

わってきた人が残っていた。それとの統計的な数字がどうなっているかということを聞いているわけです。つきましては、ただいま詳細な資料を持っておりませんので、あとで提出させていただきたいと思います。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) お話を点につきましては、ただいま詳細な資料を持っておりませんので、あとで提出させていただきたいと思います。

○福葉誠一君 それから、なぜ公務員の上級職の試験にしたわけですか。制度が変わったんでしょう。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) ただいま官は、当初は裁判所につとめておりました書記官あるいは事務官その他の機関から家庭裁判所調査官に採用しておつたわけでございます。したがって、従来は、むしろ法律上の専門の調査官が主たる要員であつたわけでございます。しかし、家庭裁判所の科学性——いわゆる少年事件あるいは家事事件におきまして、医学、あるいは心理学、社会学、教育学というような人間関係に関する諸科学の知識をもつ者が必要であるということにだんだんになってまいりまして、その後、昭和二十八年以来、家庭裁判所の調査官の採用方法としまして、そういうふうな社会学、心理学等の學問を勉強した人たちから調査官を採用するという方針にきまりまして、その後上級職の甲の試験としてそういう専門職の人たちを採用するということになつて今日に至つているわけでございます。

○福葉誠一君 そうすると、何人ぐらい合格しているか、いまのところは、千五百人ぐらい受けているが、いまのところは、千五百人ぐらい受けた五十人ぐらい受かっているのですか、そういう具体的な統計を、これは今でなくともいいと思いませんが、出していたときだと思います。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) ただいま仰せの点は、後ほど資料を整えまして提出いたしたいと思います。

○福葉誠一君 これは、教育学と心理学と社会学——社会学が社会と福祉と二つに分かれわけ

ですか、それで四つに分かれるわけですか。どういうふうにして試験するわけですか。初めから教育なら教育、心理なら心理、社会なら普通の社会と福祉と二つに分かれているのですか。それ別にたんでしょう。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) これは、家裁調査官補を採用する試験につきましては、A種とB種とC種というふうに分けてやっております。それがイとロに分かれます。心理学概論あるいは社会心理学とか臨床心理学といらようなものについて試験をやつしているわけでござります。それからB種ですが、これがお話を社会学関係の専攻者の試験になつているものでございます。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) その数も、ただいま資料持ち合わせておりませんので、正確な数を申し上げられませんが、若干名はやはり採用になつて任地の都合あるいは家庭の事情などで辞退する人があるということは、私も聞いております。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) この私の手持ちいたしておられます資料では、給与の点では、初任給と、それから一定の期間後、つまり一年後にどのくらいの給与になるかといふようなことをあらわしておりますし、なお昇進の関係等につきましては、これは抽象的な表現で記載しております。

○福葉誠一君 調査官補の採用のときに、どういふふうな募集要項を出すわけですか。これは、官報へ出すわけですか、各大学などへ回すのですか。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) これは、いろいろな方法をとつておるわけでございます。それからA、B、CのCといふのが、これが教育心理学の関係でございまして、教育学概論とかあることは教育心理学といふような科目について試験をいたしておるわけでございます。大きく分けますればA、B、Cという三種に分かれます。なおBの中では二つに小分けされておる、こういふうな実情でございます。

○福葉誠一君 昭和二十八年の試験以来の学歴が大体どういう学歴かということ、それは相当高い学歴の人が入つておるよう私聞いておるのであります。それが、男女別ですね、これを明らかにしますが、それが、男女別ですね、これを明らかにしますが、これが一つ問題になつてきているんです。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) その採用試験の「受験案内」というものは、私手持ちいたしておられますのは、「昭和四十年度裁判所職員(家庭裁判所調査官補)採用試験受験案内」という昭和四十年五月十五日に作成いたしましたものでございまして、大体これと同様なものが各所に出でるものと了解いたしておりますが、この書類自体は一年九ヵ月云々といふようなことはないようでございます。ただ、しかし、ほかに全然その種のものがないかどうか、もう少し調査いたしました上で申し上げたいと思います。

○福葉誠一君 そうすると、調査官研修所の定員というのは三十名でしよう。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) 調査官研修所の定員はただいま五十名でございます。初め上げますと、やはり最近は女性の合格者のほうが多いかというお尋ねでございますが、概数を申し上げますと、お尋ねによりましてあとで申し上げたいと思いま

多いということになつております。

○福葉誠一君 調査官補に採用になつて、辞令が出たけれども、現実に調査官補にならないでやめてしまつた人、任地まできまつておつて行かないでやめた人がある程度あるのじゃないですか。これは毎年明らかになつておるのじゃないですか。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) いはまた私個人なり——個人というのにおかしいけれども、委員会へ出してもらいたいんですが、その募集のときに、官補になつて一年九ヵ月たつたら研修所に入つて一年研修する、そしたらば調査官になられる、こういうふうに書いてあるんでですか。これはどういうふうに書いてあるんですか。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) この私の手持ちいたしておられます資料では、給与の点では、初任給と、それから一定の期間後、つまり一年後にどのくらいの給与になるかといふようなことをあらわしておりますし、なお昇進の関係等につきましては、これは抽象的な表現で記載しております。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) その数も、ただいま資料を持ち合わせておりませんので、正確な数を申し上げられませんが、若干名はやはり採用になつて任地の都合あるいは家庭の事情などで辞退する人があるということは、私も聞いております。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) これは、

から五十名ですか。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) 当初から五十名でございますが、しかし、調査官研修所に入所いたします際には試験をいたしますので、その試験の成績によつて五十名全部入るということは限らないわけでございます。したがつて、三十名ないし四十名の場合もございました。

○稲葉誠一君 調査官研修所に毎年何名入つていか、これはあとで資料として出していたただいたいと思うのですが、それから現在調査官研修所にはいる資格のある人が調査官補で何人ぐらいいるわけですか。——二百十名くらいのじやないですか、ちょっと違つかもわかりませんけれども。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) 正確な数はただいま記憶いたしておりませんが、調査官補の総数が現在三百十二名でございますから、そのうち、先ほど稲葉委員から御指摘のとおり、一年九ヶ月くらいたては大体受験資格を与えて受験さすわけでございます。したがつて、いま三百十二名のうちで二年近くたつた人が何名かということははつきりいたしませんが、後ほど資料を整えて提出いたしたいと思います。

○稲葉誠一君 ですから、三百十二名が研修所へ入る資格があるんだと。ところが、官補になつてから何年ぐらいたつているかといふことを、ずっと三百十二名の内訳を明らかにしていただきたいわけなんですね。なぜこういう質問をするかといふと、どうも、調査官補の人たちは、一年九ヶ月たてば研修所に一年間はいれる、一年間の研修が済むと調査官になれるというふうに考へている人も相当いるわけです。初めそういう話だったんだと。ところが、実際なつてみると、定員が一ぱくは三十名と聞いたのですが、いま五十名といふんですから、五十名かもわかりません。五十名全部が調査官研修所に入つているのかもわかりません。これは数字であとで明らかになると思いますが。そろすると、二百十名の人がおつて、こればかりに五十名としても、四年間かかるわけです

ね、官補になつて研修所に入るまでに。もう、最

高かもわかりませんけれども、四年ぐらいかかつちまうわけです。私の計算では、三十名の定員と聞いておりましたから、七年となるわけですねけれども、これはちょっとオーバーじゃないかと思いますが、いざれにしても、そなつてくると、調査官補になつてから研修所に入つて調査官になるのがおくれるわけです。こういう現象がいまあらわれておるのではないかと思うんですがね。そちら辺のところを数字的に明らかにしてもらいたいと思います。あるいはこれが違つていてもわかるわけなんから。いざれにいたしましてもあとで明らかにしていただきたい。

一年間研修しないというと官になれないですか。○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) 調査官の採用は、調査官研修所で一年間研修を受けるのが本筋でございますが、そのほかに昇任試験という制度もあるわけでございます。調査官研修所に入らなければどうしても調査官になれないというわけではないわけです。試験に合格すれば調査官になり得るわけでございます。

○稲葉誠一君 昭和二十八年に上級職の甲に変わつて、制度が変わつてというか、そういう後ににおいてなおかつ昇任試験というものによつて官になつてゐる人がどの程度いるのか、それから正規に研修所を経て官になつてゐる人がどの程度いるのか、これはあとで明らかにしていたみたいと思つたんです。だから、調査官研修所といふもので代行をつけておるのがどの程度あるんですか。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) これもいま正確な数字ではございませんが、先ほど来申し上げておりますとおり、調査官補二百十二名の中には大体半分程度は代行がついておるというふうに考へております。

○稲葉誠一君 それはどうして代行がつくわけですか。つけなければならない具体的な根拠というのは、これはまあいろいろなやり方があると思うんですね。だから、調査官研修所といふもので書記官になれるはずであつたわけでございますが、ただ、事務官のほうで同様に書記官補の資格を持つている者もございまして、その関係で書記官補は必ずしも実際の書記官補がすぐ書記官になり得たというわけでもございませんが、お話をとり、試験等をいたしまして、その関係で書記官補に任用いたしました関係で、まだ書記官補であった人で書記官になれず若干残つておるよう考へておるわけでございます。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) 代行をつける理由でございますが、調査官は高度

の程度あるんですか。

○最高裁判所長官代理者(細江秀雄君) 現在、官補から官になります者は、調査官研修所の養成部の課程を修了した者のみをやつております。その後に、特別研修ということを実施した年も過去においてはございます。そういうふうな特別研修あるいは養成部の研修を修了した者以外に内部で試験をして官にするということは、ただいまのところやつております。

○稲葉誠一君 調査官補の中には、くどいですがれども、一年九ヶ月たつと——一年九ヶ月といふのはどこから出てきたか私もわかりませんが、研修所で一年間入つて官になれるといふふうに考えてゐる人が相当あるわけですね。それが話が違つておるといふふうに考えたわけですね。それが話が違つておるといふふうに考えてゐるといふふうに考えたわけですね。それが話が違つておるといふふうに考えてゐるといふふうに..

の知識とそれから十分な実務の経験がなければならぬわけでございますが、調査官が現在のこと

ろやはり実務の面から申しますと数が不足しておりますので、その数の不足をおもに、ある程度経験を積んだ調査官補に代行の辞令を出しまして調査官の仕事をやらせておるというのが実情でございます。

○稲葉誠一君 その場合の調整は四名であります。ある程度経験を積んだ調査官補に代行の辞令を出しまして調査官の仕事をやらせておるところは、一度は書記官補制度がございましたが、ただ、その制度は現在ではなくつておりますので、現在ではそういうことはないわけでございます。

○稲葉誠一君 そうすると、書記官が代行のとき四名であつたわけでございますが、ただ、その制度は四名の調整があつたけれども、これはいろいろ議論があつたといたしましても、書記官補がなくなつて書記官になつたのが大半なんですか、ならなかつた人もいるんですね、この点はこれはいま直接関係がないかもわかりませんけれども、何か試験をやつたんでしょう。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) これは書記官補の数から書記官に組みかえていただきましたわがございますので、本来は書記官補から書記官になれるはずであつたわけでございますが、ただ、事務官のほうで同様に書記官補の資格を持つている者もございまして、その関係で書記官補は必ずしも実際の書記官補がすぐ書記官になりました関係で、まだ書記官補であった

人で書記官になれず若干残つておるよう考へておるわけでございます。

○稲葉誠一君 家裁の調査官の官補の場合と、そ

うは、先ほど来いろいろお話を出ておりますとおり、教育学、心理学、社会学といふような、いわば非常に特殊な技術、技能を身につけておられる方でございまして、また、そういう必要があるわけでございまして、裁判所の中でもいわば一つの特別のコースになるわけでございます。そういう意味で、これを事務官にいたしまして事務官から調査官補に採用するというコースをとりますことが必ずしも妥当でないのではないか。そういう意味で、調査官の給源を確保する、こういう意味で調査官補といふものを置きました、調査官補で事務官をやりながら次第に家庭裁判所の実際の状況を覚え、そして調査官研修所で教育を受けていく、こういう形にすることが調査官として採用する経路として非常にふさわしいのじやないか。その間には、先ほど家庭局長から説明いたしました代行制度といふようなもので、これは一面から申せば手不足を補うという面もございますが、また、一面においては、実際に自分が具体的な事件を処理していく、そういうことによって見習いをして次第に成長していく、こういう意味もあるわけでございまして、こういうようなコースをとることが調査官制度としては妥当ではないかというようなことであります。しかしながら、この点も、書記官補制度の废止と関連いたしまして、将来制度の立て方にについて検討いたさなければならぬということでおいたしている次第でございます。

の入所試験とかいうものもいろいろあるわけござりますので、そういうはつきりした形で何年何ヵ月で研修所へ入って、何年後には調査官になれるという具体的な数字で約束することは少ないんじゃないかと思いますが、しかし、私の直接の所管でもございませんから、なお十分調べまして御説明申し上げたいと存じます。

○福葉誠一君 調査官研修所は定員が五十名だと。いつも何人ぐらい入っているか、あとで明らかになると思いますが、これをふやすわけにはいかないのでですか。この研修所の定員というものを、五十名というのは非常に少ないような感じを受けるのですがね。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) これはいろいろな面からの問題が関連することであろうとも思いますが、一つは、調査官研修所をどんどん卒業してまいりましても、欠員がなければ調査官になれないわけでござりますから、そういう意味で、どんどん増員になってまいるとか、あるいは上級者のがどんどん退職してしまるというようなことで調査官の欠員といふものがどんどんできてしまふという前提でございますと、調査官研修所の採用人員も大幅にふやすべきであり、また、ふやすことが可能でありますら、その点にも一つの問題点があるうと思います。なおまた、もう少し実際面といたしまして、何ぶんにも現在の調査官研修所がまだ仮住まいをしていることは福葉委員つと御承知のとおりでございまして、これも逐次司法研修所、書記官研修所とともに營繕計画ができるておりますので、数年後には調査官研修所といふのがりっぱにでき上がるという見通しを立てておるわけでございまして、そうなりますれば、そろそろ施設面からの隘路はなくなるわけでござります。現在のところは、そういう施設面の隘路もあるわけでございます。それやこれやを勘案いたしましたところが現在のような事情になつておると、かよくなわけでございます。

○福葉誠一君 家裁の予算で人員なりそれからまことに予算金額をとつていて、実際はそれを大部分地

裁のほうに流用している。大部分流用しているといふのは一〇〇%もあるでしょうけれども、そういうものもあるんですね。人的には家裁のほうに辞令が出てるわけです。ところが、実際にはほとんど地裁のほうをやつておる。それは、判事の場合もあるし、判事補の場合もあるし——まあ判事補の場合はないかもわかりませんが、そういうのが相當あるんですね。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) これは、結局、具体的には非常にデリケートな問題になつてしまりますが、いわゆる独立庁のような場合には、これは人員の関係でもその他はつきり分かれおるわけでございますが、たとえば併任庁、特に問題は支部等でございますが、支部等になつてしまりますと、ことに乙号支部等では定員一人といふようなどころが通常でございます。そうなると、定員一人を、家裁の定員を置くか、地裁の定員を置くか、両方〇・五ずつ置くといふわけにはまいりませんので、地裁の定員を置くという場合に、地裁の定員で家裁の仕事を援助するということになりますし、家裁の定員で置く場合には、家裁の定員のものが地裁の仕事をやる、こういうようなことになりますわけでござります。そういう全体の定員を各府、支部等に配賦いたします際に、ここは家裁の定員を置き、ここは地裁の定員を置くといふようになりますので、その場合に、ある程度家裁の定員が食われておると、感じを受ける場合もあるらかと思います。しかし、これは、大局的に見れば、相互持ち合いでございますが、双方比較いたしますと、やや実際に家裁の定員で地裁の仕事をしておるほうが多いということはあると思ひます。

○福葉誠一君 いまの点は、地裁の定員で家裁のほうの仕事をしているというのは実際にはあまりないのじやないかと思うんです。家裁の定員で、ことに判事補のような場合に、実際地裁の仕事をしているというのが大半ではないかと思うのですが、それが独立庁でない場合には、特に家裁が何か地裁の付属物みたいな感じを与えてる現象な

○稲葉誠一君 一人の所長が家裁の所長を兼任しているところでは、これはいろいろいまとったように議論があると思うのですけれども、家裁の関係の人たちとしては何か気分的におもしろくないし、すべてのことが地裁中心にいく。家裁制度は新しい制度ですから、その地裁の所長は家裁の制度といなものになじんでいない人がほとんどなわけですね。そういう關係から、どうも地裁中心になり過ぎる、あらゆる面でなり過ぎるという意見が相当出てきているわけですが、これは議論のあ

るところですし、いろいろ問題点があるかとも思っています。ただ、家裁の所長で非常に熱心な、家庭裁判の問題について何といいますか見識を持っている人がやっているところは、非常にうまくいっているわけですね。いま宇田川さんは京都に行つたんですか。

○最高裁判所長官代理者(寺田治郎君) 京都の所長でございます。

○稲葉誠一君 宇田川さんが神戸にいたころなんかは、この神戸にいた調査官の人たちの声を聞くと、非常にうまくいったと、こう言うんですね。ところが、それがいわゆる併任のところになると、とにかく家庭裁判所は全く付属物みたいに扱われて、ひがみかもわかりませんが、付属物みたいに扱われてきたといふことで、それはいろんな例が出てくるわけですね。そういう關係があるわけですね。だから、家庭裁判なら家庭裁判に対し情熱を持つてやつてくれる所長といふものももつと養成すべきではないかと、こういうふうに考えるので、私は家裁の所長を全部それに対兼務しているという形で、片手間に家裁の仕事が行なわれているという空氣といふか、そういうものがなきにしません。あらゆる面でなり過ぎる、そういうふうに考えるので、私は家裁の所長を全部それに対して見識を持ち情熱を持つている人から選ぶべきだ、ただ地裁の所長の、何といいますか、まあ年功序列というか何というか、地裁の所長になれなかなかと、こう思うのですが、いまのところ

はことばが過ぎていれば取り消しますけれども、この点は十分お考え願いたいと、こういうふうに思ふわけです。

○稲葉誠一君 他のいろいろ聞きたいことがありますけれども、家庭局長がほかに行かれていますから、ことになっていてますその資料をあしたじゅうくら

きょうはいままでに質問した中で資料をいたぐらにできるものはいただいて、あさつてその質問をできれば続けてやりたいと、こういうふうに考えます。

○理事(辻武寿君) 他に質疑の方はありませんか。——なければ、両案に対する質疑は、本日はこの程度にいたします。

本日はこれにて散会いたします。

午前十一時十六分散会

三月九日予備審査のため、本委員会に左の案件を付託された。

一、会社更生法の一部を改正する法律案(衆)

会社更生法の一部を改正する法律案(衆)

会社更生法(昭和二十七年法律第百七十二号)の一部を次のように改正する。

4 会社が親事業者(下請事業者)に対する法律

(昭和三十一年法律第二百二十号)に規定する親事業者をいう。以下同じ。)であるときは、最高裁判所規則の定めるところにより、申立書に会社の下請事業者(同法に規定する下請事業者をい

う。以下同じ。)で会社に対し下請代金(同法に規定する下請代金をいう。以下同じ。)に係る債権を有するものの更生手続開始の申立てに因る意見書を添附しなければならない。

(下請事業者の意見等)

第三十五条の二 会社が親事業者であるときは、

裁判所は、会社の下請事業者で会社に対して下

請代金に係る債権を有するものに対し、会社の更生手続開始について意見の陳述を求めなければならない。

○稲葉誠一君 一事項に規定する意見の陳述の期日を公告しなければならない。

第三十八条第六号の次に次の一号を加える。

六の二会社の使用人の不当な人員整理を目的として申立てをしたとき。

第三十九条第一項に次のただし書きを加える。

ただし、会社の使用人の給料の支払、会社の使用者の預り金の返還及び下請事業者が会社から支

ら支払を受けるべき下請代金の弁済を禁止してはならない。

第百十九条後段中「更生手続開始前六ヶ月間の会社の使用者の給料並びに」を「更生手続開始の申立ての日前六ヶ月間及び当該申立ての日から更生手続開始までの間の会社の使用者の給料、」に改め、「返

還請求権」の下に並びに下請事業者が会社から支払を受けるべき下請代金で、更生手続開始の申立ての日前六ヶ月間及び当該申立ての日から更生手続開始までの間の会社の使用者の給料並びに「更生手続開始前の原因に基づいて生じた会社に係るもの」を加え、同条に次の二項を加える。

2 更生手続開始前の原因に基づいて生じた会社の使用者の退職手当も、また前項と同様である。この場合において、共益債権として請求することができる額は、次に掲げる額とする。

一 会社の使用者が更生手続開始前に退職したときは、その退職手当の額。ただし、その額が退職当時の給料の六倍に相当する額をとれるときは、そのこえる額を除く。

二 会社の使用者で更生手続開始後引き続き会

社の使用者であつた者が退職した場合において、第二百八十二条の規定によつて共益債権とされる退職手当の額が退職当時の給料の六倍に相当する額に満たないときは、

一 更生手続開始を遅延させる目的をもつて、著しく不利益な条件で会社に債務を負担させ、又は信用取引により会社に商品を買入を問はず、次の各号のいずれかに該当する行為をし、会社について更生手続開始の決定が確定したときは、五年以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

二 更生手続開始の申立てをすることができる。

第二百九十二条の二 会社の取締役若しくはこれに準すべき者は支配人が更生手続開始の前後に間違わず、次の各号のいずれかに該当する行為をし、会社について更生手続開始の決定が確定したときは、五年以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

一 更生手続開始を遅延させる目的をもつて、著しく不利益な条件で会社に債務を負担させ、又は信用取引により会社に商品を買入を問わず、特定の債権者に特別の利益を与える目的をもつて、会社の財産を担保に供与し、又は会

社の債務を消滅させる行為で会社の義務に属せず、又はその方法若しくは時期が会社の義務に属しないもの

三 法律の規定により作るべき商業帳簿を作ら

ねの差額に相当する額をとるときは、そのこえる額を除く。

第二百八条第二号中「費用」の下に「(会社の使用者の更生手続開始後の会社における在職期間に係る退職手当を含むものとする。)」を加える。

第二百七条第一項中「退職手当」の下に「(百九条第二項第二号の規定によつて共益債権として請求することのできる退職手当の額があるときは、その額を含む。)」を加え、同条第二項を次のように改める。

2 前項に定める者に対し新会社が支払うべき退職手当の計算については、その者の更生手続開始後の会社における在職期間とみなし、かつ、その者につき第百十九条第二項第二号の規定によつて共益債権として請求することのできる退職手当の額があるときは、その額を加算する。

第三百九十二条の二の次に次の二項を加える。

せず、若しくは不正の記載をし、又はこれを

隠匿し、若しくは棄すること。

2 前項の規定は、刑法に正条がある場合には、

適用しない。

附則

(施行期日)

1 この法律は、公布の日から起算して一箇月を経過した日から施行する。

(経過規定)

2 この法律の施行前にすでに更生手続開始の申立てがなされた事件については、なお従前の例による。

三月十一日本委員会に左の案件を付託された。

1、戦争犯罪裁判関係者に対する補償に関する請願

請願(第九六〇号)

第九六〇号 昭和四十一年三月一日受理

戦争犯罪裁判関係者に対する補償に関する請願

請願者 大分市舞鶴町三 草本利恒外十名

紹介議員 後藤 義隆君

この請願の趣旨は、第八一六号と同じである。

三月十七日本委員会に左の案件を付託された。

1、裁判所法及び裁判所職員定員法の一部を改正する法律案(予備審査のための付託は二月十八日)

1、訴訟費用等臨時措置法等の一部を改正する法律案(予備審査のための付託は二月二十三日)

三月十八日本委員会に左の案件を付託された。

1、戦争犯罪裁判関係者に対する補償に関する請願
請願(第一一五一号)

第一一五一号 昭和四十一年三月九日受理

戦争犯罪裁判関係者に対する補償に関する請願

請願者 福岡県久留米市野中町三七〇久留

米市郷友会内 牛島慶一

紹介議員 劍木 亨弘君
この請願の趣旨は、第八一六号と同じである。

昭和四十一年三月二十八日印刷

昭和四十一年三月二十九日發行

參議院事務局

印刷者 大蔵省印刷局