

このため、政府は、昭和三十二年度から最重要施策の一つとして、昭和三十一年度を目途とする国民健康保険の普及を中心成を掲げ、国民健康保険の普及を中心とし、そのうち二〇%を財政調整に充てて交付しておりますため、療養給付費の二割程度までその交付割合が市町村によって相違し、概して申し上げますと、地方財政の良好な市部には不利となつておつたわけあります。これからも普

及の重点は、大都市を含む市部にありますので、普及の障害を除去するとともに、国民健康保険に対する国の責任を明確化をかるため、従来の補助金を負担金に改め、療養給付の二割は、事務費につきましても負担金として、事務費につきましても負担金としての負担者に対する負担金とす

るのほか、新たに療養給付費の五分に

相当する調整交付金制度を設けて、國

民健康保険財政を調整し、負担の公平

及び内容の充実をはかることとしたの

であります。

第二に給付内容の充実であります。

従来の国民健康保険は、健康保険と比

較いたしますと、給付範囲の面でも著

しく劣つてゐたのですが、これ

を健康保険と同一とし、また、給付割

合も、大多数の保険者が五割にすぎな

かつたのであります。財政の充実と

ともに、これについても漸進的に向上

を期することができるようとした次第

であります。

第三に、昭和三十五年度までの及び

その後の例外的な経過規定を設けまし

て、市町村が国民健康保険を実施する

建前としたことであります。

政府は、この法案の成立によりまし

て、いまだ医療保険の対象となつてお

らない約二千万人に近い国民に一日も

早く医療保障を及ぼしたいと懇願いた

しておるものであります。

以上がこの法律案を提案いたしました理由並びに法律案の要旨であります。

何とぞ慎重に御審議の上、すみやかに御可決あらんことをお願いする次第であります。

次に、ただいま議題となりました国

の規定におきまして、公私医療機関を

運営せしめることとし、これらに対する

規制を明確化したこととあります。

現行法では、療養給付費の二割

と事務費の全額に対しまして補助金を

交付しているのであります。療養給

付費補助金は総額で療養給付費の二割

とし、そのうち二〇%を財政調整に充

て交付しておりますため、療養給

付費の最低二割二分程度から二割五分

程度までその交付割合が市町村によつ

て相違し、概して申し上げますと、地

方財政の良好な市部には不利となつて

おつたわけあります。これからも普

議会の議を経ることとし、さらに弁明の機会を与え、診療報酬につきまして

も、保険者と療養担当者が協議して定

められたため、割引等がみられたのであり

ますが、健康保険と同一とし、また、

健康保険法の規定による保険医療機関

の地位を失わないようにする等その

地位の安定をはかったことであります。

第二に、国民健康保険法案におきま

しては、国民健康保険を行う主体を市

町村及び從前の同一の事業または業務

ごとに設けられる特別国民健康保険組

合に限定いたしましたので、全市町村

が事業を実施するに至る昭和三十六年

三月三十一日までの間は、現に事業を

行なつてゐる普通国民健康保険組合及

び農業協同組合等の社團法人について

も、引き続き国民健康保険を行なうこと

ができることとし、これらに対する國

庫負担等については市町村とみなすこと

といたしましたのであります。

第三に、国民健康保険法案におきま

しては、療養の給付の範囲を健康保険

合に限定いたしましたので、全市町村

が事業を実施するに至る昭和三十六年

三月三十一日までの間は、現に事業を

行なつてゐる普通国民健康保険組合及

び農業協同組合等の社團法人について

も、引き続き国民健康保険を行なうこと

ができることとし、これらに対する國

庫負担等については市町村とみなすこと

といたしましたのであります。

第五に、国民健康保険税の賦課方法

を整備する等、国民健康保険法案の施

行に伴う必要な関係法律の整理を行な

ことといたしたのであります。

以上が、この法律案を提案いたしま

ります。

以上が、この法律案を提案いたしま

ます。

林公夫の関係につきましては、まず第一に、健康保険組合の許認可及び厚生年金の還元融資に当りまして相当の謝札をこれら組合に要求して收受した疑い。

それから第二に、在職中土建会社の役員に就任をいたしまして、都内の保険関係施設の工事に便宜を与えて収賄をした疑いであります。

それから東京都内健康保険組合関係の汚職につきましては、まず第一に、全国薬業健康保険組合常務理事森下稔といふ者がおりまです。東京織物商健康保険組合常務理事植木秀雄という者も常務理事が組合の設立、運営について便宜を供与してもらうため林公夫に贈賄をした疑いであります。

次に、右の組合のうち一、二の組合におきましては、常務理事等が診療報酬支払基金の請求書を偽造いたしまして、請求金額を水増しして組合から支出をして、その水増し分を横領してこれを贈賄し、あるいはみずから消費した疑いがございます。

以上が林公夫関係及び東京都内の健

康保険組合の関係の汚職でございますが、右の両事件の取調べへの進行につれまして、右健康保険組合の幹部が厚生省保険局の職員に対しても組合監査手心を加えてもらうために、あるいは厚生年金還元融資にからんで贈賄を行なつてゐるのではないかという疑いが生じまして、十一月一日保険局健康保険課の課長補佐宮沢真雄四十九才、同局医療課の課長補佐是成信一、四十才、これは元厚生年金保険課の課長補佐であったのであります。

それからその原因も考え、これに対する対策も考へて参らなければならぬと思

の逮捕を見たのでござります。

林公夫につきましては十一月の五日五件ありまして、金額が六百九十五万五件あります。この八日にさらに追起訴をされまして、

健康保険組合関係者等から収賄が十件ありまして、金額が六百九十五万五件あります。この八日にさらに追起訴をされまして、

林公夫につきましては、まず第一に、昭和二十七年の十一月に東京都の保健課長に就任以来、昭和三十三年六月常田六郎の計八名は、いずれも林公夫に対する贈賄容疑で同月同日追起訴となりました。厚生省側の前記の課長補佐二名は、取調べの結果、容疑事実が露微であるために十二月三日処分保留のまま釈放せられました。同四日に不起訴に相なりました。

次に、これに関連いたしまして、健

康保険組合の監督指導の責任の地位に

ある保険局健康保険課長小沢辰男も参

考人として事情を聴取されました。

以上が今までおきますこの事件の内容の概略でござります。

こうした事態を惹起いたしましたこ

とはまさに申しわけのない次第でございまして、社会保険の整備充実が世

間の注視をあびておりまする最中であ

りまするだけに、はなはだ遺憾であります

まして、二名の課長補佐につきまして

は十二月四日直ちに退職せしめまし

た。また、直接の監督の責任にあります

する小沢健康保険課長は同月九日依頼

退職いたしまして、高田保険局長を

前からその原因も考へ、これに対する

対策も考へて参らなければならぬと思

うました。

こうした問題につきましては、もう

事件がこうした締めくくりに至ります

た。

こうした問題につきましては、もう

前からその原因も考へ、これに対する

対策も考へて参らなければならぬと思

うました。

林公夫につきましては十一月の五日

ごさいます。率直に申しますと、い

るいろの原因があるにせよ、保険職員

の人事管理に大きな欠点があつたこと

は見のがせぬ事実と存します。林公夫

が昭和二十七年の十一月に東京都の保

険課長に就任以来、昭和三十三年六月

十六日に退職いたしますまで、約六

年間同一の職に置きましたことは、この

たびの事件の最大の原因と思うのであ

りまして、その間に健康保険組合との

不当な関係が深まりまして、自分の子

分を入れては横領をさせて、それを吸

い上げてはいたというようなきわめて悪

質であり、また特異でもある汚職を

発生いたすようなことができたのでござ

ります。技術的な要素を含みまする

保険の末端行政が、一般世人の关心を

引くことが薄いという事情のもとに、

こうした人事のよどみに関連いたしま

ります。種々予想以上の不祥事を重ねる

結果となつたと思うのでござります。

また、監査監督機構の欠陥も今度の事

件を契機といたしまして、十分検討を

いたしまして、しっかりとした指導監査

以上が今までおきますこの事

件の内容の概略でございます。

こうした事態を惹起いたしましたこ

とはまさに申しわけのない次第でござ

いまして、社会保険の整備充実が世

間の注視をあびておりまする最中であ

りまするだけに、はなはだ遺憾であります

が、右の両事件の取調べへの進行につれ

まして、右健康保険組合の幹部が厚生

省保険局の職員に対しても組合監査に

手心を加えてもらうために、あるいは

厚生年金還元融資にからんで贈賄を行

なつてゐるのではないかという疑いが

生じまして、十一月一日保険局健康

保険課の課長補佐宮沢真雄四十九才、

同局医療課の課長補佐是成信一、四十

才、これは元厚生年金保険課の課長補佐であつたのであります。

それからその原因も考へ、これに対する

対策も考へて参らなければならぬと思

うました。

こうした問題につきましては、もう

前からその原因も考へ、これに対する

対策も考へて参らなければならぬと思

</

なつても、審議することはできない。ますこれらの問題を片づけてからでなければ、国民にかわって審議することはできないと実は考えたのであります。しかしながら、ある程度まで問題が処理せられたという今日でありますから私は深追いをいたしません。ただ、ただいまの御説明に対しまして、また御所信に対しまして一、二の点を具体的に承わっておきたいと思うのであります。

第一点は、この保険職員の更迭、今林某のこときは六年とおっしゃいまし
たが、六年であるかあるいは前後を通じて九年であるか、ほとんど同一のボ
ストにこれがとどまつておつた。なぜ長い間、弊害を生みやすい、しこうして從来厚生省の人事の管理の例として、比較的短期間で更迭をさせる保険
関係の職員というものを、東京都に限つてなぜ六年も九年もとどめておつたかといふことはだれも不審に思う。これにもそれぞれの理由もあつたであ
りましよう。落度もあつたでありましようが、今後はこの保険職員の人事管
理の面におきまして、その更迭等はどういう方針で御処理をなさるのでありま
しょうか。これは長くその地位にとどまるということには断じて相つてはならないと思
うのでありますから、大体どういうふうな考え方を持つておられますか。私は全国を通じて、都道府
県の保険職員等も大更迭をやるべきで
はないかと思う。ときとしては小異動
はしておりますが、近來各都道府県に
わたつての保険職員の刷新というよう
な異動をほとんど見ない、何かそういう
う点につきまして、今後の御方針があ
らば承わつておきたいと思います。

○国務大臣(橋本龍伍君) 申してもかまいのないことなどござりますが、実は東京都の方では保険部長にまで榮進させたいというような御意見等がございまして、厚生省の方ではこれまでかえにやあいかぬというような意見が先年からございまして、もみ合つておつたのだそうでございます。で、この春そこでその話がまとまっておつたというのであるかどうかわかりませんが、この六月にやめるということになりました。その後、問題が起つて参つたわけでござります。自治体の方でいろいろ事情等がおありだらうと聞いておりますが、今日私の考えておりますのは、とりあえず直ちに先般発表いたしました人事異動をいたしまして、それから引き続きまして、大体課長補佐のクラスまでの、ただいま御指摘がございました中央地方を通じての、まあ総体的な異動を考えたいと実は考案しておるのでございまして、ただいま御指摘がござうと予算編成の季節でもございまして、当面現在の陣容で仕事をいたしまして、あと從来はどうも保険に關係のあった内部だけの異動というよるな面が多くかつたのですが、今度必ずしも保険の前歴にこだわらず、本省と地方を通じまして、相当大幅に、長くなっています人事につきましては異動をいたしまして、将来も大体二年がいいか、三年がいいかというよるな点はございますけれども、あまり機械的にはいけないと思いますが、おおよそそういうめどを持ちながら、適当な程度に配置がえを考えたいと思っております。

○委員長(久保等君) 委員の異動を報告いたします。十二月十六日づけをもつて柳原亨君、有馬英一君及び藤原道子君が辞任され、その補欠として斎藤昇君、草薙蔵圓君及び坂本昭君が選任されました。

い、これが幹線であつて第一線である、そこでそういう者の監督というものが、私は今のような法律のきめ方、今のような状態ではいけないのじやないかと思う。実際に監督のできない知事に監督をまかしているといったつて、知事は監督しやしない、現に昨日の東京都議会において、この問題を質問したのを私は新聞で見たのですが、どなたもごらんになつたろうと思う、この健康保険課長の問題を取り上げて質問いたすといふと、これは厚生大臣の監督に属するものでございまして、知事としては思うようになりますとこう言う。そこでわれわれがかりに政府を責めるとするならば、これは都道府県知事が監督する建前になつております、こういうことに、言おうとすれば言えるのであります。これは監督権といふものが非常にあいまいである、私は今のようなものじやいかぬ、これは地方庁の中に机をはめ込んでおくのでありますから、一応知事に多少の全体の服務的な規律もありますけれども、ある程度のことはあるにしても、私は監督の制度といふものは根本的に何か考へるか、改めるかしなければ、十分これから監督をいたします、目を届かせるようにいたしますと言つたつて、今の地方自治法のあり方として、私は十分できないのじやないかと思う。こういう点につきまして、今後監督を強化するということについては、何か具体的なお考えもありましようか、伺いたいと思います。

厚生省として監督がしくじるございませんし、また、府県知事の側から言えれば、結局人事が厚生省に握られているのだから、なかなか首根っこを握つてない者の言うことを聞かないといふ点が、もう現実にあるようでございます。制度はこういうふうになつてしまつて、この制度下において具体的に監督の実を上げるかということにつきましては、もう少し検討いたして参りたいと存思つております。

○山下義信君 それから私は、ただいま保険一家ということを言つたのですけれども、保険一家といふこともいいのですが、保険一家といふこともいいのです。これは官僚組織の中で美風もあります。必ずしも全体がいけないとは私はございませんけれども、先ほど大臣のお答えにもありましたが、この人車関係につきましてはよほど今後気を必ずしもいい意味では私はこれを否定しませんけれども、傍観的に客観的に見ておりまして、いい面もあるのでありますから、どもは野人でその味は知りませんけれども、何というても保険関係の行政は膨大な事務分量を持つておるのでありますから、つけていただかなればならぬ。それが野の出身者がずつと所々々を占めるとのだ。今小沢課長と二人の課長補佐と一人の局長が配置転換、これが何を意味するものか私はわかりませんけれども、実際この責任を追及するというう

とになりますと、この一人の林課長の監督不行届きというものを、これを追及していくくということになりますと、その機関の間の府県関係の上司というものは厚生省も全部です、全部に及びますね。いわゆる保険局の出身者は皆今日の厚生省の重要なポストを占めています。それでありますから、保険関係のその職員というものが、入れても、行つても、上下また左右に、先ほど申し述べたようになかなか枝葉を張つていくので、大臣はこれから人事の異動については十分考えるのだということであつて、私は期待いたしますが、あるいは支払い基金あるいは保険ボスト、また、地方の保険課長もまた右左に枝葉を伸ばして、そうして彼此こもごも暗黙のうちに一家をなしておる。私は、官吏の待遇も希薄でありまして、仕事もなかなか重い仕事でありまするから、よい意味でいろいろな実質賃金といいますか、実物給与といいますか、福利厚生といいますか、いろいろのよい面におきましての待遇というようなものやあり方というものもあるべきだと思います。しかしながら、いつの間にかだんだんと枝葉を伸ばしていきました。そういうところから不純な関係が深まって参りますというと、その弊害というものが実に深いものになり、ひどいものになっていくのであります。従いまして、私は保険関係の職員は、在任中に監督した団体というようなものに天下っていくということは十分注意すべきじゃないかと思うのです。これは国家公務員法が何かに禁止してある条項もあると思いますけれども、実際にこれが運用がされているのは、通産省関係が比較的よく行われて

おるということを私は耳にしておるの
であります。が、注意すべきじゃないか
と思う。在任中に監督しておる団体を
持つておって、これに天下っていくと
いうことはよほど避けなくちゃならな
い。また、だいまもお話をありま
したが、今の健康保険の組合の役員、常
務理事だとか何とかいうようなボス
ト、そういうものは、これはこの監督
はどうなさるかということはあると聞
きますが、そういうポストの報酬とい
うものは莫大なものだということにな
る。何でも今問題になつておる関係の
事件のあの総合組合の常務理事だとか
専務理事だとかいう者の給与は一ヵ月
十数万円だということです。それに自
動車がついておる。莫大なものだとい
うことだ。でありますから、それでだ
んだん監督中にねらつておいてやる、
質問が難駁になりまして、あれこれ申
し上げますけれども、何でも保険課長
のもとにおる係長とか保険課の職員の
人事というものは、厚生大臣がすべき
人事を全部保健課長に委任してあると
いうことです。ですから、東京都の保
険課長が自分の部下の国費の職員、本
來ならば一々厚生省がその人事権を握
るべきである、その厚生大臣の人事権
というものはその保険課長にまかして
あるということです。こういうことを
改めてもらわなければならぬと思うの
です。あまり微に入り細にわたつたよ
うですけれども、具体的に伺わなければ
なりませんが、そういう人事の異動
につきまして、監督の団体に対する天
下りの禁止、また、その部下の人事異
動についての権限等について、今後お
改めになりますお考えがありますかど
うか。

○国務大臣(橋本龍伍君) はなはだ恐縮であります。実は人事異動の問題につきましても、それからまた保険の関係の、たとえば外郭団体とか、仕事の関係等に關しましても、從来伝統的な保険局は非常に大きな権能を持つております。おまけに、局限りでやつておつた仕事は相当あるようであります。それで、むしろ今日の問題といたしましては、単に人事の問題のみならず、組織全体の運営の問題につきまして、やはり相当、一応見直す必要があると考えておりますので、どの程度の人事なり、どの程度の運営上の方針の決済なりというようなものを、保険関係についてどういしきたりになっておりますかということをあらためて調べ直して、下にまかせておくのをいたしまして、下にまかせておくのが不適当でありますものにつきましては、次官なり大臣なりでもっと目を通すようにいたして參りたいと実は考えておる次第でござります。ただいま御指摘のありましたような問題につきましては、次官なり大臣なりでもっと目を通しておる次第でござります。それでも、十分考えて参りたいと思います。

どうでしようか。
○國務大臣(橋本龍伍君) 現在のことろは、専属のそういうようなものを設けておりませんでござります。十分御指摘のございました点については参考して参りたいと思います。
○山下義信君 健康保険組合、いわゆる今回問題になりましたのは、あれは総組合といいますかね。専門的な名称は何といいますか、総合組合といいますか、あれは実に、まあ一つの考えた制度ではありますようけれども、これは考えなきや永久にこの種の事件は、私はよほど、聖人、君子が政治に当たり運営をすればともかくあります、結局全国的に散在している対象者を集め、いわゆる総合組合と称して無数の小さい事業所が、北海道から鹿児島まで、どこにあるのだからわかりませんが、それをまとめて、一つの総合的な対象になった形にはなつておるけれども、実際問題としてはどこからどこまでばらばらになつているかわからぬのであります、一体に普通の健康保険組合においても、この総合組合はもとよりのことではありますが、非常に保険財政がルーズであるというわざが高いいのです、どうですか。またこれを、組合の保険財政、その監督、監査をする、それらの経理の手続、あるいは本省への報告といったようなものが、どういう規則でなされるか知りませんけれども、世間で言われておることは、普通の会社、銀行のああいう企業の経理あるいは商法に規定されてあるところのいろいろな届等、そういったようなものから比べると、ほとんど規定がないんだということを言つておる。ですから保険財政がル

ざなということは、やはり帰するところの届とか報告とかというような事柄がきびしく要求されていないのじやないかと思う。これは一体、私率直に言います、この健康保険組合と、厚生省とはあまり密着しきる。少し離れたまうだ。あまり手を握り合って、あまり肌をふれ合って、あまり抱き合っておるよう格好をして、健康保険組合連合会長がかつて当委員会へ出てきて、証人として出てきて言うことは、私は厚生省の代弁者の立場でござりますからというようなことを公然と言つて、まるで厚生省の出店機関くらいいの氣持でいる。それは政府与党なり厚生省の味方をするのもいいが、そういうことで心やすくなりすぎときびしく言うことを怠つたり、いろいろ監督や報告の規定を厳重にするということを甘くしておるというようなことになつては私はいけないと思う。この組合管掌の各保険の組合のこの經理の監査その他ですね、平素それをとり行う規定等につきまして十分整備するお考えがあるかどうか、今後の監督をなされしていく上についての御方針を承わつておきたいと思う。

ございまして、特殊の人だけが目を通しておられます。従いまして、制度自身はいろいろにむしろめんどうすぎるくらいにいろいろな書類等も整備をされておるのではあります。ですが、特殊の人たちだけが特殊の監査技術で目を通していくということでありますから、まあ林公夫が各組合に子分を入れてなれ合いでこまかにしたというようなことがあとから振り返ってみますと非常にしやすいといふより、やつても発見されにくいやつな体制にあるわけでありまして、この点はよほど真剣に考えて参らなければならぬと思つております。なお、今日やつております監査の仕組みにつきましては保険局長から答弁いたします。

とまつた規律的なものが流れでおる場合が多からうと思うのであります。その点から申しますると、御指摘のようないいえども、この総合組合みたいなものは、いろいろ小さいものが集まつてそうして、こういう保険という一つの組合を作つてゐる。従いまして、そういう非常にむずかしい、非常に技術的な仕事は、上の方の方はなかなかわからぬで、専務理事とか常務理事というようなどころに大体まかせておるということが多い。しかもそこに全体に流れる、先ほど申しましたような一つのまとまりた規律的な雰囲気というものが、なかなかそこに醸成されておらぬといふことが多い。そういうようなことから、うつかりりする御指摘のような欠点をきだけ出されましたが、特段の注意をいたしていきたいと思います。私は、私どもは今後特にそういう組合組織といふものの監視につきましては、専門的にある。かような点につきましては、私どもはまことに申しわけないことだと存しております。しかし、これを他日の参考にいたしますため、先ほど大臣から申し上げましたごとく、関係当局に一度その内容を私どもに教えていただきたい。私どもそれを十分に参考にして、今後再びこういう非違の起らぬように手当いたしたいと思って連絡をいたしておりますが、近くおそらく向うの方で一段落つきましたならば、私どもの方にいろいろな点からのお注意、勧告というものがあろうかと存じております。そういう点も十分に参考に入しまして、今後再びこういうことを起さぬようことをいたして参りたい、かように考えております。

○山下義信君 太宰局長、それはいいですがね、そういうお答えをいいであります。がね、検察当局から教えてもらうといふようなことはしなくて、もうあなたの方の方でわかる。どこをどう改めた手をお伸しになりますか。この邊でおやめになつていただけませんかといふことは、聞きに行つたり教えにもらひに行つたりするのはいいかもしないが、どこに盲点があるかということは、あなたの方でもうおわかりになりますですから、もうやつておいでにならると思うが、省内でちゃんとその調査団とか小委員会というものをお作りになつて、具体的に改善するところを考えられて、小委員会を作つてどんどん康保険組合で経理的な面、事務的な面で一休本省が注意せねばならぬ、監査しなければならぬ、改めさせなければならぬ、小言を言わなければならぬというような件数がどのくらいあると思いますか、一年に。およそでいいですか。

以外にも組合によつては剩余が生るわけでございます。その場合の正式な保険料の問題等につきましても、十分私どもはすべて厚生大臣の認可を必要とするわけでございますが、そういう剩余がある金の預託の問題、あるいはその他保管料の問題等につきましても、十分私どもとしては注意をしていく必要があるうえでございます。

○坂本昭君 関連質問 山下議員もお挙された通り、国民皆保険と皆年金が金が出発しようというそのやさきにこういう汚職を見たということは、われわれとして政府の施策が十分にいき得るかどうか、非常な多大の懸念を抱かざるを得ないんです。で、数点私はお伺いしたいのですが、その中で、どうも大臣の御説明がきわめて不十分でありますので最初に三つ伺いたいと思いますは、まず、いかにしてこの汚職が發覚したか。そのことにについて何を触れられておらない。そのことが一つ。次に、いわばこの汚職のできる組織、行管の前の高田さんという人の「不正者の天国」という本がありますが、つまり、不正者の天国の組織が私はできておると思う。その点を大臣は十分に認識しているかどうか。それから、三番目では、今山下議員からいろいろと追及がありましたがあつたが、いかに改めるか。どうもその点について保険局長の説明は非常にあいまいであります。大臣は、人材を集めることを言つておられたけれども、人材よりも組織で多くの矛盾がある。たとえば、会員の保険課の、つまり、今度不起訴になつたと書かれた官沢課長補佐が監査をやつておつた。幾らそういう監察制限

が、これは幾らでも悪いことはできることです。そういう点をどう改めるか。人材を集めることよりも、どういうふうにして監査がほんとうの監査ができるような組織にするか。このまます三つの点を伺いたいんです。

○國務大臣(橋本龍伍君) 私、先ほど申し上げましたことを繰り返してお話し申し上げたいと思います。

まず第一に、発覚の端緒でございますが、発覚の端緒につきましては、何か私行上の問題について調べております間に出てきたのだそうでありまして、林公大の発覚の端緒につきましてあまり詳しく存じておりません。ほかの問題は、これも調べのうちから出て参ったものでございます。

それから、これの対策でございますが、これの対策については、いろいろなことを考えなきやならぬと思いますが、とりあえず、私としてできることでまたしなければなりませんことは、このよどんだ組織の中で人事の異動をやることであります。で、今ちょうど予算を控えたり何かしておりますので、非常に大きな異動というものを今すぐなかなか徹底的に行いかねるのでありますが、ごく近い機会のうちに、要するに、組織は今日のままにいたしましても、よどみのできないような人事異動を相当権限のあるところにおいては常則的に行なって参りたいと考えております。

そのことは、いかなる組織にいたしましても必要だと考えておるのであります。その上で組織の問題については私は考えなきやならぬところがあると思ひます。ただいま山下委員からも御指摘のありましたように、つまり、監査

をするにしても、なれ合いでいる場合にどうするかという意味における監察

結果の上る方法はできるだけとつて参るつもりでござります。

のきわめて重大なことを痛感をいたしております。従いまして、その厚生省

る。さらにわれわれ遺憾に思うのは、あの医師会に対する場合、医師の不正

ようなことはございません。とにかく厚生省も一般会計の予算で、千七十九

員のお言葉の中にも出ておりまする
し、それからまた、地方の都道府県知
事の監督下にある国家公務員という特
殊な地位の者をどうやって実際にだれ
が監督できるんだという問題が出てお
るわけでありまして、これらの問題に
関しましては、これはまあ右から左に
直ちに結論を出すことができませんの
で、当面人事について十分な配慮をい
たしますることが一点。それからも
う一つは、これも私ただいま申し上げ
ましたが、保険局の仕事ぶりの中で人
事なりあるいは組織運営の方針をきめ
るというようなことが、保険局限りで
やつておることで、そのまままかして
おいていいかどうかというような問題
についてもう一度見直してみるととい
う、当座できることでかつしなければ
ならぬことを手をつけますと同時に、
ただいま御指摘のありましたような問
題についてどうやつたらいいかを実は
考えておる次第でござります。なれ合
いで悪いことをするというような問題
につきましても、人事のよどみを起さ
ないようやつておけば、その間かな
り防ぐことができると思ひますし、
また、監察の効果を上げる方法につき
ましても、保険の中であつち行つたり
こつち行つたりして保険ばかりで育つ
ていくというふうなことでなしに、
あつちこつちから保険に入つたり出た
まつても、保険の中であつち行つたり
こつち行つたりして保険ばかりで育つ
るものにおいて、当面とにかく早く効

○坂本昭君 どうも、大臣の御説明を聞きますと、林公夫がえらく責任を全部引つかぶっているのであるが、これは厚生省に一番大きな責任があるのでございませんか。その点、大臣は、微罪であつたというようなことを言っておられるし、それからまた、不起訴になつたということを強調しておられましたけれども、むしろこれは厚生省に一番の大罪があるのであって、そこを明確にしなければ、とうていこの問題は基本的に解決できない。たとえば、今まで、前の保険局長は配置がえになつて、元やつておつた業務局長にかわつています。新聞の報ずるところでは、内閣始まつて以来の珍人事だといふことを指摘しております。そうしてまた、さらに、この人事の更迭をめぐつて警察関係との人事の交流でこまかしをしているというようなことが公然と新聞に載つてあります。だから、むしろこれは都の問題よりも、厚生省はこの際徹底的にえぐつて――何とも私は個人々々の非連を並べ立てるのが目的ではなくて、これからやろうとする皆保険と皆年金のゆるぎなき基礎を作るために、この際深いメスを入れる必要があるのじやないか。そういう点でどうも厚生省の責任を大臣はのがれようとしておられるのじやないですか。

の責任をできるだけ果して参ります。ために、当面とにかく直ちにできますることについてできるだけやつて参ります。すると同時に、また、制度の問題につきましては、これはどういたしたらよろしいかということを今日もいろいろ検討し、今人の意見も聞きたいと思っておるのであります。制度的な改革の問題につきましては、今直ちにどこをどうするということを申し上げるほど固まつた結論を持つております。これも十分効果の上のような制度も検討いたして参らなきやならないということをよつちゅう私考えております。

○坂本昭君　薬務局長への戻りは。

○国務大臣(橋本龍伍君)　これはまあいろいろ御意見がござりますと思いますが、省内のいろいろな事情、監督上の責任等を考えまして、今日省内において配置がえをいたしますることが当面最もいい手段だと考えてやつた次第でございます。

○坂本昭君　そういう措置の中に非常に問題を糊塗し去ろうとする私は意図が見られるのじやないか、非常にその点私は懸念にたえない。これがたまたま健康保険課の上下の組織の中の汚職として取り扱われておりますけれども、私は單なる健康保険だけの問題でないと思うのです。従来も行管あたりで指摘されてきた中を見ましても、国保関係についても映画を作ると言つて金の還元融資について幾たびも取扱のあつた事実は行管からも指摘されてお

年の一月には例の——医師が非常な不正をやる、その不正な金額がたしかに新聞を通じて、たとえば昭和三十一年の十一月には例の——医師が非常な不正をやる、その不正な金額がたしかに新聞を通じて、たとえば昭和三十一八年億、保険医の不当請求十八億、こういう大きな記事を書いて、そうして健康保険法、部改正のときに医者をする中には、そういうことを、医師の不正請求というようなことを言いながら、その実もうそのころから保険内保険の中には、そういうことを、医師の不正を持っておる。で、私はこの際、これは健康保険だけじゃない、国保でも、あるいは年金関係でもいろいろな問題が含まれておるということを厚生大臣が認識されなければ、とうていこれがやらの皆保険、皆年金といふものはやつてしまいはないとと思う。今の大臣の御説明だと、ただ一都の一課長がやつた不正確であるというようなな認識のもとに考えられ、そうしてさらにいろいろな人車異動も行われておるのですけれども、そういうことではなかなか国民が納得しきれない、そう思うのです。で、今日ここでほかの課にわたるところの不正確な事実をあばき立てようというのではありませんけれども、大臣は健康保険だけに限った汚職である、ほかの方はもう絶対に間違はない、そういうふうなお考えでござりますか。

億もの予算を組んでおりまして、今日非常に膨大な仕事をしておるわけでありますから、これはほんとうに国民の金を預かるという見地から考えて参りますならば、ほんとうにあらゆる部面について、おそれつつしんで、万一に限りません、ほかの部面でもそうでござります。特に保険関係は扱いの金が多いわけでござりますから、全般的に今回の問題等を考慮いたしまして十分間違いないように検討をいたして参りたいと思つております。従いまして、そうした問題の起らないように、過去の事例も参考いたしますし、今後のあり得べき事態については予想もいたしまして、いろいろ検討いたして、この間、警察庁の報告も受けたのであります。ただ、まだ、あ当省内の問題に關しましては警察の方の調べもありまして、この間、警察庁の報告も受けたのであります。たゞ、それ以外の問題について、みだりに部下を疑うつもりはございませんけれども、しかし、問題というものは、ほんとうに、過去においてもございましたことは今後もあり得ることでございまするし、そのほかにもいろいろ心配をするが、これは十分心して検討いたして、間違いないように検討いたして、そのためには必要な措置等はやって参りたいと真剣に考えております。

極的にやつていただきたいと思う。私は言いたいことがたくさんある。しかし、もう言いません。割愛しておきます。そうして当局の決意といいますか、なさるところを一つ静かに拝見をするということにしましょう。調査しましたこともここでは割愛をします。また、きょうは自発的にこの問題を報告なすって今後の所信を披露なさったのでありますから信頼をしておきます。私に関する限りは追い打ちはいたしません。また、この事件をこの程度にとどめたか、とどまつたのか、それはともかくもといたしまして、事件をこの程度にとどめても改革は大規模にやつていただきたい。もしそれをなさぬということならば、私はまだ申し上げなければならぬことがあります。しかし、当局の改革の御決行を一つ期待をしておくとということになります。若干の時間を使いました。しかし、私はこの時間は、幾百万、幾千万の被保険者に、また、幾千億の保険の金の扱い方に関連しての問題でありますから、若干の時間を使ったことは私はずむだではないと思う。

題が存している。これは御承知のように、政府管掌と違って、直接コントロールしてないのですから、一つ厚生省の方としては、十分な監督をせなければならない。この組合管掌の健康保険組合を政府がどう監督するかというようなことは、御承知のことく、健康保険法ではきわめて規定がない。これは将来一つお考え願わなければならぬと思う。そこで私はこの種の問題が発生した根本原因がどこにあるか、いろいろあ今まで反省してみたのであります。私が、私は一つ大臣として戒飭を加えていただきたいと思うことは、坂本委員もお触れになりましたが、近來保険関係の職員がどちらかと申しますと、驕慢です。高ぶっている。ことに地方の保険関係の職員の姿勢というものは高過ぎる、私から言いますと。全く昔の官僚同様でありますて、そうして関係者を眼下に見下して威圧を加えるというような態度も間々見受けられるのです。これは最近医療保障諸問題、この数年の間、いろいろな関係法案等を通じて朝夕鬭争をこれ事として、相手方を権力の座にすわって弾圧をしようと、圧迫していくというような傾向です。ずっと進んできたことが下にずっと及んで、全国関係の保険職員というものは、私は一体に姿勢が高過ぎると思う。もっと謙虚にならなければならぬ、そういう高い姿勢をもつて威圧を加えるんですから、対象者の、ことに民間人はその顔色をうかがい、きげんをとることにきゅうきゅうとして、いかにも権力の強い存在のことくみえ、手取り足取りこれのきげんをとるというようなことに流れやすいと私は思う。謙虚にならなければならぬと

私は思う。しかし、これは私は言いにくいけれども、これらの関係職員のおおむねは比較的教養の十分とは言ひがたい職員が充ててあるのです。本省の職員はそれそれ高等の学問をおさめて、それは学問その他も十分でない人が相当採用されてあると思う。これらに権力を持たず。あたかも教養の乏しい警察官に警職法を改正せんとするときものである。その権力があるものですから、威圧というものをややもすると加えていくようになる。そうすると益、節季に持つていくと、ちょうど今節季ですが、益、節季に持ついくと、こういうことが行われて、さあ寮に案内する、さあどうする、こうするといふような事柄がだんだんと私は行わっていくことになると思うのです。実はお互いにわかつていて、こうすることを口にすることは、人を責めることでありますから、あまりよいことではありませんから、遠慮しているのでありますが、お互に実はわかつていて、どうかこういう権力の座にある監督行政の座にある者ほど私は謙虚になつて、先ほど大臣もおっしゃつたように、教養の高い者、人材となるべく地方にも配置せられて、そうしてこの種のあやまちのないようにせられたいと私は考えるのであります。この際、大臣の御所信を承わつておきたいと思うのです。

が、保険の行政に当ります者のやり方として、ただいま山下委員からお薬もございましたようなことにつきましては、もう十分私は心して参らなければならぬものがあると思います。これは日常の言動の上でもそうでございますし、私仕事を見ながらでも、保険局限りでやつておりますの仕事のつまり大きさ、重大さといったような面からつきましても、こんなことをやっているのは当然じゃないかというようなことで、もう私から見ると非常に重大なことで、なぜ上に相談しないかというようなことがないでもないわけでござります。外に対しましてはなおのこと、でございまして、ただいま御指摘のごときいたしましたことを私以下十分心して、今後の制度的な問題につきましても、また、実務の運営についても心して参りたいと存ります。

か、もうこれで大丈夫だというふうな安心感の上に立っておられるのではないかということを、非常に心配するものであります。承るところによる、保険局の課長以上で、一人ならず、警視庁に数回ならず召喚をされています。私はそれらのことについても、どういう事情があつたかということは、やはり明らかにすべきではないか。もちろん、それはその人を責める家家、よいにつけ悪いにつけ保険一家、このボーナスには別にまた手当が出来る、従つて、保険局は非常にいいところだというふうな、こういう意見も新聞に出でております。私はこういう意見を、こういう見解を一掃するために、もつときびしい態度で臨まなければなりませんが、國民がなかなか納得しないと申します。特に保険局長を薬務局長に移して、それで事足りりとするようなことはわれわれは納得できません。やはりとらすべきものは責任をちゃんととらしていただきたい。この点を最後に一つ申し上げて、大臣の御意見を聞きたいと思います。

第二十三条 組合に役員として、

（組合会）

理事及び監事を置く。

2 理事の定数は五人以上、監事の定数は二人以上とし、それぞれ規約で定める。

3 理事及び監事は、規約の定めるところにより、組合員のうちから組合会で選任する。ただし、特別の事情があるときは、組合員以外の者のうちから組合会で選任することを妨げない。

4 理事及び監事の任期は、三年をこえない範囲内において、規約で定める。

（役員の職務）

第二十四条 理事は、規約の定めるところにより、組合の業務を執行し、及び組合を代表する。

2 組合の業務は、規約に別段の定がある場合を除くほか、理事の過半数で決する。

3 監事は、組合の業務の執行及び財産の状況を監査する。

（理事の専決処分）
第二十五条 組合会が成立しないとき、又はその議決すべき事項を議決しないときは、理事は、都道府県知事の指揮を受け、その議決すべき事項を処分することができる。

2 組合会において議決すべき事項に関し臨時急施を要する場合において、組合会が成立しないとき、又は組合会を招集する暇がないときは、理事は、その後最初に招集される組合会に報告しなければな

3 前二項の規定による処分については、理事は、その後最初に招集される組合会に報告しなければならない。

（組合会）

組合に組合会を置く。

2 組合会は、組合会議員をもつて組織するものとし、組合会議員の定数は、組合員の総数の二十分の一を下らない範囲内において、規約で定める。ただし、組合員の総数が六百人をこえる組合にあつては、三十人以上であることをもつて足りる。

3 組合会議員は、規約の定めるところにより、組合員が、組合員のうちから選挙する。

4 組合会議員の任期は、三年をこえない範囲内において、規約で定める。

（組合会の招集）

組合会議員が、その定数の三分の一以上の同意を得て、会議の目的である事項及び招集の理由を記載した書面を組合に提出して組合会を招集を請求したときは、理事は、その請求があつた日から起算して二十日以内に、臨時組合会を招集しなければならない。

（選挙権及び議決権）

第二十九条 組合員は、各自一箇の選挙権を有し、組合会議員は、各自一箇の議決権を有する。

（組合会の権限）

第三十条 組合会は、組合の事務に関する書類を検査し、理事若しくは監事の報告を請求し、又は事務の管理、議決の執行若しくは出納を検査することができる。

2 組合会は、組合会議員のうちから選任した者に、前項の組合会の権限に属する事項を行わせることができる。

（組合会の運営）

第二十一条 民法(明治二十九年法律第八十九号)第四十四条、第五十四条から第五十七条まで及び第六十六条の規定は、組合について準用する。この場合において、同

3 第十七条第三項の規定は、組合の地区的拡張に係る規約の変更に

関する前項の認可について準用する。

2 組合会は、毎年度一回通常組合会を招集しなければならない。

（解散）

組合は、次の各号に掲げる理由により解散する。

2 組合会議員が、その定数の三分の一以上の同意を得て、会議の目的である事項及び招集の理由を記載した書面を組合に提出して組合会の招集を請求したときは、理事は、その請求があつた日から起算して二十日以内に、臨時組合会を招集しなければならない。

（解散権）

組合は、次の各号に掲げる事項は、組合会の議決を経なければならぬ。

2 組合会議員の任期は、三年をこえない範囲内において、規約で定める。

（組合会の運営）

第三十二条 組合は、各自一箇の選挙権を有し、組合会議員は、各自一箇の議決権を有する。

（組合会の権限）

第三十三条 組合は、合併しようとする場合においては、組合会においてその旨を議決しなければならない。

2 組合が合併した場合においては、合併により新たに設立された組合又は合併後存続する組合は、合併により消滅した組合の権利義務（その組合が、国民健康保険事業に關し、行政庁の許可を認可その他の処分に基づいて有する権利義務を含む。）を承継する。

（民法の準用）

第三十四条 民法(第七十二条から第七十六条まで、第七十七条(届出に

判所ハ利害関係人又ハ検察官ノ請

求ニ因リ」とあるのは、「都道府県知事ハ利害関係人ノ請求ニ因リ又ハ職権ヲ以テ」と、同法第六十六

条「社員」とあるのは「組合会議員」と読み替えるものとする。

第三節 解散及び合併

組合は、次の各号に掲げる理由により解散する。

2 組合会の議決

組合は、前項第一号又は第二号に掲げる理由により解散しようとするときは、厚生省令の定めるところにより、都道府県知事の認可を受けなければならない。

（合併）

組合は、前項第一号又は第二号に掲げる理由により解散しようとするときは、厚生省令の定めるところにより、都道府県知事の認可を受けなければならない。

（政令への委任）

この章に規定するもの

のほか、組合の管理、財産の保管その他組合に關して必要な事項

は、政令で定める。

（療養の給付）

第三十五条 この章に規定するもの

のほか、組合の管理、財産の保管

「保険者」というのは、被保険者の疾病及び負傷に関しては、次の各号に掲げる療養の給付を行う。

（療養の給付）

第三十六条 市町村及び組合(以下

「保険者」というのは、被保険者の疾病及び負傷に関しては、次の各号に掲げる療養の給付を行う。

（診察）

第三十七条 薬剤又は治療材料の支給

（薬剤）

第三十八条 処置、手術その他の治療

（手術）

法明治三十一年法律第十四号)第

三十五条第二項、第三十六条、第

三十七条ノ二、第百三十六条から

第百三十七条まで及び第百三十八

条の規定は、組合の解散及び清算について準用する。この場合にお

いて、民法第七十二条、第七十七条

及び第八十三条中「主務官序」とあ

るの「都道府県知事」と読み替え

るものとする。

第四節 雜則

この章に規定するもの

のほか、組合の管理、財産の保管

その他の組合に關して必要な事項

は、政令で定める。

（病院又は診療所への収容）

第三十九条 民法(第八十九号)第四

四条から第五十七条まで及び第六

十六条の規定は、組合について準用

する。この場合において、同

法第五十五条中「定款」とあるのは

「規約」と、「総会」とあるのは「組

合会」と、同法第五十六条中「裁

判所ハ利害関係人又ハ検察官ノ請

求ニ因リ」とあるのは、「都道府県

知事ハ利害関係人ノ請求ニ因リ又

ハ職権ヲ以テ」と、同法第六十六

条「社員」とあるのは「組合会議員」と読み替えるものとする。

第三節 解散及び合併

組合は、次の各号に掲げる理由により解散する。

2 組合会の議決

組合は、前項第一号又は第二号に掲げる理由により解散しようとするときは、厚生省令の定めるところにより、都道府県知事の認可を受けなければならない。

（合併）

組合は、前項第一号又は第二号に掲げる理由により解散しようとするときは、厚生省令の定めるところにより、都道府県知事の認可を受けなければならない。

（政令への委任）

この章に規定するもの

のほか、組合の管理、財産の保管

その他の組合に關して必要な事項

は、政令で定める。

（病院又は診療所への収容）

第三十九条 民法(第八十九号)第四

四条から第五十七条まで及び第六

十六条の規定は、組合について準用

する。

（民法及び非訟事件手続法の準用）

第三十九条 民法第七十二条から第

七十六条まで、第七十七条(届出に

する部分に限る)、第七十八条及

び第八十三条並びに非訟事件手続

法第八十九号に掲げる事項の議決は、都道府県知事の認可を受けなければ

その効力を生じない。

るものとすることができる。

5 前項の被保険者は、前条第一項及びこの条第二項の規定にかかるわらず、一部負担金を療養取扱機関に支払うことを要しない。

第四十四条 保険者は、特別の理由がある被保険者で、療養取扱機関に前二条の規定による一部負担金を支払うことが困難であると認められるものに対し、次の各号の措置をとることができる。

一 一部負担金を減額すること。

二 一部負担金の支払を免除する

三 療養取扱機関に対する支払に代えて、一部負担金を直接に徴収することとし、その徴収を猶予すること。

2 前項の措置を受けた被保険者は、第四十二条第一項及び前条第二項の規定にかかるわらず、前項第一号の措置を受けた被保険者については、その減額された一部負担金を療養取扱機関に支払うをもつて足り、同項第二号又は第三号の措置を受けた被保険者にあつては、一部負担金を療養取扱機関に支払うことと要しない。

3 前条第四項の場合においては、市町村は、特別の理由がある保険者で、同項の規定による一部負担金を納付することが困難であると認められるものに対し、その一部負担金を減免し、又はその徴収を猶予することができる。

(療養取扱機関の診療報酬)

第四十五条 保険者は、療養の給付に関する費用を療養取扱機関に支払うものとし、療養取扱機関が療

養の給付に關し保険者に請求することができる費用の類は、療養の給付に要する費用の額から、当該

は、世帯主又は組合員が当該療養取扱機関に對して支払わなければならぬ一部負担金に相当する額を控除した額とする。

2 前項の療養の給付に要する費用の額の算定については、健康保険法第四十三条ノ九第二項の規定による厚生大臣の定の例による。

3 保険者は、都道府県知事の認可を受け、療養取扱機関との契約により、当該療養取扱機関において行われる療養の給付に関する第一項の療養の給付に要する費用の額につき、前項の規定により算定される額の範囲内において、別段の定をすることができる。

4 保険者は、療養取扱機関から療養の給付に関する費用の請求があつたときは、第四十条に規定する準則並びに第二項に規定する額の算定方法及び前項の定に照らして審査した上、支払うものとする。

5 保険者は、前項の規定による審査及び支払に関する事務を都道府県の区域を区域とする国民健康保険団体連合会加入している保険者の数がその区域内の保険者の総数の三分の二に達しないものを除く(又は社会保険診療報酬支払基金法(昭和二十三年法律第百二十号)による社会保険診療報酬支払基金に委託することができる)。

6 前五項に規定するものほか、

療養取扱機関の療養の給付に関する費用の請求に關して必要な事項は、厚生省令で定める。

(療養取扱機関の報告等)

第四十六条 厚生大臣又は都道府県知事は、療養の給付に關し必要があると認めるときは、当該療養取扱機関に對し報告若しくは診療録その他の帳簿書類の提出若しくは提示を命じ、療養取扱機関の開設者若しくは管理者、国民健康保険医、国民健康保険薬剤師その他の従業者に對し出頭を求め、又は当該職員に關係者に對して質問させ、若しくは療養取扱機関について設備若しくは診療録、帳簿書類その他の物件を検査させることができること。

2 前項の規定による質問又は検査を行なう場合においては、当該職員は、その身分を示す証明書を携帯し、かつ、關係人の請求があるときは、これを提示しなければならない。

3 第一項の規定による権限は、犯罪捜査のために認められたものと解釈してはならない。

(療養取扱機関の辞退等)

4 第四十六条第一項の規定により報告又は診療録その他の帳簿書類の提出若しくは提示を命ぜられてこれに従わず、又は虚偽の報告をしたとき。

三 第四十六条第一項の規定により報告又は診療録その他の帳簿書類の提出若しくは提示を命ぜられてこれに従わず、又は虚偽の報告をしたとき。

4 四 当該療養取扱機関の開設者が、第四十六条第一項の規定により出頭を求められてこれに應ぜず、同条同項の規定による質問に對して答弁せず、又は當該職員の同条同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは逃避したとき。

3 第一項の規定により療養取扱機関に對して答弁せず、若しくは虚偽の答弁をし、又は當該職員の同条同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは逃避したとき。

2 第四十六条第一項の規定により出頭を求められてこれに應ぜず、同条同項の規定による質問に對して答弁せず、若しくは虚偽の答弁をし、又は當該職員の同条同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは逃避したとき。

1 第四十条に規定する療養の給付に關する準則に違反したとができる。

2 第四十八条 都道府県知事は、療養取扱機関に係る第三十七条の規定による申出の受理を取り消すこと。

3 第四十八条 都道府県知事は、療養取扱機関に係る第三十七条の規定による支払に關する準則に違反したとができる。

4 第四十八条 都道府県知事は、療養取扱機関に係る第三十七条の規定による支払に關する準則に違反したとき。

5 第四十六条第一項の規定により報告又は診療録その他の帳簿書類の提出若しくは提示を命ぜられてこれに従わず、又は虚偽の報告をしたとき。

(社会保険医療協議会への諮問)

6 第五十一条 厚生大臣は、第四十条の規定による厚生省令を定めようとするときは、中央社会保険医療協議会に諮問するものとする。

2 都道府県知事は、第三十七条第一項の申出を受理し、又はその申出の受理を取り消そうとするとき。

関において相当の注意及び監督が尽されたときを除く。
(国民健康保険医又は国民健康保険薬剤師の登録の取消)

第四十九条 国民健康保険医又は国民健康保険薬剤師が次の各号のいずれかに該当する場合においては、都道府県知事は、その登録を取消すことができる。

1 第四十条に規定する療養の給付に關する準則に違反したとき。

2 第四十六条第一項の規定により出頭を求められてこれに應ぜず、同条同項の規定による質問に對して答弁せず、若しくは虚偽の答弁をし、又は當該職員の同条同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは逃避したとき。

3 第四十六条第一項の規定により報告又は診療録その他の帳簿書類の提出若しくは提示を命ぜられてこれに従わず、又は虚偽の報告をしたとき。

4 第四十六条第一項の規定により報告又は診療録その他の帳簿書類の提出若しくは提示を命ぜられてこれに従わず、又は虚偽の報告をしたとき。

5 第五十一条 都道府県知事は、第三十七条第一項の申出の受理を取り消すとするとき。

(弁明)

6 第五十一条 都道府県知事は、第三十七条第一項の申出の受理を取り消すとするときは、当該病院若しくは診療所又は薬局の開設者に対

の保険給付を行うことができる。

第三節 保険給付の制限

第五十九条 被保険者又は被保険者であつた者が、次の各号のいずれかに該当する場合には、その期間に係る療養の給付は、行わない。

- 一 日本国外にあるとき。
 - 二 少年院その他これに準ずる施設に収容されたとき。
 - 三 監獄、労役場その他これらに準ずる施設に拘禁されたとき。
- 第六十条 被保険者が、自己の故意の犯罪行為により、又は故意に疾病にかかり、又は負傷したときは、当該疾病又は負傷に係る療養は、行わない。

第六十一条 被保険者が闘争、泥酔又は著しい不行跡によつて、疾病にかかり、又は負傷したときは、当該疾病又は負傷に係る療養の給付は、行わない。

第六十二条 保険者は、被保険者又は被保険者であつた者が、正当な理由なしに療養に関する指示に従わないとときは、療養の給付の一部を行わないことができる。

第六十三条 保険者は、被保険者若しくは被保険者であつた者又は保険給付を受ける者が、正当な理由なしに、第六十六条の規定による命令に従わず、又は答弁若しくは受診を拒んだときは、療養の給付の全部又は一部を行わないことができる。

第四節 雜則

(損害賠償請求権)

第六十四条 保険者は、給付事由が

第三者の行為によつて生じた場合において、保険給付(第四十三条规定による差額の支給を含む。以下同じ。)を行つたときは、その給付の額(当該保険給付が療養の給付であるときは、当該療養の給付に要する費用の額から当該療養の給付に關し被保険者が負担しなければならない一部負担金に相当する額を控除した額とする。次条第一項において同じ。)の限度において、被保険者が第三者に対しても有する損害賠償の請求権を取得する。

2 前項の場合において、保険給付を受けるべき者が第三者から同一の事由について損害賠償を受けたときは、保険者は、その額の限度において、保険給付を行う責を免かれる。

(不正利得の徴収)

第六十五条 偽りその他不正の行為によつて保険給付を受けた者があらるべきは、保険者は、その者からその給付の額の全部又は一部を徴収することができる。

2 前項の場合において、療養取扱機関において診療に從事する国民健康保険医が、保険者に提出されるべき診断書に虚偽の記載をしたる。

第六十六条 保険者は、被保険者若しくは被保険者であつた者又は保険給付を受ける者が、正当な理由なしに、第六十六条の規定による命令に従わず、又は答弁若しくは受診を拒んだときは、療養の給付の全部又は一部を行わないことができる。

第六十六条 保険者は、保険給付を行つて必要があると認めるときは、当該被保険者若しくは被保険者であつた者又は保険給付を受ける者に対し、文書その他の物件の提出若しくは提示を命じ、又は当該職員に質問若しくは診断をさせることができること。

(受給権の保護)

第六十七条 保険給付を受ける権利は、譲り渡し、担保に供し、又は差し押えることができない。

(租税その他の公課の禁止)

第六十八条 租税その他の公課は、保険給付として支給を受けた金品を標準として、課することができない。

第五章 費用

(国の負担)

第六十九条 国は、政令の定めるところにより、保険者に対して国民健康保険の事務の執行に要する費用を負担する。

(不正利得の徴収)

第七十条 国は、政令の定めるところにより、市町村に対して療養の給付及び療養費の支給に要する費用を負担する。

(国庫負担金の減額)

第七十一条 市町村が確保すべき収入を不当に確保しなかつた場合においては、国は、政令の定めるところにより、前項の規定により減額する。

(都道府県及び市町村の補助及び貸付)

第七十五条 都道府県及び市町村は、国民健康保険事業に要する費用に対し、補助金を交付し、又は貸付金を貸し付けることができる。

(都道府県及び市町村の補助及び貸付)

第七十六条 保険者は、国民健康保険事業に要する費用に充てるため、その保険給付が行われたものであるときは、保険者は、当該国民健康保険医に対し、保険給付を受けた者に連帯して同項の徴収金を納付すべきことを命ずることができる。

(強制診断等)

第七十七条 保険者は、条例又は規約の定めるところにより、特別の理由がある者に対する保険料を減免し、又はその徴収を猶予することができる。

第七十二条 国は、国民健康保険の財政を調整するため、政令の定めるとところにより、市町村に対して調整交付金を交付する。

2 前項の規定による調整交付金の総額は、市町村の療養の給付及び療養費の支給に要する費用の見込額の百分の五に相当する額とする。

(組合に対する補助)

第七十三条 国は、政令の定めるところにより、組合に対して療養の給付及び療養費の支給に要する費用の十分の二を補助することができる。

(組合その他の公課の禁止)

第六十九条 租税その他の公課は、保険給付として支給を受けた金品を標準として、課することができない。

(国の補助)

第七十四条 国は、第六十九条、第七十条及び前二条に規定するもののか、予算の範囲内において、保健婦に要する費用についてはその三分の一を、国民健康保険事業に要するその他の費用についてはその一部を補助することができる。

(都道府県及び市町村の補助及び貸付)

第七十五条 都道府県及び市町村は、国民健康保険事業に要する費用に対し、補助金を交付し、又は貸付金を貸し付けることができる。

(都道府県及び市町村の補助及び貸付)

第七十六条 保険者は、国民健康保険事業に要する費用に充てるため、その保険給付が行われたものであるときは、保険者は、当該国民健康保険医に対し、保険給付を受けた者に連帯して同項の徴収金を納付すべきことを命ずることができる。

(強制診断等)

第七十七条 保険者は、条例又は規約の定めるところにより、特別の理由がある者に対する保険料を減免し、又はその徴収を猶予することができる。

の限りでない。

(保険料の減免等)

第七十八条 保険料その他の法律の規定による徴収金については、地方税法第十条第三項及び第四項、第十六条、第十六条の八、第十九条、第二十条並びに第二十二条の規定を準用する。

(督促及び延滞金の徴収)

第七十九条 保険料その他の法律の規定による徴収金を納付した者に対するときは、組合は、納付義務者に対して督促状を発する。この場合において、督促状により指定すべき期限は、地方税法第十六条第一項各号のいずれかに該当する場合を除き、督促状を発する日から起算して十日以上を経過した日でなければならない。

2 前項の規定によつて督促をしようとするときは、組合は、納付義務者に対して督促状を発する。この場合において、督促状により指定すべき期限は、地方税法第十六条第一項各号のいずれかに該当する場合を除き、督促状を発する日から起算して十日以上を経過した日でなければならない。

(督促料)

第七十六条 保険者は、国民健康保険事業に要する費用に充てるため、その保険給付が行われたものであるときは、保険者は、当該国民健康保険医に対し、保険給付を受けた者に連帯して同項の徴収金を納付すべきことを命ずることができる。

(都道府県及び市町村の補助及び貸付)

第七十七条 保険者は、条例又は規約の定めるところにより、特別の理由がある者に対する保険料を減免し、又はその徴収を猶予することができる。

(都道府県及び市町村の補助及び貸付)

第七十八条 保険者は、条例又は規約の定めるところにより、特別の理由がある者に対する保険料を減免し、又はその徴収を猶予することができる。

(強制診断等)

第七十九条 前項の規定により減額する額は、不當に確保しなかつた額をことにより減額する。

人以上を含む過半数の委員の出席がなければ、議事を開き、議決をすることができない。

(表决)

第九十七条 審査会の議事は、出席した委員の過半数をもつて決し、可否同数のときは、会長の決するところによる。

(審査の請求の手続)

第九十八条 審査の請求は、当該処分をした保険者(第八十条第一項の規定による処分については、当該処分をした市町村とする。次項において同じ。)の所在地の都道府県の審査会に対してしなければならない。

2 前項の請求は、当該処分をした保険者を経由してすることができる。

3 審査の請求が管轄であるときは、審査会はすみやかに、事件を所轄の審査会に移送し、かつ、その旨を請求人に通知しなければならない。

4 事件が移送されたときは、はじめから、移送を受けた審査会に審査の請求があつたものとみなす。(審査の請求の期間及び方式)

第九十九条 審査の請求は、処分があつたことを知つた日から六十日以内に、文書又は口頭でしぬればならない。ただし、正当な理由により、この期間内に審査の請求をすることができなかつたことを説明したときは、この限りでない。

(保険者に対する通知等)

第一百条 審査会は、審査の請求を受理したときは、原処分をした保険

者及び他の利害関係人に通知しなければならない。

2 前項の通知を受けた者は、審査会に対し、意見を述べることができる。

(審査のための処分)

第一百一条 審査会は、審理を行うため必要があると認めるときは、審査を請求した者若しくは関係人に對して報告若しくは意見を求め、その出頭を命じて審問し、又は医師若しくは歯科医師に診断若しくは検査をさせることができる。

2 都道府県は、前項の規定により審査会に出頭した関係人又は診断若しくは検査をした医師若しくは歯科医師に対し、政令の定めどころにより、旅費、日当及び宿泊料又は報酬を支給しなければならない。

(請求手続の受継)

第一百二条 請求人が、審査の決定前に死亡したときは、承継人が審査の手継を受け継ぐものとする。(本件の決定)

第一百三条 審査会は、審理を終えたときは、審査の請求の全部又は一部を承認し、又は棄却する決定をしなければならない。

2 第四十六条第二項の規定は、前項の規定による検査について、同様第三項の規定は、前項の規定による権限について準用する。(組合等に対する監督)

第一百九条 厚生大臣又は都道府県知事は、前条の規定により報告を徵し、又は検査した場合において、組合若しくは連合会の事業若しくは財産の管理若しくは執行が法令、規約若しくは厚生大臣若しくは都道府県知事の処分に違反していると認めるとき、確保すべき収入を不正に確保せず、不正に経費を支出し、若しくは不正に財産を処分する等著しく事業の適正な執行を欠くと認めるとき、又は組合の賠本を送付しなければならない。

2 審査会は、請求人及び第一百条第一項の規定により通知を受けた保険者その他の利害関係人に決定書の副本を送付しなければならない。

(決定の効力発生時期)

第一百五条 決定は、請求人に決定書の副本が送付された時に、その効力を生ずる。

(決定の拘束力)

第一百六条 決定は、第一百条第一項の規定により通知を受けた保険者その他の利害関係人を拘束する。

(政令への委任)

第一百七条 この章に規定するもののほか、審査会及び審査の手続に関して必要な事項は、政令で定める。

(報告の徴収等)

第一百八条 厚生大臣又は都道府県知事は、保険者又は連合会について、必要があると認めるときは、その事業及び財産の状況に関する報告を徵し、又は当該職員に実地にその状況を検査させることができる。

(請求手続の受継)

第一百二条 請求人が、審査の決定前に死亡したときは、承継人が審査の手継を受け継ぐものとする。(本件の決定)

第一百三条 審査会は、審理を終えたときは、審査の請求の全部又は一部を承認し、又は棄却する決定をしなければならない。

2 第四十六条第二項の規定は、前項の規定による検査について、同様第三項の規定は、前項の規定による権限について準用する。

(組合等に対する監督)

第一百九条 厚生大臣又は都道府県知事は、前条の規定により報告を徵し、又は検査した場合において、組合若しくは連合会の事業若しくは財産の管理若しくは執行が法令、規約若しくは厚生大臣若しくは都道府県知事は、当該組合又は連合会の解散を命ずることができる。

5 厚生大臣又は都道府県知事は、

前二項の規定による処分をすると

きは、当該組合又は連合会の役員

とができる。

(決定の方法)

第一百四条 決定は、文書をもつて行い、かつ理由を附し、会長及び決定に関与した委員が、これに署名

押印しなければならない。

若しくは連合会の役員がその事業若しくは財産の管理若しくは執行を明らかに怠つてゐると認めるときは、期間を定めて、組合若しくは連合会又はその役員に対し、それを命ずることができる。

2 組合若しくは連合会又はその役員が前項の命令に違反したときは、厚生大臣又は都道府県知事は、同項の命令に係る組合又は連合会が前項の規定による命令に違反したとき、又は

その事業若しくは財産の状況によ

りその事業の継続が困難であると認めるときは、厚生大臣又は都道府県知事は、当該組合又は連合会の解散を命ずることができる。

3 組合又は連合会が前項の規定による命令に違反したとき、又は

その事業若しくは財産の状況によ

りその事業の継続が困難であると認めるときは、厚生大臣又は都道府県知事は、当該組合又は連合会の解散を命ずることができる。

4 組合又は連合会が第一項の規定による命令に違反したとき、又は

その事業若しくは財産の状況によ

りその事業の継続が困難であると認めるときは、厚生大臣又は都道府県知事は、当該組合又は連合会の解散を命ずることができる。

5 厚生大臣又は都道府県知事は、

前二項の規定による処分をすると

きは、当該組合又は連合会の役員

とができる。

(文書の提出等)

第一百十三条 保険者は、被保険者の資格、保険給付及び保険料に関して必要があると認めるときは、世帯主若しくは組合員又はこれらであつた者に対し、文書その他の物件の提出若しくは提示を命じ、又は当該職員に質問させることができ

る。

(診療録の提示等)

第一百四十四条 厚生大臣又は都道府県

規定による徴収金を徴収し、又は

その還付を受ける権利及び保険給付を受ける権利は、二年を経過し

たときは、時効によつて消滅す

る。

2 前項の時効の中斷、停止その他の事項に関しては、民法の時効に

関する規定を準用する。ただし、保険者の行う保険料その他のこの法

律の規定による徴収金の徴収の告

知又は督促は、民法第百五十三条の規定にかかわらず、時効中斷の

効力を生ずる。

3 前項の時効の中断、停止その他の

事項に関しては、民法の時効に

関する規定を準用する。ただし、

保険者の行う保険料その他のこの法

律の規定による徴収金の徴収の告

知又は督促は、民法第百五十三条の規定にかかわらず、時効中斷の

効力を生ずる。

4 前項の時効の中断、停止その他の

事項に関しては、民法の時効に

関する規定を準用する。ただし、

保険者の行う保険料その他のこの法

律の規定による徴収金の徴収の告

知又は督促は、民法第百五十三条の規定にかかわらず、時効中斷の

効力を生ずる。

5 前項の時効の中断、停止その他の

事項に関しては、民法の時効に

関する規定を準用する。ただし、

保険者の行う保険料その他のこの法

律の規定による徴収金の徴収の告

知又は督促は、民法第百五十三条の規定にかかわらず、時効中斷の

効力を生ずる。

6 前項の時効の中断、停止その他の

事項に関しては、民法の時効に

関する規定を準用する。ただし、

保険者の行う保険料その他のこの法

律の規定による徴収金の徴収の告

知又は督促は、民法第百五十三条の規定にかかわらず、時効中斷の

効力を生ずる。

7 前項の時効の中断、停止その他の

事項に関しては、民法の時効に

関する規定を準用する。ただし、

保険者の行う保険料その他のこの法

律の規定による徴収金の徴収の告

知又は督促は、民法第百五十三条の規定にかかわらず、時効中斷の

効力を生ずる。

8 前項の時効の中断、停止その他の

事項に関しては、民法の時効に

関する規定を準用する。ただし、

保険者の行う保険料その他のこの法

律の規定による徴収金の徴収の告

知又は督促は、民法第百五十三条の規定にかかわらず、時効中斷の

効力を生ずる。

第六章 国民健康保険団体連合会に関する経過措置(第三十一条第三十二条)	第七章 審査に関する経過措置(第三十三条・第三十四条)
第八章 普通国民健康保険組合に関する経過措置(第三十五条第四十二条)	第九章 国民健康保険を行う社団法人に関する経過措置(第四十三条・第四十七条)
第十章 他の法律の一部改正(第四十八条第一六六条)	第十一章 雜則(第六十七条第一七一条)
附則	

第一章 新法の総則に関する経過措置(勧告及び助言)	第二章 市町村に関する経過措置(一部区域における実施)
第十章 他の法律の一部改正(第四十八条第一六六条)	第十一章 雜則(第六十七条第一七一条)
附則	

第一条 厚生大臣又は都道府県知事は、昭和三十六年三月三十日までの間において、国民健康保険を行つてない市町村に対し、その行う国民健康保険事業の開始につき適切な勧告及び助言をすることができる。	2 市町村は、新法第五条の規定にかかるわらず、当分の間、都道府県知事の承認を受け、条例の定める区域内に住所を有する者のみを被保険者とすることができる。
(説明規定)	
第四条 昭和三十三年七月一日前に日雇労働者健康保険法(昭和二十二八年法律第二百七号)第八条の規定により交付された日雇労働者健康保険被保険者手帳に關しては、新法第六条第五号中「一年」とあるのは、「六箇月」と読み替えるものとする。	3 第一項の市町村が被保険者の資格に關して從前の例によることとしないため、新法の施行の際現にその資格を失つたとき、又は同項の市町村が同項の期間内に被保険者の資格に關して從前の例によることができなくなつたため、若しくは同項の期間の経過によつて從前の例によることができなくなつたため、新法の施行前から引き続き當該市町村の被保険者であり、かつ、新法の施行の際現に療養の給付を行わなければならぬに限り、適用する。
(被保険者の資格)	

第五条 新法の施行の際現に国民健康保険を行つている市町村は、新法第五条及び第六条の規定にかかるわらず、新	4 前項の規定による療養の給付については、新法第五十六条及びこの法律の第二十三条の規定を準用する。
(被保険者の資格)	
第六条 第三条又は町村合併促進法(昭和二十八年法律第二百五十八号)第十八条(新市町村建設促進法(昭和三十一年法律第六百四号))において例による場合を含む。以下同じ)の規定によりその区域の一部につき国民健康保険を行つて市町村の被保険者に關しては、新法第七条及び第八条第一項中「当該市町村の区域内」とあるのは、「当該市町村の国民健康保険を行つて区域内」と読み替えるものとする。	5 前項の市町村の被保険者が当該市町村の国民健康保険組合に關する経過措置(現に存する特別国民健康保険組合)
(被保険者の資格)	

第七条 新法の施行前に旧法第八条ノ十三第二項の規定による都道府県知事の認可を申請し、新法の施行の際まだその認可がされない条例については、当該条例が新法第十二条の規定に基く政令で定める事項に関するものである場合には、当該市町村において同条例に規定により都道府県知事に協議を求めたものとみなす。	6 前項の規定によりその区域の一部につき国民健康保険を行つて市町村の被保険者に關しては、新法第七条及び第八条第一項中「当該市町村の区域内」とあるのは、「当該市町村の国民健康保険を行つて区域内」と読み替えるものとする。
(被保険者の資格)	
第八条 旧法第十一条の規定により設立された特別国民健康保険組合で新法の施行の際現に存するものは、新法第十七条の規定により設立された国民健康保険組合とみなす。	7 前項の規定により読み替えられる新法第八条第一項本文の規定にかかるわらず、その被保険者は、その日から、その資格を喪失する。
(規約)	
第九条 前条の国民健康保険組合の規約の規定で新法の施行の際現に効力を有するものは、新法及びこの法律並びにこれらに基く命令の	

るものを除くほか、なお從前の例による。

第五章 費用に関する経過措置

(国の負担等)

第二十八条 新法第六十九条、第七十条及び第七十二条から第七十四条までの規定は、昭和三十三年十一月一日以後の期間に係る費用について適用する。この場合において同日以後同年十二月三十一日までの間に旧法の規定によつて行われた国民健康保険事業は、新法の規定によつて行われたものとみなし、新法第七十一条の規定は、市町村が確保すべき同期間に係る旧法の規定による収入を不当に確保しなかつた場合においても適用するものとする。

2 昭和三十三年九月三十日以前の期間に係る費用についての国庫補助については、新法の施行後も、なお従前の例による。この場合において、旧法第四十七条第二項中「当該年度」とあるのは、昭和三十三年度の補助金については「昭和三十三年四月一日ヨリ同年九月三十日マデノ間」とする。(保険料)

第二十九条 新法の施行前に旧法によつて賦課し、又は徵収すべきであつた保険料で、新法の施行前の期間に係るものについては、なお従前の例による。

2 新法の施行前に旧法によつて賦課し、又は徵収した保険料で新法の施行後の期間に係るものについては、新法の規定によつて賦課し、又は徵収したものとみなす。

第六章 国民健康保険団体連合会に関する経過措置

(現に存する 国民健康保険団体連合会)

第三十条 旧法第三十八条第一項の規定により設立された国民健康保険団体連合会で新法の施行の際現に存するものは、新法第八十三条の規定により設立されたものとなす。

(規約)

第三十一条 前条の国民健康保険団体連合会の規約で新法の施行の際に効力を有するものは、新法及びこの法律並びにこれらに基く命令の規定に抵触するものを除き、新法の施行後も、なおその効力を有する。

2 前条の国民健康保険団体連合会で、新法の施行の際現にその規約にその国民健康保険団体連合会の区域に関する規定がないものについては、新法の施行の際現にその会員である市町村の区域及び新法の施行の際現にその会員である國民健康保険組合(旧法の規定による普通國民健康保険組合及び國民健康保険を行う社団法人を含む)が主たる事務所を有する市町村の区域が、その国民健康保険団体連合会の区域として規約に定められているものとみなす。

2 第三十条の国民健康保険団体連合会で新法の施行の際現に清算中のものの清算については、なお従前の例による。

第七章 審査に関する経過措置

(不服の申立て)

第三十三条 新法第九十一条第一項の規定による審査の請求は、旧法の規定にかかるらず、新法第六条各号のいずれかに該当する者は、前条の普通國民健康保険組合(旧法の規定による組合員となることができない。ただし、その者の世帯に同条各号のいずれにも該当しないときは、この限りでない。)

第三十四条 新法の施行の際現に旧法第五十二条ノ二の規定により置かれている国民健康保険審査会は、新法第九十二条の規定により置かれているものとみなし、旧法第五十二条ノ三第一項の規定によ

り委嘱されたその委員である者及び旧法第五十二条ノ五第一項の規定により選舉されたその会長である者は、それぞれ新法第九十三条第一項の規定による委員及び新法第九十五条第一項の規定による会長であるとみなす。

2 前項の委員の任期は、旧法の規定により委嘱された日から、起算長とみなす。

第八章 普通国民健康保険組合に関する経過措置

(普通国民健康保険組合に関する旧法の規定)

第三十五条 第二条の規定により新法の施行後も引き続き国民健康保険を行なう普通国民健康保険組合について、旧法第九条第二項、第十条第一項及び第三項、第十二条、第十三条、第十四条第二項、第十七条並びに第四章第二節及び第三節の規定は、なおその効力を有する。

2 第十条第一項及び第三項、第十二条、第十三条、第十四条第二項、第十七条並びに第四章第二節及び第三節の規定は、なおその効力を有する。(組合員及び被保険者の資格)

第三十六条 前条の規定によりなおその効力を有する旧法第十条第一項の規定による保険給付に関する処分又は保険料その他の旧法の規定による徵収金に関する処分に不服がある者も、することができる。

2 前条の普通國民健康保険組合の規定による保険給付に関する処分又は保険料その他の旧法の規定による徵収金に関する処分に不服がある者も、することができる。

2 前条の普通國民健康保険組合の被保険者は、組合員及び組合員の世帯に属する者とする。ただし、新法第六条各号のいずれかに該当する者は、組合員若しくは市町村若しくは都道府県をその区域に含む都道府県を統轄する者とみなす。

第三十七条 第三十五条の普通国民

健康保険組合は、前条の規定にかかるらず、組合員及び被保険者の資格に関する規定で、規約の定めるところにより、旧法第十条第二項及び第十四条第一項(同項第四号の規定に基く規約を含む)の規定の例によることができる。ただし、同項第二号中「六月」とあるのは、昭和三十三年七月一日以後に日雇労働者健康保険法第八条の規定により交付された日雇労働者健康保険被保険者手帳に関しては、「二年」とし、同項第三号中「特別国民健康保険組合」とあるのは、「国民健康保険組合」とする。

2 前項の場合においては、第五条第二項から第四項までの規定を準用する。

2 前項の場合においては、第五条第二項から第四項までの規定を準用する。

2 前項の場合においては、第五条第二項から第四項までの規定を準用する。

2 第三十五条の普通國民健康保険組合の組合員若しくは組合員の世帯に属する者となつた日又は新法第六条各号のいずれにも該当しなくなつた日から、その資格を取得する。

2 第三十五条の普通國民健康保険組合の被保険者は、組合員若しくは組合員の世帯に属する者でなくなりつた日の翌日又は新法第六条各号(第七号を除く)のいずれかに該当するに至つた日の翌日から、その資格を喪失する。ただし、組合員又は組合員の世帯に属する者でなくなりつた日に他の普通國民健康保険組合又は市町村若しくは国民健康保険を行なう社団法人の被保険者となつたときは、その日から、その資格を喪失する。

2 前条の普通國民健康保険組合の被保険者は、組合員及び組合員の世帯に属する者とする。ただし、新法第六条各号のいずれかに該当するに至つた日の翌日から、その資格を喪失する。

第三十五条の普通国民健康保険組合の被保険者は、新法第六条第7号に該当するに至つたときは、その日から、その資格を喪失する。

(準用規定)

第三十九条 新法第九条の規定は、第三十五条の普通国民健康保険組合の被保険者に関する届出及び被保険者証について準用する。

第三十九条 新法第九条中「被保険者の属する世帯の世帯主」又は「世帯主」とあるのは「組合員」と、「市町村」とあるのは「普通国民健康保険組合」と読み替えるものとする。

第四十二条 他の法律(新法を除く)において「国民健康保険組合」

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

第九章 国民健康保険を行う社団法人

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

(他の法律における「国民健康保険組合」)

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

(他の法律における「国民健康保険組合」)

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

(新法及びこの法律の規定の適用)

第四十条 第三十五条の普通国民健康保険組合に關しては、当該組合

を新法による国民健康保険組合又は旧法による特別国民健康保険組合とみなして、新法第十五条及び

第十六条並びに第四章から第十二

章まで(第七十三条を除く)並び

にこの法律の第四章及び第五章の規定を適用する。ただし、新法第

四十三条第四項、第四十四条第三

項、第五十三条ただし書及び第七

十条から第七十二条まで並びにこ

の法律の第二十一條第三項及び第

二十四条の規定の適用について

は、当該組合を市町村とみなす。

(分割の認可及び解散)

第四十一条 第三十五条の普通国民健康保険組合の地区のうちその一部の区域につき市町村が国民健康保険を行つたときは、当該組合については、当該一部の区域により分割することにつき同条

規定によりなおその効力を有する

旧法第三十四条の規定による都道府県知事の認可があつたものとみなし、当該地区的全部につき市町村が国民健康保険を行うに至つたときは、当該組合は、解散するものとする。

第三号中「特別国民健康保険組合」とあるのは、「国民健康保険組合」とする。

第三号の場合は、第三十

七条第二項の規定を準用する。

第四十二条 他の法律(新法を除く)において「国民健康保険組合」

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

(他の法律における「国民健康保険組合」)

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

(他の法律における「国民健康保険組合」)

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

(新法及びこの法律の規定の適用)

第四十一条 第三十五条の普通国民健康保険組合に關しては、当該組合

を新法による国民健康保険組合又は旧法による特別国民健康保険組合とみなして、新法第十五条及び

第十六条並びに第四章から第十二

章まで(第七十三条を除く)並び

にこの法律の第四章及び第五章の規定を適用する。ただし、新法第

四十三条第四項、第四十四条第三

項、第五十三条ただし書及び第七

十条から第七十二条まで並びにこ

の法律の第二十一條第三項及び第

二十四条の規定の適用について

は、当該組合を市町村とみなす。

(分割の認可及び解散)

第四十一条 第三十五条の普通国民健康保険組合の地区のうちその一部の区域につき市町村が国民健康保険を行つたときは、当該組合については、当該一部の区域により分割することにつき同条

月」とあるのは、「昭和三十三年七月一日以後に雇用労働者健康保険法第八条の規定により交付された日雇労働者健康保険被保険者手帳に關しては、「一年」とし、同項

第三号中「特別国民健康保険組合」とあるのは、「国民健康保険組合」とする。

第三号の場合は、第三十

七条第二項の規定を準用する。

第四十二条 他の法律(新法を除く)において「国民健康保険組合」

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

(他の法律における「国民健康保険組合」)

には、第三十五条の普通国民健康保険組合を含むものとする。

(新法及びこの法律の規定の適用)

第四十一条 第三十五条の普通国民健康保険組合に關しては、当該組合

を新法による国民健康保険組合又は旧法による特別国民健康保険組合とみなして、新法第十五条及び

第十六条並びに第四章から第十二

章まで(第七十三条を除く)並び

にこの法律の第四章及び第五章の規定を適用する。ただし、新法第

四十三条第四項、第四十四条第三

項、第五十三条ただし書及び第七

十条から第七十二条まで並びにこ

の法律の第二十一條第三項及び第

二十四条の規定の適用について

は、当該組合を市町村とみなす。

(分割の認可及び解散)

第四十一条 第三十五条の普通国民健康保険組合の地区のうちその一部の区域につき市町村が国民健康保険を行つたときは、当該組合については、当該一部の区域により分割することにつき同条

は、この限りでない。

(新法及びこの法律の規定の適用)

第四十一条 第三十五条の普通国民健康保険組合に關しては、当該組合

を新法による国民健康保険組合又は旧法による特別国民健康保険組合とみなして、新法第十五条及び

第十六条並びに第四章から第十二

章まで(第七十三条を除く)並び

く)並びにこの法律の第四章及び第五章の規定を適用する。ただし

新法第四十三条第四項、第四

十四条第三項、第五十三条ただし

並びに第二十四条の規定の適用

書及び第七十条から第七十二条まで並びにこの法律の第二十一條第

三項及び第五十四号の一部を次の

三項及び第二十四条の規定の適用

書及び第七十条から第七十二条まで並びにこの法律の第二十一條第

二十九 国民健康保険組合又は

民健康保険法第八十二条第一

項(同法第八十六条规定に於て準

用スル場合ヲ含ム)ノ規定ニ

依ル施設ノ用ニ供スル建物又

ハ土地ノ権利ノ取得又ハ所有

権ノ保存ノ登記

(印紙税法の一部改正)

第四十九条 印紙税法(明治三十二

年法律第五十四号)の一部を次の

二項を次のように改正する。

第五十条 国民健康保険ニ関ス

ル証書、帳簿

(健康保険法の一部改正)

第十三条第二項第6号中

「又ハ国民健康保険ヲ行フ社団法

人」を削り、同条第二項を次のよ

うに改める。

前条ノ規定ニ依リ健康保険ノ

被保険者タルベキ者ニシテ保險

者又ハ第十二条ノ規定ニ依ル共

濟組合ノ承認ヲ受ケタルモノハ

健康保険ノ被保険者トセズ但シ

健康保険ノ被保険者タラザルニ

依リ国民健康保険ノ被保険者タ

ルベキ期間ニ限ル

第五十九条第六項中「国民健

康保険ヲ行フ市町村若ハ国民健

康保険組合ノ改称」に改める。

(健康保険法の一部改正に伴う經

過措置)

第五十一条 第二条の規定により普

その確定する日までの間において

到来する納期において徴収すべき

国民健康保険税に限り、国民健康

保険税の納税義務者について、そ

の者の前年度の国民健康保険税額

を当該年度の納期の数で除して得

た額の範囲内において、それぞれ

の納期に係る国民健康保険税額を徵

取することができる。ただし、当

該徴収することができる額の総額

は、前年度の国民健康保険税額の

二分の一に相当する額をこえるこ

とができる。

2 市町村は、前項の規定によつて

国民健康保険税を賦課した場合に

おいて、当該国民健康保険税額が

当該年度分の国民健康保険税額に

満たないこととなるときは、当該

年度分の国民健康保険税額が確定

した日以後の納期においてその不

足税額を徴収し、すでに徴収した

国民健康保険税額が当該年度分の

国民健康保険税額をこえることと

なるときは、第十七条の規定の例

によつて、その過納額を還付し、

又は当該納税義務者の未納に係る

地方団体の徴収金に充当しなけれ

ばならない。

(徴収の特例に係る国民健康保険

税額の修正の申出等)

第七十六条の三 前条第一項の規定

によつて国民健康保険税を賦課し

た場合において、当該年度分の國

民健康保険税額が前年度の国民健

康保険税額の二分の一に相当する

ときは、同項の規定によつて

国民健康保険税を徴収されること

で、市町村長に同項の規定によつて徴収される国民健康保険税額の修正を申し出ることができる。
2 前項の規定による修正の申出があつた場合において、当該申出について相当の理由があると認められるときは、市町村長は、当該年度分の国民健康保険税額の見積額を基礎として、前条第一項の規定によつて徴収する国民健康保険税額を修正しなければならない。

3 第七百二十五条第二項から第六项までの規定は、前二項の規定による修正の申出及び修正について準用する。

第七百二十八条第一項に次のた

だし書を加える。

ただし、第七百六条の二の規定によつて徴収する国民健康保

険税について滞納処分を行う場

合においては、当該年度分の國

民健康保険税額が確定する日ま

での間は国税徴収法第二十四

条の規定による公表は、すること

ができる。

(地方税法の一部改正に伴う経過

措置)

第五十九条 医療法人その他旧法の規

定による療養担当者が旧法の規定

に該当するときは、当該年度分の國

民健康保険税額をこえることとな

るときは、第十七条の規定の例によつて、その過納額を還付し、

又は当該納税義務者の未納に係る

地方団体の徴収金に充当しなけれ

ばならない。

(徴収の特例に係る国民健康保

税額の修正の申出等)

（結核予防法の一部改正に伴う経過措置）
第五十二条 「市町村」の下に「特別区を含む。以下同じ。」を加える。
第六十三条 町村合併促進法の一部を次のように改正する。
（町村合併促進法の一部改正）
第六十四条 町村合併促進法の一部を次のように改正する。
（新法による改正後の方
例による）
第六十五条 税特別措置法（昭和三十二年法律第二十六号）の一部を次のように改正する。
（新法による改正後の方
例による）
第六十六条 医業若しくは歯科医業を営む個人又は医療法人が旧法の規定による療養の給付につき支払われるべき金額については、なほ従前の例による。

（日雇労働者健康保険法の一部改正に伴う経過措置）
第六十七条 この法律に別段の規定があるものを除くほか、旧法の規定に基いてした保険給付、審査の請求その他の行為又は手続で、新法に相当規定があるものは、新法の当該相当規定に基いてした行為又は手続とみなす。
（従前の行為に対する罰則の適用）
第六十八条 新法の施行前にした違反行為に対する罰則の適用については、なお従前の例による。

（特別区）
第六十九条 この法律において「市町村」には、特別区を含むものとする。
（新法及びこの法律の施行のための手続）
第七十条 新法及びこの法律を施行するために必要な条例又は規約の制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

金」を「又は出産手当金」に、「國

民健康保険法（昭和十三年法律第六十号）」を「国民健康保険法（昭和三十三年法律第二十六号）」に改め

る。

（新法による改正後の方
例による）
第六十九条 「第八条ノ十五第一項本文」を

「第五条」に、「区域内の世帯主及びその世帯に属する者」を「区域

内に住所を有する者」に改め、同

条第七項を削る。

（租税特別措置法の一部改正）
第六十二条 日雇労働者健康保険法の一部を次のように改正する。
（新法による改正後の方
例による）
第六十三条 町村合併促進法の一部を次のように改正する。

（新法による改正後の方
例による）
第六十四条 町村合併促進法の一部を次のように改正する。

（新法による改正後の方
例による）
第六十五条 税特別措置法（昭和三十二年法律第二十六号）の一部を次のように改正する。

（新法による改正後の方
例による）
第六十六条 医業若しくは歯科医業を営む個人又は医療法人が旧法の規定による療養の給付につき支払

れるべき金額については、なほ従前の例による。

（新法による改正後の方
例による）
第六十七条 この法律において「市

町村」には、特別区を含むものと

する。

（新法及びこの法律の施行のための手續）
第六十八条 新法及びこの法律を施行するために必要な条例又は規約の制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第六十九条 この法律において「市町村」には、特別区を含むものと

する。

（新法による改正後の方
例による）
第七十条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十一条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十二条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十三条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十四条 新法及びこの法律を施行

のために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十五条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十六条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十七条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十八条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

（新法による改正後の方
例による）
第七十九条 新法及びこの法律を施行

するために必要な条例又は規約の

制定又は改正、新法第四十五条规定による別段の定の設定及びその認可、新法第八十八条の

規定による国民健康保険診療報酬審査委員会の委員の委嘱の手続その他他の行為は、新法の施行前においても、行うことができる。

(政令への委任)

第七十一条 この法律に規定するもののはか、新法の施行に関して必要な事項は、政令で定める。

附則

この法律は、新法の施行の日（昭和三十四年一月一日）から施行する。ただし、第七十条の規定は、公布の日から施行し、第五十二条の規定は、昭和三十三年十月一日から適用する。

最低賃金法案

最低賃金法案

目次

- 第一章 総則(第一条・第二条)
- 第二章 最低賃金(第三条—第九条)
- 第三章 最低工賃(第二十一条—第二十五条)
- 第四章 最低賃金審議会(第二十六条—第三十二条)
- 第五章 雑則(第三十三条—第十四条)
- 第六章 執則(第四十四条—第十六条)
- 附則
- 第一章 総則
- (目的)
- 第一条 この法律は、賃金の低廉な労働者について、事業若しくは職業の種類又は地域に応じ、賃金の最低額を保障することにより、労働条件の改善を図り、もつて、労働者の生活の安定、労働力の質的向上及び事業の公正な競争の確保に資するとともに、国民経済の健全な発展に寄与することを目的とする。

向上及び事業の公正な競争の確保に資するとともに、国民経済の健全な発展に寄与することを目的とする。

(定義)

第二条 この法律で「労働者」「使用者」又は「賃金」とは、労働基準法(昭和二十二年法律第四十九号)第九条から第十一条までに規定する労働者、使用者又は賃金をいう。

2 この法律で「工賃」とは、次に掲げる行為をいう。

他人に物品を提供して、その物品を部品、附屬品若しくは原

材料とする物品の製造又はその

洗、選別、包装若しくは解体

(以下「加工等」という)を委託

する。

他人に物品を売り渡して、そ

の者がその物品を部品、附屬品

若しくは原材料とする物品を製

造した場合又はその物品の加工

等をした場合にその製造又は加

工等に係る物品を貰い受けるこ

とを約すること。

この法律で「委託者」とは、次に掲げる者をいう。

一 物品の製造、加工等若しくは販売又はこれらに請負を業とする者であつて、その業務の目的

物たる物品(物品の半製品、部品、附屬品又は原材料を含む)について委託をするもの

二 前号に規定する者のために行

為をするすべての者

この法律で「家内労働者」とは、委託者の委託により、物品の製造

又は加工等に従事する者であつて、その業務について同居の親族以外の者を常時使用していないものをいう。

5 この法律で「工賃」とは、次に掲げるものをいう。

第一項第一号の委託の場合において物品の製造又は加工等の

対價として委託者が家内労働者に支払うもの

二 第二項第二号の委託の場合において同号の物品の買受につい

て委託者が家内労働者に支払うものの額と同号の物品の売渡

について家内労働者が委託者に支払うものの額との差額

第三章 最低賃金

(最低賃金の原則)

第三条 最低賃金は、労働者の生計費、類似の労働者の賃金及び通常の事業の賃金支払能力を考慮して定められなければならない。

(最低賃金額)

第四条 最低賃金額(最低賃金において定める賃金の額をいう。以下同じ)は、時間、日、週又は月によつて定めるものとする。

2 賃金が通常出来高払制その他の請負制で定められている場合であつて、前項の規定によることが不適当であると認められるときは、同項の規定にかかるわざず、労働省令で定めるところにより最低賃金額を定めることができる。

(現物給与等の評価)

第六条 賃金が通貨以外のもので支払われる場合又は使用者が労働者に提供した食事その他のものの代

金を賃金から控除する場合においては、最低賃金の適用について、前項の規定による賃金の最低額に

該当であると認められるときは、同一の規定にかかるわざず、労働省令で定めるところにより最低賃金額を定めることができる。

(最低賃金の競合)

第七条 労働者が二以上の最低賃金の適用を受ける場合は、これら

のものは、適正に評価されなければならぬ。

おいて定める最低賃金額のうち最

2 最低賃金の適用を受ける労働者と使用者との間の労働契約で最低賃金額に達しない賃金を定めるものは、その部分については無効となる。この場合において、無効となつた部分は、最低賃金と同様の定をしたものとみなす。

3 次に掲げる賃金は、前二項に規定する賃金に算入しない。

一 一月をこえない期間ごとに支払われる賃金以外の賃金で労働省令で定めるもの

二 通常の労働時間又は労働日の賃金以外の賃金で労働省令で定めるもの

4 第一項及び第二項の規定は、労働者がその都合により所定労働時間若しくは所定労働日の労働をさせなかつた場合又は使用者が正当な理由により労働者に所定労働時間若しくは所定労働日の労働をさせなかつた場合において、労働しなかつた時間又は日に對応する限度で賃金を支払わないことを妨げるものではない。

5 第一項及び第二項の規定は、労働省令で定める者

四 所定労働時間の特に短い者、軽易な業務に從事する者その他の労働省令で定める者

6 第九条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、賃金の最低額に関する業者間協定(使用者又は使用者の団体の間における協定をいう。以下同じ)が締結された場合において、その当事者の全部の合意による申請があつたときは、当該業者間協定における賃金の最低額に関する定に基き、その申請の際の当事者である使用者(当事者である使用者を含む)及びその使用者する労働者に適用する最低賃金の決定を

7 前項の規定による最低賃金は、同項の申請があつた後に当該業者間協定に参加した使用者(参加し

高のものにより第五条の規定を適用する。

(最低賃金の適用除外)

第八条 次に掲げる労働者については、当該最低賃金に別段の定がある場合を除き、労働省令で定める労働基準局長の許可を受けたときところにより、使用者が都道府県労働省令で定めたときには、第五条の規定は、適用しない。

一 精神又は身体の障害により著しく労働能力の低い者

二 試の使用期間中の者

三 職業訓練法(昭和三十三年法律第百三十三号)第十五条第一項又は第十六条第一項の認定を受けて行われる職業訓練を受けれる者

四 所定労働時間に基く最低賃金

五 第九条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、賃金の最低額に関する業者間協定(使用者又は使用者の団体の間における協定をいう。以下同じ)が締結された場合において、その当事者の全部の合意による申請があつたときは、当該業者間協定における賃金の最低額に

六 第九条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、賃金の最低額に関する業者間協定(使用者又は使用者の団体の間における協定をいう。以下同じ)が締結された場合において、その当事者の全部の合意による申請があつたときは、当該業者間協定における賃金の最低額に

た使用者の団体の構成員である使

用者を含む)及び当該業者間協定の当事者である使用者の団体に加入した使用者並びにこれらの者の使用者する労働者についても適用があるものとする。

(業者間協定に基く地域的最低賃金)

第十一条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、一定の地域内の事業場で使用される同種の労働者及びこれを使用する使用者の大部分が前条第一項の規定による一の最低賃金の適用を受ける場合又は同項の規定による二以上の最低賃金で最低賃金額について実質的に内容を同じくするもののいずれかの適用を受ける場合において、これら最低賃金の適用を受ける使用者の大部分の者の合意による申請があつたときは、これらの最低賃金に基き、その一定の地域内の事業場で使用される同種の労働者及びこれを使用する使用者の全部に適用する最低賃金の決定をすることができる。

(労働協約に基く地域的最低賃金)

第十二条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第十一条又は前条の規定による最低賃金審議会の意見に基き、当該最低賃金において、一定の範囲の事業について、その適用を一定の期間をもつて猶予し、又は最低賃金額について別段の定をすることができる。

部の合意による申請があつたときは、これらの賃金の最低額に関する定に基き、その一定の地域内の事業場で使用される同種の労働者及びこれを使用する使用者の全部に適用する最低賃金の決定をすることができる。

(異議の申出)

第十三条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第十一条又は前条の規定があつたときは、労働省令で定めるところにより、その申請の要旨を公示しなければならない。

2 第十条又は前条に規定する同種の労働者を使用する使用者で申請に係る最低賃金又は労働協約の適用を受けていないものは、前項の規定による公示があつた日から三十日以内に、労働大臣又は都道府県労働基準局長に、異議を申し出ることができる。

3 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、前項の規定による申出があつたときは、その申出について、中央最低賃金審議会又は地方最低賃金審議会(以下「最低賃金審議会」という。)に意見を求めるべきではない。

4 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第一項の規定による公示の日から三十日を経過するまでには、第十一条又は前条の決定をすることができない。第二項の規定による申出があつた場合において、前項の規定による最低賃金審議会の意見が提出されるまでも、同様

する場合において、第二項の規定による申出があつたときは、第三

項の規定による最低賃金審議会の意見に基き、当該最低賃金において、一定の範囲の事業について、その適用を一定の期間をもつて猶予し、又は最低賃金額について別段の定をすることができる。

(最低賃金の改正等)

第十四条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第九条第一項、第十一条又は第十二条の規定による最低賃金の決定の例により、改正又は廃止の決定をすることができる。

2 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第九条第一項、第十一条又は第十二条の規定による最低賃金が著しく不適当となつたと認めるときは、その最低賃金の改正又は廃止の決定をすることができる。

3 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、前項の規定による申出があつたときは、その申出について、中央最低賃金審議会又は地方最低賃金審議会(以下「最低賃金審議会」という。)に意見を求めるべきではない。

4 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第一項の規定による公示の日から三十日を経過するまでには、第十一条又は前条の決定をすることができない。第二項の規定による申出があつた場合において、前項の規定による最低賃金の改正の決定は、前項の規定による公示の日から起算して三十日を経過した日後であつて当該決定において別に定める日があるときは、その日

2 第十条、第十一条及び前条第一項の決定並びにこれらの規定による最低賃金の改正の決定は、前項の規定による公示の日から起算して三十日を経過した日後であつて当該決定において別に定める日があるときは、その日

第十五条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第九条第一項、第十条、第十一條若しくは第十三条

2 第一项若しくは第二項の決定又は前条の勧告については、あらかじめ最低賃金審議会に諮問し、その意見を尊重してこれをしなければならない。

(最低賃金の効力の存続)

第十六条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、一定の事業、職業の基礎となつた業者間協定又は労働協約の変更又は消滅は、当該最低賃金の効力に影響を及ぼすものではない。

(周知義務)

第十七条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、最低賃金に関する決定をしたときは、労働省令で定めるところにより、決定した事項を公示しなければならない。

2 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、前項の規定により決定した最低賃金について必要があると認めるときは、同項の決定の例により、その改正又は廃止の決定をすることができる。

3 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、前項の規定による申出があつたときは、その申出について、中央最低賃金審議会又は地方最低賃金審議会(以下「最低賃金審議会」という。)に意見を求めるべきではない。

4 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第一項の規定による公示の日から三十日を経過するまでには、第十一条又は前条の決定をすることができない。第二項の規定による申出があつた場合において、前項の規定による最低賃金の改正の決定は、前項の規定による公示の日から起算して三十日を経過した日後であつて当該決定において別に定める日があるときは、その日

2 第十条、第十一条及び前条第一項の決定並びにこれらの規定による最低賃金の改正の決定は、前項の規定による公示の日から起算して三十日を経過した日後であつて当該決定において別に定める日があるときは、その日

第十六条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第九条第一項、第十条、第十一條若しくは第十三条

2 第一项若しくは第二項の決定又は前条の勧告については、あらかじめ最低賃金審議会に諮問し、その意見を尊重してこれをしなければならない。

(最低賃金の効力の存続)

第十八条 第九条第一項、第十条又は第十二条の規定による最低賃金は第十二条の規定による最低賃金の基準となつた業者間協定又は労働協約の変更又は消滅は、当該最低賃金の効力に影響を及ぼすものではない。

(最低工賃の決定)

第十九条 最低賃金の適用を受ける使用者は、労働省令で定めるところにより、当該最低賃金の概要を、当時作業場の見易い場所に掲示し、又はその他の方法で、労働者に周知させるための措置をとらなければならない。

2 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、前項の規定により決定した最低賃金について必要があると認めるときは、同項の決定の例により、その改正又は廃止の決定をすることができる。

3 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、一定の地域内の事業場で使用される同種の労働者及びこれを使用する使用者が第十二条、第十二条又は第十六条第一項の規定による最低賃金の適用を受ける場合において、その地域内に営業所を有する委託者で当該使用者と同一又は類似の事業を営むものに係る家内労働者であつて、当該労働者と同一又は類似の業務に従事するものの労働条件の改善を図り、及び当該最低賃金の有効な実施を確保するため必要があると認めるときは、最低賃金審議会の調査審議を求め、その意見を尊重して、当該委託者及び家内労働者に適用する最低工賃の決定をすることができる。

4 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、必要があると認めるとき

5 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、第十条又は前条の決定を生ずる。

内の家内労働者で前項に規定する家内労働者と同種の業務に従事するもの及びこれに対して委託をするもの

(最低工賃の効力)

地方最低賃金審議会を置く。

第三十条 最低賃金審議会に会長を置く。

必要な事項は、政令で定める。

る委託者で前項に規定する委託者と同種の事業を営むものに、当該最低工賃を適用すべきことの決定をすることができる。

第二十三条 最低工賃の適用を受けた者は、当該最低工賃の適用を受ける家内労働者に対して委託する場合は、その家内労働者に対し、最低工賃額以上の工賃を支払わなければならぬ。

第二十七条 最低賃金審議会は、この法律の規定によりその権限に属させられた事項をつかさどるはか、労働大臣又は都道府県労働基準局長の諮問に応じて、最低賃金又は最低工賃に関する重要な事項を調査審議し、及びこれらに關し必要と認める事項を労働大臣又は都道府県労働基準局長に建議することができる。

第二十八条 最低賃金審議会は、政令で定めるところにより、労働者を代表する委員及び公益を代表する委員各同数をもつて組織する。

第三十三条 政府は、使用者、労働者、委託者及び家内労働者に対し、関係資料の提供その他最低賃金制度の円滑な実施に必要な援助に努めなければならない。

局長は、最低工賃について必要があると認めるときは、その決定の例により、その改正又は廃止の決定をすることができる。

第二十一条 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、最低工賃に関する決定をしたときは、労働省令で定めるところにより、決定した事項を公示しなければならない。

第二十四条 最低工賃の適用を受けた者は、当該最低工賃の適用を受ける家内労働者に委託をするときは、工賃の額及び工賃の支払の期限を定め、当該最低工賃額及び当該最低工賃において定める支払の期限とともにこれを明示しなければならない。

第三十四条 労働大臣は、賃金、工賃その他の労働者又は家内労働者の実情について必要な調査を行い、最低賃金制度が円滑に実施されるよう努めなければならない。

3 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、最低工賃について必要があると認めるときは、その部分については無効とする。この場合において、無効となつた部分は、最低工賃と同様の定をしたものとみなす。

3 第六条の規定は、最低工賃の適用について準用する。

第三十五条 労働大臣及び都道府県労働基準局長は、この法律の目的を達成するため必要な限度において、労働省令で定めるところにより、使用者、労働者、委託者又は家内労働者に対し、賃金又は工賃に関する事項の報告をさせることができること。

3 特別委員は、議決に加わることができる。

3 第二十九条 委員は、政令で定めるところにより、労働大臣又は都道府県労働基準局長が任命する。

第三十六条 第九条第一項、第十一条、第十二条、第十三条、第十四条、第十五条及び第二十条に規定する

2 委員の任期は、一年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

3 委員の任期が満了したときは、当該委員は、後任者が任命されるまでその職務を行ふものとする。

第三十七条 第二十九条第一項、第四項及び第五項並びに前条の規定は、専門部会について準用する。

4 特別委員は、関係行政機関の職員のうちから、労働大臣又は都道府県労働基準局長が任命する。

5 委員及び特別委員は、非常勤とする。

第三十二条 この法律に規定するもののはか、最低賃金審議会に關しては、当該都道府県労

2 最低工賃額(最低工賃において定める工賃の額)をいう。以下同じ。これは、家内労働者の製造又は加工等に係る物品の一定の単位によつて定めるものとする。

3 最低工賃においては、その適用を受ける家内労働者の範囲及び工賃の支払の期限を定めるものとす

(設置) 第二十六条 労働省に中央最低賃金審議会を、都道府県労働基準局に

2 会長は、公益を代表する委員のうちから、委員が選舉する。

3 会長は、会務を總理する。

第三十三条 政府は、使用者、労働者、委託者及び家内労働者に対し、関係資料の提供その他最低賃金制度の円滑な実施に必要な援助に努めなければならない。

3 労働大臣又は都道府県労働基準局長は、最低工賃について必要があると認めるときは、その部分については無効とする。この場合において、無効となつた部分は、最低工賃と同様の定をしたものとみなす。

3 第六条の規定は、最低工賃の適用について準用する。

第三十四条 労働大臣は、賃金、工賃その他の労働者又は家内労働者の実情について必要な調査を行い、最低賃金制度が円滑に実施されるよう努めなければならない。

3 特別委員は、議決に加わることができる。

3 第二十九条 委員は、政令で定めるところにより、労働大臣又は都道府県労働基準局長が任命する。

第三十六条 第九条第一項、第十一条、第十二条、第十三条、第十四条、第十五条及び第二十条に規定する

2 委員の任期は、一年とする。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

3 委員の任期が満了したときは、当該委員は、後任者が任命されるまでその職務を行ふものとする。

第三十七条 第二十九条第一項、第四項及び第五項並びに前条の規定は、専門部会について準用する。

4 特別委員は、関係行政機関の職員のうちから、労働大臣又は都道府県労働基準局長が任命する。

5 委員及び特別委員は、非常勤とする。

第三十二条 この法律に規定するもののはか、最低賃金審議会に關しては、当該都道府県労

労働基準局長が行う。

2 労働大臣は、都道府県労働基準局部が決定した最低工賃が著しく不適当となつたと認めるときは、その改正又は廃止の決定をなすべきことを都道府県労働基準局長に命ずることができる。

3 第十五条の規定は、労働大臣が前項の規定による命令をしようとする場合について準用する。

(労働基準監督署長及び労働基準監督官)

第三十七条 労働基準監督署長及び労働基準監督官は、労働省令で定めるところにより、この法律の施行に関する事務をつかさどる。

(労働基準監督官の権限)

第三十八条 労働基準監督官は、この法律の目的を達成するため必要な限度において、使用者又は委託者の事業場又は営業所に立ち入り、帳簿書類その他の物件を検査し、又は関係者に質問をすることができる。

2 前項の規定により立入検査をする労働基準監督官は、その身分を示す証票を携帯し、関係者に提示しなければならない。

3 第一項の規定による立入検査の権限は、犯罪捜査のために認められたものと解釈してはならない。

第三十九条 労働基準監督官は、この法律の規定に違反する罪について、刑事訴訟法(昭和二十三年法律第二百三十一号)の規定による司法警察官の職務を行う。

(船員に関する特例)

第四十条 船員法(昭和二十二年法律第二百号)の適用を受ける船員

(以下「船員」という。)に関して

は、この法律に規定する労働大臣、都道府県労働基準局長又は労働基準監督官の権限に属する事項は、運輸大臣、海運局長又は船員

きことを都道府県労働基準局長に命ずることができる。

3 第十五条の規定は、労働大臣が前項の規定による命令をしようとする場合について準用する。

(労働基準監督署長及び労働基準監督官)

第三十七条 労働基準監督署長及び労働基準監督官は、「運輸省令」と、「都道府県労働基準局の管轄区域」とあるのは「海運局の管轄区域」と読み替えるものとする。

4 第四十二条 労働基準監督署長及び労働基準監督官は、この法律に規定する最低賃金審議会の権限に属する事項は、船員中央労働委員会又は船員地方労働委員会(以下「船員労働委員会」という。)が行う。

5 第二十八条第三項、第二十九条第五項及び前条第三項の規定は前項の特別委員について、第三十一条第三項の規定は最低賃金専門部会について、準用する。

(省令への委任)

第六章 刑則

第四十三条 この法律に規定するものほか、この法律の施行に関する重要な事項は、労働省令で定めること。

4 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二十三条第一項の規定に違反した者は、一万円以下の罰金に処する。

第五十四条 第五条第一項又は第二十三条第一項の規定に違反した者は、五千円以下の罰金に処する。

第五十五条 次の各号の一に該当する者は、五千円以下の罰金に処する。

6 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二項の特別委員について準用する。

7 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二項の特別委員について準用する。

8 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二項の特別委員について準用する。

9 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二項の特別委員について準用する。

10 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二項の特別委員について準用する。

11 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二項の特別委員について準用する。

12 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二項の特別委員について準用する。

13 第二十八条第三項及び第二十九条第五項の規定は、第二項の特別委員について準用する。

3 最低賃金専門部会の委員は、政令で定めるところにより、運輸大臣が任命する。

4 最低賃金専門部会には、委員のほか、特別委員を置くことができる。

5 第二十八条第三項、第二十九条第五項及び前条第三項の規定は前項の特別委員について、第三十一条第三項の規定は最低賃金専門部会について、準用する。

(労働基準法の一部改正)

第二条 労働基準法の一部を次のよう改訂する。

1 第二十八条を次のように改める。

2 第二十九条を次のように改める。

3 第三十条を次のように改める。

4 第三十二条を次のように改める。

5 第三十三条を次のように改める。

6 第三十四条を次のように改める。

7 第三十五条を次のように改める。

8 第三十六条を次のように改める。

9 第三十七条を次のように改める。

10 第三十八条を次のように改める。

11 第三十九条を次のように改める。

12 第四十一条を次のように改める。

13 第四十二条を次のように改める。

14 第四十三条を次のように改める。

附 則

第一条 この法律の施行期日は、公布の日から起算して九十日をこえたる。

第二条 労働基準法の一部を次のよう改訂する。

1 第二十八条を次のように改める。

2 第二十九条を次のように改める。

3 第三十条を次のように改める。

4 第三十二条を次のように改める。

5 第三十三条を次のように改める。

6 第三十四条を次のように改める。

7 第三十五条を次のように改める。

8 第三十六条を次のように改める。

9 第三十七条を次のように改める。

10 第三十八条を次のように改める。

11 第三十九条を次のように改める。

12 第四十一条を次のように改める。

13 第四十二条を次のように改める。

14 第四十三条を次のように改める。

最報酬)

第五十九条 給料その他の報酬の最低基準に関しては、最低賃金法(昭和二十一年法律第二百四十九号)による労働組合法による労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)の定めるところによる。

第六十条 第七十二条第一号中「船員労働委員会」及び「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「労働組合法による労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十一条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十二条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十三条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十四条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十五条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十六条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十七条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十八条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第六十九条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十一条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十二条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十三条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十四条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十五条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十六条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十七条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十八条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第七十九条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十一条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十二条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十三条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十四条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十五条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十六条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十七条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十八条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第八十九条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第九十条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第九十一条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第九十二条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第九十三条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第九十四条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

第九十五条 第一百六条第一項中「第五十九条第二項」及び「第五十九条第三項」を「船員労働委員会(以下「船員労働委員会」といふ)」に改める。

次の二号を加える。

十三の二 船員の最低賃金に関する事項

第五十七条を次のように改める。

(船員労働委員会)

第五十七条 船員労働委員会の組織所掌事務及び権限は、労働関係調整法(昭和二十一年法律第一十五号)、船員法、労働組合法(昭和二十四年法律第一百七十四号)及び最低賃金法(昭和二十四年法律第一号)並びにこれらに基く命令の定めるところによる。

(労働省設置法の一部改正)
第七条 労働省設置法(昭和二十四年法律第一百六十二号)の一部を次のように改正する。

第四条第二十一号を次のように改める。
二十一 削除

重要事項を調査審議すること。

金に関する事項を調査審議すること。
二十二 削除

金及び最低賃金に関する事項を調査審議すること。
第十五条第一項中「及びけい肺及び外傷性せき臓障害の療養等に関する臨時措置法(これに基く命令を含む。)」を「けい肺及び外傷性せき臓障害の療養等に関する臨時措置法(これに基く命令を含む。)」に改める。

昭和三十三年十二月二十日印刷

第四条第三十二号の五の次に次の二号を加える。

三十二の六 最低賃金法(昭和二十四年法律第一号)に基いて、最低賃金並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の七 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の八 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の九 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十一 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十二 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十三 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十四 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十五 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十六 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十七 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十八 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の十九 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の二十 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の二十一 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

三十二の二十二 最低賃金法に基いて、最低工賃並びにその改正

及び廃止の決定をすること。

名	称	目	的
地方労働基準審議会	都道府県労働基準局長の諮問に応じ、労働基準法の施行及び改正に関する事項を審議すること。	都道府県労働基準局長の諮問に応じ、最低賃金及び最低工賃に関する事項を調査審議すること。	

第十七条第一項中「及びけい肺及び外傷性せき臓障害の療養等に関する臨時措置法(これに基く命令を含む。)」を「けい肺及び外傷性せき臓障害の療養等に関する臨時措置法(これに基く命令を含む。)」に改める。

(労働組合法の一部改正)

第八条 労働組合法(昭和二十四年法律第一百七十四号)の一部を次のように改正する。

第十八条に次の二項を加える。

4 第一項の申立に係る労働協約が最低賃金法(昭和二十四年法律第一号)第十一条に規定する労働協約に該当するものであると認めるときは、労働大臣又は都道府県知事は、同項の決定をするについては、賃金に関する部分に関し、あらかじめ、中央最低賃金審議会又は都道府県労働基準局長の意見を聞かなければならない。この場合において、都道府県労働基準局長が意見を提出するについては、あらかじめ、地方最低賃金審議会の意見を聞かなければならない。

第十九条第二十二項中「この法律」の下に「(第十八条第四項の規定を除く。)」を加える。

(地方公務員法の一部改正)

第十四条に次の二項を加える。

(自衛隊法の一部改正)

第十一条 自衛隊法(昭和二十九年法律第一百六十五号)の一部を次のように改正する。

第一百八条中「及び船員法」を「船員法」に、「並びにこれらに基く命令」を「及び最低賃金法(昭和二十四年法律第一号)並びにこれに基く命令」に改める。

第十四条に次の二項を加える。

(自衛隊法の一部改正)

第十一条 自衛隊法(昭和二十九年法律第一百六十五号)の一部を次のように改正する。

第一百八条中「及び船員法」を「船員法」に、「並びにこれらに基く命令」を「及び最低賃金法(昭和二十四年法律第一号)並びにこれに基く命令」に改める。

第九条 地方公務員法(昭和二十五年十二月二十二日発行)

参議院事務局

印刷者 大蔵省印刷局