済」と、第六条
中「労働組合の代表者又は労働組
合の委任を受けた者」及び第七条
第二号中「使用者が雇用する労働
者の代表者」とあるのは「労働組合
を代表する交渉委員」と、同条第
四号中「労働委員会」とあるのは
「公共企業体等労働委員会」と、
「労働関係調整法(昭和二十一年法
律第二十五号)による労働争議の
調整」とあるのは「公共企業体等労
働関係法による紛争の調整」と、
第十一条第一項中「この法律」とあ
るのは「この法律及び公共企業体
等労働関係法第四条第一項」と、
「労働委員会」とあるのは「公共企
業体等労働委員会」と読み替える
ものとする。

第四条第二項中「政令で定める。」
を「公共企業体等労働委員会の決議
に基き、労働大臣が定めて告示す
る。」に改める。

第五条及び第六条を次のように改
める。

第七条中「公共企業体等は」を「組
合の申出があつたときは、公共企業
体等は」に改め、「その定める」を削
り、「許可することができる。」を認
めることができる。」に改める。

第三章の章名を次のように改め
る。

第三章 団体交渉等

第一項ただし書の規定により組合
に加入することができない者以外
の職員に関する次に掲げる事項は、
団体交渉の対象とし、これに關し
労働協約を締結することができる。
ただし、公共企業体等の管理
及び運営に関する事項は、団体交
渉の対象とすることができない。
一 賃金その他の給与、労働時
間、休憩、休日及び休暇に関する
事項

二 昇職、降職、転職、免職、休
職、先任権及び懲戒の基準に關
する事項

三 労働に関する安全、衛生及び
災害補償に関する事項

四 前各号に掲げるもののほか、
労働条件に関する事項

(交渉委員等)

第九条 公共企業体等と組合との團
体交渉は、もつばら、公共企業体
等を代表する交渉委員と組合を代
表する交渉委員とにより行う。

第十条 公共企業体等を代表する交
渉委員は当該公共企業体等が、組

合の申出があつたときは、公共企業
体等は」に改め、「その定める」を削
り、「許可することができる。」を認
めることができる。」に改める。

第三章の章名を次のように改め
る。

第三章 団体交渉等

第一項ただし書の規定により組合
に加入することができない者以外
の職員に関する次に掲げる事項は、
団体交渉の対象とし、これに關し
労働協約を締結することができる。
ただし、公共企業体等の管理
及び運営に関する事項は、団体交
渉の対象とすることができない。
一 賃金その他の給与、労働時
間、休憩、休日及び休暇に関する
事項

二 昇職、降職、転職、免職、休
職、先任権及び懲戒の基準に關
する事項

三 労働に関する安全、衛生及び
災害補償に関する事項

四 前各号に掲げるもののほか、
労働条件に関する事項

(交渉委員等)

第九条 公共企業体等と組合との團
体交渉は、もつばら、公共企業体
等を代表する交渉委員と組合を代
表する交渉委員とにより行う。

第十条 公共企業体等を代表する交
渉委員は当該公共企業体等が、組

合の申出があつたときは、公共企業
体等は」に改め、「その定める」を削
り、「許可することができる。」を認
めることができる。」に改める。

第三章の章名を次のように改め
る。

第三章 団体交渉等

第一項ただし書の規定により組合
に加入することができない者以外
の職員に関する次に掲げる事項は、
団体交渉の対象とし、これに關し
労働協約を締結することができる。
ただし、公共企業体等の管理
及び運営に関する事項は、団体交
渉の対象とすることができない。
一 賃金その他の給与、労働時
間、休憩、休日及び休暇に関する
事項

二 昇職、降職、転職、免職、休
職、先任権及び懲戒の基準に關
する事項

三 労働に関する安全、衛生及び
災害補償に関する事項

四 前各号に掲げるもののほか、
労働条件に関する事項

(交渉委員等)

第九条 公共企業体等と組合との團
体交渉は、もつばら、公共企業体
等を代表する交渉委員と組合を代
表する交渉委員とにより行う。

第十条 公共企業体等を代表する交
渉委員は当該公共企業体等が、組

合を代表する交渉委員は当該組合が指名する。

2 公共企業体等及び組合は、交渉委員を指名したときは、その名簿を相手方に提示しなければならない。

第十一條 前二条に定めるもののはか、交渉委員の任期その他の団体交渉の手続に関する重要な事項は、団体交渉で定める。

(苦情処理)

第十二条 公共企業体等及び組合は、職員の苦情を適切に解決するため、公共企業体等を代表する者及び職員を代表する者各同数をもつて構成する苦情処理共同調整会議を設けなければならない。

2 苦情処理共同調整会議の組織その他の苦情処理に関する事項は、団体交渉で定める。

第十三条から第十五条まで 削除

第十八条中「この法律によつて有する一切の権利を失い、且つ」を削る。

第五章を次のように改める。

第五章 公共企業体等労働委員会(設置)

第十九条 労働省に、公共企業体等を置く。

(委員の任命)

第二十条 委員会は、公益委員である委員(以下「公益委員」という。)三人をもつて組織する。

2 球根を指名したときは、その名簿を相手方に提示しなければならない。

3 公益委員は、公益委員である委員(以下「使用者委員」という。)三人をもつて組織する。

4 前項の場合においては、任命後最初の国会で両議院の事後の承認を求めるなればならない。この場合において、両議院の事後の承認が得られないときは、内閣総理大臣は、ただちにその公益委員を罷免しなければならない。

5 公益委員の任命については、そのうち二人以上が同一の政党に属することとなつてはならない。

6 委員は、非常勤とする。ただし、公益委員のうち二人以内は、常勤とすることができる。

(委員の欠格条項)

第二十一条 次の各号の一に該当する者は、委員となることができない。

1 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終るまで、又は執行を

2 又は破産者で復権を得ない者

3 一 禁錮者若しくは準禁錮者

4 二 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終るまで、又は執行を

受けたことがなくなるまでの者の義務違反その他委員たるに適しない非行があると認める場合においては、公益委員にあつては両議院の同意を得て、使用者委員又は労働省にあつては委員会の同意を得て、その委員を罷免することができる。

2 公益委員は労働大臣が使用者委員及び労働者委員の意見をきいて作成した委員候補者名簿に記載されている者のうちから両議院の同意を得て、使用者委員は公共企業体等の推薦に基いて、内閣総理大臣が任命する。

3 公益委員の任期が満了し、又は欠員を生じた場合において、国会の閉会又は衆議院の解散のために両議院の同意を得ることができないときは、内閣総理大臣は、前項の規定にかかわらず、労働大臣が使用者委員及び労働者委員の意見をきいて作成した委員候補者名簿に記載されている者のうちから、公益委員を任命することができる。

4 前項の場合においては、任命後最初の国会で両議院の事後の承認を求めるなればならない。この場合において、両議院の事後の承認が得られないときは、内閣総理大臣は、ただちにその公益委員を罷免しなければならない。

5 公益委員の任命については、そのうち一人がすでに属している政党にあらたに属するに至つた公益委員をただちに罷免するものとする。

6 内閣総理大臣は、公益委員のうち一人がすでに属している政党にあらたに属するに至つた公益委員をただちに罷免するものとする。

2 委員は、常勤の公益委員は、在任中、次の各号の一に該当する行為をしてはならない。

(公益委員の服務)

第二十三条 常勤の公益委員は、在任中、次の各号の一に該当する行為をしてはならない。

1 政党その他の政治的団体の役員となり、又は積極的に政治運動をすること。

2 内閣総理大臣の許可のある場合を除くほか、報酬を得て他の職務に従事し、又は営利事業を営み、その他金銭上の利益を目的とする業務を行うこと。

3 委員は、公益委員は、在任中、前項第一号に該当する行為をしてはならない。

(委員の失職及び罷免)

第二十五条 委員会に、会長を置く。会長は、公益委員のうちから、委員が選挙する。

2 会長は、委員会の会務を総理し、委員会を代表する。

3 委員会は、あらかじめ公益委員のうちから委員の選挙により、会長に故障がある場合において会長を代理する委員を定めておかなければならぬ。

(事務局)

第二十五条の二 委員会に、その事務を整理させるため、事務局を置く。

2 事務局に、地方における事務を分掌させるため、事務局支局を置く。

3 事務局に、事務局長、事務局次長その他の職員を置く。

4 事務局支局の位置、名称及び管轄区域は、政令で定める。

2 事務局に、事務局長、事務局次長その他の職員を置く。

3 事務局に、事務局長、事務局次長その他の職員を置く。

4 事務局支局の位置、名称及び管轄区域は、政令で定める。

項並びに第十二項の規定を除く。)の規定は、前項の申立があつた場合について準用する。この場合において、同条中「労働委員会」及び当該労働委員会とあるのは「公

共企業体等労働委員会」と、第一項及び第四項中「前条の規定により中央労働委員会が定める手続規則」とあるのは「公共企業体等労働委員会規則」と、第六項中「使用者が地方労働委員会の命令につき中央労働委員会に再審査の申立をしないとき、又は中央労働委員会とあるのは「公共企業体等労働委員会」と、第十一項中「第二十五条の規定により中央労働委員会に再審査の申立をすること、又は訴

とあるのは「訴」と読み替えるものとする。

3 委員会は、第二十五条の三の規定にかかわらず、公共企業体等労働委員会規則で定めるところによ

り、第三十条の地方調停委員会の規定により中央労働委員会に再

審査の申立をすること、又は訴

とあるのは「訴」と読み替えるものとする。

4 第十九条の規定による解雇に係る第一項の申立があつた場合におい

て、その申立が当該解雇がなされた日から二月を経過した後になされたものであるときは、委員会は、第二項において準用する労働組合法第二十七条第二項の規定にかかるわらず、これを受けたことが

5 第十八条の規定による解雇に係る第一項の申立を受けたときは、委員会は、申立の日から二月以内に命令を発するようにしなければならない。

6 第二十五条の六 労働組合法第二十一条から第二十三条まで、第十九条及び第三十条の規定は、委員会について準用する。

(準用規定等)

第二十五条の六 労働組合法第二十一条から第二十三条まで、第十九条及び第三十条の規定は、委員会について準用する。

2 この法律に規定するものは、か、委員会に關し必要な事項は、政令で定める。

第六章を次のよう改める。

第六章 あつせん、調停及び仲裁

(あつせん)

第二十六条 委員会は、公共企業体等との職員との間に発生した紛争について、関係当事者の双方若しくは一方の申請又は委員会の決議により、あつせんを行うことができる。

2 前項のあつせんは、委員会の会長が委員、第二十九条第三項の調停委員候補者名簿に記載されている者若しくは第三十条の地方調停委員会の調停委員のうちから指名するあつせん員又は委員会の同意を得て委員会の会長を委嘱するあつせん員によつて行う。

3 あつせん員(委員又は地方調停委員会の調停委員である者を除く。以下同じ。)は、政令で定める

4 第十八条の規定による解雇に係る第一項の申立があつた場合において、その申立が当該解雇がなされた日から二月を経過した後になされたものであるときは、委員会は、第二項において準用する労働組合法第二十七条第二項の規定にかかるわらず、これを受けたことが

ことができた秘密を漏らしてはならない。

5 労働関係調整法(昭和二十一年法律第二十五号)第十三条及び第十四条の規定は、委員会の行うあつせんについて準用する。

6 委員会及び委員会の会長は、公

共企業体等労働委員会規則で定めることにより、あつせんに関する事務の一部を地方調停委員会に行わせることができる。

6 委員会及び委員会の会長は、公

係ると認めるものその他特に調停委員会が調停を行うことが適切であると認めるものについては、前二項の規定にかかるわらず、調停委員会を設けて調停を行わせることができ。

5 第二十条第五項及び第六項本件について、その処理上適切であると認めるときは、同項及び第三項の規定にかかるわらず、特定の地方調停委員会を指定して調停を行わせることができる。

5 委員会は、第二項に規定する事

件について、その処理上適切であると認めるときは、同項及び第三項の規定にかかるわらず、調停委員会を設けて調停を行わせることができる。

5 委員会は、第二項に規定する事

(地方調停委員会)

第三十条 委員会に、地方における調停に關する事務を分掌させるた

め、地方調停委員会を置く。

2 地方調停委員会の調停委員は、政

委員会の同意を得て、労働大臣が任命する。

3 地方調停委員会の位置、名称、管轄区域及び調停委員の数は、政

令で定める。

2 地方調停委員会の調停委員は、政

委員会及び調停委員について準用す

る。この場合において、第二十四

条中「内閣総理大臣」とあるのは「労働大臣」と、「両議院」とあるのは「委員会」と読み替えるものとす

る。

4 第二十条第五項及び第六項本

文、第二十一条、第二十二条、第二十三条第二項、第二十四条及び

前条第一項の規定は、地方調停委員会及び調停委員について準用す

る。この場合において、第二十四

条中「内閣総理大臣」とあるのは「労働大臣」と、「両議院」とあるのは「委員会」と読み替えるものとす

る。

4 委員会及び委員会の会長は、公

國の經營する企業に勤務する職員の給与等に関する特例法(昭和二十九年法律第百四十一号)の一
部を次のよう改定する。

第五条ただし書中「支給すると
きは、この限りでない。」を「支給
するとき、及び公共企業体等労働
委員会の裁定があつた場合におい
て、その裁定を実施するために必
要な金額を、予算の定めるところ
により、大蔵大臣の承認を受け
て、給与として支給するときは、
この限りでない。」に改める。

27 改正後の日本専用公社法第四十
三条の二十一第二項、改正後の日
本国鉄道法第四十四条第二項、
改正後の日本電信電話公社法第七
十二条第二項及び改正後の国経
営する企業に勤務する職員の給与
の規定中特別の給与以外の給与の
支給に関する部分は、昭和三十二
年四月一日以前の日であつて政令
で定める日までは、適用しない。

○倉石國務大臣 ただいま議題となり
ました公共企業体等労働関係法の一部
を改正する法律案につきましてその提
案理由を御説明申し上げます。
公共企業体等労働関係法は、公共企
業体等の職員の労働関係を規定するた
めに昭和二十三年に制定された法律で
あります。周知のこととく占領下早急
の間に立法されたものであり、その内
容はいわゆる翻訳立法のたるもので
ありまして、その後若干の改正はあり
ましたが、なおわが国の実情に適しな
い点が多く、また技術的な不備欠陥が
随所に見られ、そのため公共企業体等

の労働関係に無用の摩擦、紛争を招いて
いるきらいすらあり、從来とも本法
改正を要望する声が少くなかったので
あります。政府におきましても、右のごとき事
態に対処するため、各方面の意見をも
参照して本法改正の要否等につき慎重
検討を進めて参つたのであります。が、當
時の委員を委嘱いたし、本法改正の要
否等に対する意見を求めて参つたこと
も、右委員の構成する臨時公労法審議
会は、発足以来約一ヶ月間に会議を重
ねること九回、慎重審議をいたしまし
た結果、去る二月八日本法の改正に関
して参つたのであります。が、労使公益各
側を代表する委員によつて構成された
審議会の民主的な審議の結果はできる
限り尊重すべきであることは申します
限りのことではあります。が、この制度
の運用面におきましては、従来種々紛糾
したことのあるところであり、労使公益各
側の意見の一致を見ました点はほとんどど
れをいれ、その意見に沿つて改正法案
を立案することにいたしましたのであります
そもそも公共企業体等労働関係法に
関連する問題の根本的解決には、一面
の検討が必要であり、他面労働法体
系全般との関連において考えられなけ
ど、問題については常時真剣な検討を重ね
ているのであります。が、しかし今日こ
れらの基本的問題を直ちに解決するわ
けには参らぬことは申しますでもあります

○倉石國務大臣 ただいま議題となり
ました公共企業体等労働関係法の一部
を改正する法律案につきましてその提
案理由を御説明申し上げます。
公共企業体等労働関係法は、公共企
業体等の職員の労働関係を規定するた
めに昭和二十三年に制定された法律で
あります。周知のこととく占領下早急
の間に立法されたものであり、その内
容はいわゆる翻訳立法のたるもので
あります。が、その後若干の改正はあり
ましたが、なおわが国の実情に適しな
い点が多く、また技術的な不備欠陥が
随所に見られ、そのため公共企業体等

次に改正案の第二点は、仲裁制度を
整備し、仲裁裁定に関する問題の処理
の不備をそのまま放置することも適當
ではありませんので、従つて、今回の改正
案は、現行公労法の基本的建前は一応
これを維持することとし、その前提で
現行法上わが国の実情に適しない諸点
を改め、関係当事者間における無用な
紛争の原因をできる限り除去し、健全
な労使慣行の確立を促進することともに、
委員会の機構を整備し、その簡素能率
化をはからうとするものであります。

以下本法案の大綱について御説明申
し上げます。

今回の改正案の主要点の第一は、団
体交渉の手続を改めた点であります。

現行公労法におきましては、団体交渉

は、労働組合が行うのではなく、米国

からの直輸入制度である単位制度を採
用して、団体交渉は、この単位を代表
する交渉委員によつて行うこととされ
ていますが、これはいわゆる直訳的制
度の最たるものであるとともに、きわ
めて複雑かつ難解でとうていわが国の
実情に適せず、現在はほとんど有名無
実化しつつあるのみでなく、またか
えつて関係者間の紛議のもとなる場
合さえあるきらいがありますので、改
正案におきましては、この単位制度を
廃止し、わが国の労使関係における一
般的慣行に従い、労働組合が団体交渉
の当事者となり、その指名する交渉委
員が団体交渉を行ふこととしてお

ります。なお、これにあわせて、從来

本法の適用外であった公社の臨時的職
員につきましては、純粹の日雇い労働

者以外の者はこれを本法上の職員の中

に含めることにいたし、もつて労働関
係の統一的処理をはかることにいたし

ております。

○佐々木委員長 次に身体障害者福祉

法等の一部を改正する法律案、性病予

防法等の一部を改正する法律案、及び

母子福祉資金の貸付等に関する法律の

機関を統合して、簡素にしてしかも能

次に性病予防法等の一部を改正する法律案につきまして、その提案の理由を御説明申し上げます。

性病予防法におきましては、性病診療所費に対する国庫負担率は、二分の一となつておりますが、これは補助金等の臨時特例等に関する法律によりまして、昭和二十九年度來四分の一に低減されているのであります。

しかし、その後検討の結果、性病予防行政の円滑な運営をはかるためには、この特例措置を廃止することが妥当と認められるに至りましたので、このたびこれが廃止の措置を講じようとするものであります。

ただ、保健所に併設されております性病診療所につきましては、保健所と一体的に運営されております等の特殊性に基きまして、現在のところ保健所の経常費に対する国庫負担率が三分の一になつてゐる関係上、これと同一にするのが妥当と考え、国庫負担率を三分の一とした次第であります。

以上がこの法律案を提出いたしました理由であります。何とぞ慎重御審議の上、すみやかに御可決あらんことをお願い申し上げます。

改正の第一点は、貸付の種類に、新たに住宅補修資金を加えたことであります。現行の貸付の種類には生業資金、支度資金等七種類の資金がありまして、現在までに総額約二十七億円が母子家庭や父母のない児童に対して貸し付けられ、わが国の母子福祉対策に多大の寄与をしておるわけですが、

さらに今回これに住宅補修資金を加え、補修特に緊要とする住宅に居住している母子家庭に対し、補修のための資金を貸し付ける道を開き、その生

活意欲の助長をはかり、あわせてその

経済的自立を促進し、母子家庭の福祉を増進しようとするものであります。

改正の第二点は、高等学校における

修学資金の額を現行の月額七百円以内から月額千円以内に引き上げたことであります。昭和二十九年度の貸付実績によりましても、高等学校の修学資金は、すべての貸付金のうち、人員において四一%、金額において一五%の多さを占めており、この資金に対する要望ははなはだ強いものがありますが、現行の貸付額では実際の就学に際し容易でない実情にかんがみ、これを引き上げることとしたものであります。

改正の第三点は、貸付金の貸付を受けた者が災害、疾病等により、償還金を支払うことが著しく困難になつたときの支払い猶予の制度及び貸付金の貸付を受けた者が死亡し、または精神、身体上の著しい障害を受けたため、貸付金を償還することができなくなつたときの償還の減免の制度を設けたことがあります。右のよろんな場合における支払い猶予や償還減免の制度を設けることの必要性は、言を待たないところであり、本法制定の当初から考えられていたものと存するのですが、

その機を見ず今日に至つたものであります。

以上が改正案の大要であります。何とぞ御審議の上、すみやかに可決せられんことをお願い申し上げます。

○佐々木委員長 以上で説明を終りました。なお三案に対する質疑その他に

つきましては後日に譲ることといたします。

次会は明二十九日午後一時より開会するこことし、本日はこれにて散会いたします。

午後二時二分散会

昭和三十一年四月二十三日印刷

昭和三十一年四月二十四日発行

衆議院事務局

印刷者　大蔵省印刷局