

第四十七回国会 衆議院 法務委員会 議録 第四号

昭和三十九年十二月十一日(金曜日)

午前十時四十二分開議

出席委員

委員長 濱野 清音君

理事 上村千一郎君

理事 唐澤 俊樹君

理事 小島 徹三君

理事 馬場 兼光君

理事 井伊 誠一君

興宣君

賀屋 四宮

久吉君

田村 良平君

中垣 元治君

早川 山田

崇君

長司君

草野 篠田

弘作君

國男君

山田 義雄君

高橋 等君

寺田 塩野

保雄君

宜慶君

守田 直君

高橋 勝好君

出席委員

法務大臣

法務政務次官

検察官房司法事務総局総務部長

最高裁判所人事長

最高裁判所人事局長

専門員

山田長司君

神近市子君

田長司君

出席政府委員

本日の会議に付した案件
裁判官の報酬等に関する法律の一部を改正する
法律案(内閣提出第八号)
検察官の俸給等に関する法律等の一部を改正する
法律案(内閣提出第九号)

○濱野委員長 これより会議を開きます。

裁判官の報酬等に関する法律の一部を改正する
法律案及び検察官の俸給等に関する法律等の一部
を改正する法律案の両案を一括議題といたします。
これより質疑に入ります。大竹太郎君。

○大竹委員 それでは御質問を申し上げたいと思
います。

この間お配りをいたしましたこの両法律案の
一部を改正する法律案参考資料というのがござい
ますが、この十三ページ、十四ページにわたりて、
現在とそれから改正の表が載っておりますが、こ
れを見ますと、現在には、特号というようなの
がございますが、改正案にはない。また、たとえ
ば判事補を見ますと、いままで十号まででありま
したのが、今度は一二号までござります。しかし、
上の表と下の表を比較しますと――比較するよう
になつておるのであります、この上の表と下の
表を比較するときには、一号は一号、いままでの
一号だった人は下の一號でござなるといふように
比較してよろしいのですか、どうなんですか。こ
の点はどうなんですか。

○守田最高裁判所長官代理者 その前のページの
十二ページをごらん願いますと、裁判官報酬法十
五条というものがございまして、ます判事につきま
しては十七万円という特別の規定があるわけです。
判事補にあつては八万二千百円と七万一千六百円
というのがあります。かくいうに、これはいわゆる

特号と言われておつた房俸でござります。それは
いわば判事補につきましては、ずっと適用され
てきました。ほんと恒久化していきましたので、そ
れで特号を改めまして、この二つの特号を一号、
二号としましたので、判事補の一號がこの下の一
号に相当するという意味ではございません。むし
ろ一号が三号に相当するところとござります。
だからこの表は、そういうあたかも御指摘のよう
な感じを抱かせますけれども、実際の切りかえは、
一号は三号に切りかわつてくるわけございません。
○大竹委員 判事の場合も同じでござりますか。
○守田最高裁判所長官代理者 判事の場合におき
ましては、特号十六万円というのがござります。
今はそれが一号になるわけございまして、こ
れは当然そつちのほうに切りかわつてくるとい
う特号でございます。そしてなお二十二万円とい
う特号がござりますが、これは今度の改正法の十
五条でやはり特号のまま存続さしてあります。
○大竹委員 それでは次にお伺いいたしますが、
これを全体としてみると、上のほうが非常に上
がつておるのであります。そこで、この下のペーセンテージが非常に多くなつ
て、この下のペーセンテージが非常に多くなつ
て、いるようあります。全体としてみまして一
般行政官の七・九という率とどういう関係になつ
ておりますか。

○塙野政府委員 ただいま御指摘の点を御説明申
上げます。

ただいま御指摘のとおり、今回の給与改定を見
ますと、判事、検事の上位者の増額率がかなり高い
点はどうなんですか。

○守田最高裁判所長官代理者 その前のページの
十二ページをござりますと、裁判官報酬法十
五条というものがございまして、ます判事につきま
しては十七万円という特別の規定があるわけです。
判事補にあつては八万二千百円と七万一千六百円
というのがあります。かくいうに、これはいわゆる

ほかに、今回は臨時司法制度調査会の意見の趣旨
を盛り込みまして、上位者につきましては管理職
手当を廃止いたしまして、その分をある程度本俸
に見込んだわけでございます。そこで上位者につ
きましては、普通のベースアップよりも増額率が
はるかに高いということになっております。
それから判事補の一號下のところにおきまして
は、これも調査会の御意見を取り入れまして初任
給の改定、増額をいたしたわけでございます。し
たがいまして、判事補の初任給並びにそれよりも
二段くらい上の部分は通常のベースアップ以上に
初任給の引き上げとすることを加味して上げてあ
るわけでございます。したがいまして、全体の形
においても、増額をいたしました。従来のような対応金額スライ
ドそのものだけではなく、さらにそれに多少の手直
しをいたしましたので、一般職のアップと同じ形に
いたしました。ただし、一部を入れたのであります
が、これは今度の改正法の十
五条でございます。そうしてなお二十二万円とい
う特号がござりますが、これは今度の改正法の十
五条でやはり特号のまま存続さしてあります。
○大竹委員 それでは次にお伺いいたしますが、
上のはうのいわゆる今までの管理職手当を全額
入れたのでありますか、一部を入れたのであります
が、それからまた管理職手当がつかない今度の
手当はどれ以下になるのでありますか。その点を
上のはうのいわゆる今までの管理職手当を全額
入れたのでありますか、一部を入れたのであります
が、それからまた管理職手当がつかない今度の
手当はどれ以下になるのでありますか。その点を
ちょっとと説明してください。

○塙野政府委員 管理職手当につきましては、今
回の改定によりまして、裁判官、検察官につきま
しては、すべて管理職手当を廃止いたしたわけでござ
います。したがいまして、今後は一切管理職手
当といふものはなくなるわけでございます。
そこで現在はどうなつてしているかと申しますと、
現在管理職手当についておりますのは、現行の号
俸で申しますと、一号、二号、三号まででござ
います。四号以下は、現在管理職手当をもらつてい
る者はございません。そこで一号につきましては、
一八%の管理職手当をもらつている者と、一二%

手当を受けない者と三種類になっているわけでございます。それから二号につきましては、判事の場合には一二%を受けている者と全く受けない者、この二種類になつております。檢察官につきましては、検事は一号につきましても一八%の者、一二%の者、全く手当を受けない者、この二種類になつてゐるわけでございます。

そこで今回管理職手当を廃止いたしまして、臨時司法制度調査会の御意見の趣旨に沿いまして、これを本俸のほうへ見込んでいくといふ操作をいたしましたわけでございますが、たとえば一号で申しますと、一八%の者、一二%の者、ゼロ%の者、三段階ございますので、機械的な操作をいたしましたと、今後は現在の一號が三段階に分かれる、こういう結果にならざるを得ないわけでございます。そこで臨時司法制度調査会の御意見にもございましたとおり、裁判官の報酬につきましてはあまり刻みが多くなるということは感心しない、なるべく刻みを簡素化すべきであるという御意見がございました。その趣旨を体しますと、現在の一號が改定後三つに分かれるということ是非常な煩瑣なまとめた新しい形の号俸にしていきたい、こういう結果になりますので、今回の改定にあたりましては、一号はやはりなるべく分散しないで、一つの手当をまとめた新らしい形の号俸にしていきたい、こういうふうに考へましたといたわざでございます。そこで、管

ものに該当するものと考えられるわけでございます。

それから三号におきましては、先ほど御説明申し上げましたように、一二%のものとゼロ%のものでございますが、これも両方あわせて一つにまとめるということにいたしますと、ほぼ六%前後を組み入れまして十三万五千円という金額に相なつておるわけでございます。

○大竹委員 この管理職手当を本俸に組み入れるということは、一応裁判官のような職についてはわからぬわけではないのですが、やはり管理職手当はその名のとおり管理職に支給すべきものだと思つてあります。それが名のとおり管理職に支給すべきものだと、地方裁判所の所長さんといふような人が高裁判の普通の部長さんになった場合に、この号の関係からいって管理職手当をつけるべきでない人にはまだかの点は実際問題として不都合なことになるのではないかと思つてゐるのですが……。

○塙野政府委員 御指摘のとおり、従来は管理職手当のつくボストン就任いたしました者がその手当を受ける、こういう形になつておるわけでございます。今回の改定におきましては管理職手当を全廃いたしましたので、今後はそういうことはなくなるわけでございます。そこでただいま御指摘のように、人事管理上それで円滑にくいかどうかという問題でございますが、本来裁判官につきましては、こういう管理監督の職にあるがゆえに特別の手当を与えるといふよくなことは裁判官の制度自体にふさわしくないのではないかといふ議論がございまして、その趣旨に従つて廃止するといふ方針をとりましたので、今後の人事の運用につきましても、本俸だけで運用するということで特

で上がつたのだろうと思いますが、しかし、判事補から判事になる初任給なんかの上げ方は結局中だるみになつておりますが、やはり一番の能率を上げるのは中堅の人々であるといふ点から見ますと、上と下だけがばかりに上がつて、中の人は一般のバーセンテージから見ると下がつてあるといふことは、やはり裁判、檢察の運営能率を上げるという面から見て必ずしも妥当でないと思つますが、その点はどうお考へですか。

○守田最高裁判所長官代理者 裁判官の報酬法第十条の規定がございまして、スライドの規定があるわけであります。そのスライドの規定の解釈は、先般答申されました臨時司法制度調査会の意見も対応金額スライド方式を維持するという解釈になると、地方裁判所の所長さんといふような人が高裁判の普通の部長さんになった場合に、この号の関係でも管理職手当がつくということにならぬのです。かの点は実際問題として不都合なことになるのではないかと思つてゐるのですが……。

○塙野政府委員 いつたところは、ここ数年来大体一般の行政官の二倍近くになつております。あるいは二倍をこえているところもあります。非常に中ぶくれになつておるから、対応金額スライドをとりながら、しかも最高裁判所の自主的な判断に基づいて、それをモディファイして適用すべきであるという臨時司法制度調査会の意見もございましたので、そういったものを加味してここは九万一千三百円のところを九万円にいたしました。これでも一般の行政官と比較いたしますと、大体八〇%程度は上になる、こういうことであります。

○大竹委員 次に、暫定手当の本俸繰り入れ、来日から施行する予定の改定でございますから、次の通常国会で御審議をいただきまして、御可決いたして、この問題は取り扱つてよかつたと思ひます。これは一緒に取り扱つた理由はどこにあるのでありますか。

○塙野政府委員 御指摘のとおり、来年の四月一日から施行する予定の改定でございますから、次年四月一日から暫定手当の一部を本俸に組み入れるという手当を本俸に繰り入れなかつたという理由であります。これは一度に試みるといふ改正案を提出いたしたわけでございます。

という措置をとりましたので、それに合わせまして、裁判官、檢察官につきましても、これと同じ措置がとられていないのはなぜか、こういうことでございますが、これは今回の給与改定におきまして、判事、檢察の一号、二号、すなわち二十一年円と十九万円の二つの額、これは一般職で申しますと、いわゆる指定職に見合う号俸ということで設けたわけでございます。そこで、一般職のほうの暫定手当の組み入れをおきまして、今回は指定職甲欄に掲げるものにつきましては、本俸の中に組み入れることをいたしませんで、従来どおり暫定手当の形で引き続いて手当を支給する、こういう形になつておるわけでございます。そこで、これに見合います一号の二十二万円、二号の十九万円につきまして、本俸組み入れという形をとりませんで、なお暫定手当の形で支給する形を残した次第でございます。

○大竹委員 それからいま一つ、繰り入れの問題であります。これは四月一日以降施行するということでありますので、これは一緒にやつておくという意味からいえればあれなんありますが、通常国会でこの問題は取り扱つてよかつたと思ひます。これは一緒に取り扱つた理由はどこにあるのでありますか。

○塙野政府委員 御指摘のとおり、来年の四月一日から施行する予定の改定でございますから、次の通常国会で御審議をいただきまして、御可決いたして、この問題は取り扱つてよかつたといふ手当を本俸に繰り入れなかつたという理由であります。これは一度に試みるといふ改正案を提出いたしたわけでございます。

○大竹委員 最後にいま一つ、これは臨時司法制度調査会の意見書にもちよと書いてあるのであります。一般的行政職は大体勤続年数が三十年以下、裁判官、検察官その他は三十年以上四十年にも達する人があるわけあります。そういうふうなことで、大体上と下がある程度似ておって、結局、裁判官、検察官は昇給がおそい、こう一口に言えど考へられるようになりますが、その点についての行政官との均衡、それから裁判官になり手がないのをもつとなるようにするというような点から、いまの問題をどうお考えになりますか。

○塙野政府委員 たゞいま御指摘のとおり、裁判官あるいは検察官の給与が一般行政官吏に比べて不利ではないかといふことがよく言われるわけでござります。戦前の給与体系におきましては、裁判官、検察官の給与は一般の官吏と全く同じでございました。したがいまして、初任給も同じ、上がり方も同じ、上も同じ、こういうことになつております。勤続年数だけが、普通の行政官といたしまして約三十年、これが裁判官、検察官となりますと四十年ということになりますので、同じ給与の幅の中に、一方は三十年分の人が組み入れておるにもかかわらず、裁判官、検察官につきましてはその間に四十年分の人が組み入れられておるということで、いわば押せ押せで給与が下がらざるを得ないというような結果になりまして、きわめて不利な状態にあつたと考えられるわけでございます。

ところが、戦後の裁判所法施行後の裁判官の報酬、検察官の俸給の組み方は、戦前の場合とは非常に違つております。初任給自体が一般の公務員よりもかなり高いのでござります。それから各号俸の刻みもかなり刻まれております。その額も経年数で一般行政官と対比いたしますと、相当高いのでござります。先ほど守田人事局長からの御説明もございましたとおり、五割ないし八割といふくらいの高い状態になつておるわけでござります。

そういうふうにして進んでまいりますので、約三十年で一般の公務員の場合に事務次官になつておやめになるといふふうに仮定いたしますと、裁判

官、検察官につきましても、約三十年でそれと同じ号俸、改定で申しますと二十万円あたりでござりますが、ここまで到達するわけでござります。

そこで三十年間の経過ということを考えてみると、なるほど頭はそろいますけれども、初任給、それからまん中辺、いずれも裁判官のほうがはるかに高いのであります。裁判官のほうは一般官吏より相当有利になつておるわけでございます。ただ、先ほど御指摘のとおり、三十年くらいで頭打ちになつておるといふ現象があるわけでござります。裁判官につきましては、二十一万円の上に二十二万円、従来の十七万円でござります、これが今回の改定で二十二万円といふことに相なります。

この一つの号だけが特別の号として積まれておるにすぎない次第でございまして、三十年たつて一般の行政官と頭が並んだ。その後十年余りおつとめになる、その間には二十二万円の一段階しか積まれていません。こういう不合理な点が残つてしまつてゐるわけであります。この点につきましては、先般臨時司法制度調査会でも、経験豊富な判事、検事の待遇を適正にするために、もう少し号俸を積み上げるべきだといふ御意見があつたわけでござります。

○坂本委員長 両案に対し、自由民主党、日本社会党、民主社会党共同提案にかかる附帯決議を付すべしとの動議が提出されております。

○瀧野委員長 その際、本動議について提出者からその趣旨説明を求めます。坂本泰良君。

○坂本委員 自由民主党、日本社会党、民主社会党を、お許しを得て代表いたしまして、附帯決議案を提出いたしたいと思います。

案文を読み上げます。

裁判官の報酬等に関する法律の一部を改正する法律案

○瀧野委員長 本動議について採決いたします。

私のところへ俸給袋がたくさんきます。これについて非常に不合理な点が多くありますので、こういうふうに裁判官並びに検察官の優遇策を樹立する決議を出されるについては、法務省並びに裁判所において、一般職の状態がどういうふうにあるか、あるいはさらに雇い人の状態はどういうふうにあるかということをあわせてお考えになります。

それからまん中辺、いすれも裁判官のほうがはるかに高いのであります。裁判官のほうは一般官吏より相当有利になつておるわけでございます。ただ、先ほど御指摘のとおり、三十年くらいで頭打

ちになつておるといふ現象があるわけでござります。裁判官につきましては、二十一万円の上に二十二万円、従来の十七万円でござります、これが今回の改定で二十二万円といふことに相なります。

この一つの号だけが特別の号として積まれておるにすぎない次第でございまして、三十年たつて一般の行政官と頭が並んだ。その後十年余りおつとめになる、その間には二十二万円の一段階しか積まれていません。こういう不合理な点が残つてしまつておるわけであります。この点につきましては、先般臨時司法制度調査会でも、経験豊富な判事、検事の待遇を適正にするために、もう少し号俸を積み上げるべきだといふ御意見があつたわけでござります。

○瀧野委員長 本動議について採決いたします。

○瀧野委員長 本動議に賛成の諸君の起立を求めます。

○瀧野委員長 本動議に賛成の諸君の起立を求めます。

○瀧野委員長 次におはかりいたします。ただいま可決せられました両案に対する委員会報告書の

作成につきましては、委員長に御一任を願いたいと存じます。御異議ございませんか。

〔異議なし」と呼ぶ者あり〕

さよなら決しました。

〔報告書は附録に掲載〕

○濱野委員長 次会は来たる十七日開会することとし、本日はこれにて散会いたします。

午前十一時十六分散会