

ませんか。

「異議なし」と呼ぶ者あり」

○左藤委員長 御異議なしと認めます。よって、さよう決しました。

次に、閉会中審査案件が付託になり、委員派遣を行ふ必要が生じました場合には、議長に対し、委員派遣申請を行ふこととし、派遣委員、派遣地、派遣期間その他所要の手続等につきましては、委員長に御一任願いたいと存じますが、御異議ありませんか。

「異議なし」と呼ぶ者あり」

○左藤委員長 御異議なしと認めます。よって、さよう決しました。

本日は、これにて散会いたします。

午後三時二十五分散会

地方公務員法の一部を改正する法律案

地方公務員法の一部を改正する法律

地方公務員法（昭和二十五年法律第二百六十一号）の一部を次のように改正する。

第二十八条の見出しを「降任、免職、休職等」に改め、同条の次に次の三条を加える。

（定年による退職）

第二十八条の二 職員は、定年に達したときは、定年に達した日以後における最初の三月三十一日までの間において、条例で定める日に退職する。

（定年による退職）

前項の定年は、國の職員につき定められている定年を基準として条例で定めるものとする。

前項の場合において、地方公共団体における当該職員に関するその職務と責任に特殊性があること又は欠員の補充が困難であることにより國の職員につき定められている定年を基準として定めることが実情に即さないと認められるときは、当該職員の定年については、条例で別定めをすることができる。この場合においては、國及び他の地方公共団体の職員との間に権衡を失しないように適切な考慮が払われなければならぬ。

2 前項の定年は、國の職員につき定められている定年を基準として条例で定めるものとする。前項の場合において、地方公共団体における当該職員に関するその職務と責任に特殊性があること又は欠員の補充が困難であることにより國の職員につき定められている定年を基準として定めることが実情に即さないと認められるときは、当該職員の定年については、条例で別定めをすることができる。この場合においては、國及び他の地方公共団体の職員との間に権衡を失しないように適切な考慮が払われなければならぬ。

らない。

4 前三項の規定は、臨時に任用される職員その他の法律により任期を定めて任用される職員及び非常勤職員には適用しない。

（定年による退職の特例）

第二十八条の三 任命権者は、定年に達した職員が前条第一項の規定により退職すべきこととなる場合において、その職員の職務の特殊性又は

その職員の職務の遂行上の特別の事情からみて

その退職により公務の運営に著しい支障が生ずる

ると認められる十分な理由があるときは、同項の規定にかかわらず、条例で定めるところによ

り、その職員に係る同項の規定に基づく条例で

定める日の翌日から起算して一年を超えない範

囲内で期限を定め、その職員を当該職務に従事させることを引き続いて勤務させることができ

る。

2 任命権者は、前項の期限又はこの項の規定により延長された期限が到来する場合において、前項の事由が引き続き存すると認められる十分

な理由があるときは、条例で定めるところによ

り、一年を超えない範囲内で期限を延長するこ

とができる。ただし、その期限は、その職員に

係る前条第一項の規定に基づく条例で定める日

の翌日から起算して三年を超えることができな

い。

（定年退職者の再任用）

第二十八条の四 任命権者は、第二十八条の二第一

号の規定により退職した者又は前条の規定によ

る前条の規定により勤務した後地方公共団体を

退職した者について、その者の能力及び経験を

考慮し、公務の能率的運営を確保するため特に

必要があると認めるときは、条例で定めるこ

とにより、一年を超えない範囲内で任期を定

め、その者を当該地方公共団体の常時勤務を要する職に採用することができる。

前項の任期又はこの項の規定により更新され

た任期は、条例で定めるところにより、一年を

超えない範囲内で更新することができる。

3 前二項の規定による任期については、その末

日は、その者に係る第二十八条の二第一項の規

定に基づく条例で定める日の翌日から起算して

三年を超えることができない。

附 則

第一条 この法律は、昭和六十年三月三十一日から施行する。ただし、次条の規定は、公布の日から施行する。

（施行期日）

第二条 この法律による改正後の地方公務員法（以下「新法」という。）の規定による職員の定年に関する制度の円滑な実施を確保するため、任命権者（地方公務員法第六条第一項に規定する任命権者をいう。以下同じ。）は、長期的な人事管理の計画的推進その他必要な準備を行うものとし、地方公共団体の長は、任命権者の行う準備に関し必要な連絡、調整その他の措置を講ずるものとする。

（経過措置）

第三条 職員（新法第二十八条の二第四項に規定する職員を除く。以下同じ。）で同条第二項及び第三項の規定に基づく条例の施行の日（以下「条例施行日」という。）の前日までにこれらの規定に基づく定年として当該条例で定められた年齢に達しているものは、条例施行日に退職する。

第四条 新法第二十八条の三の規定は、前条の規定により職員が退職すべきこととなる場合について準用する。この場合において、新法第二十八条の三第一項中「前条第一項」とあるのは、「地方公務員法の一部を改正する法律（昭和五十五年法律第二百六十一号。以下「昭和五十五年法律第二百六十一号」という。）附則第三条」と、「同項」とあるのは、「同条」と、「その職員に係る同項の規定に基づく条例で定める日」とあるのは

「昭和五十五年法律第二百六十一号」とある。附則第三条に規定する部分に限る。）の一部を

次のように改正する。

第四十七条第一項中「定」を「定め」に改め、同項の表第十六条第三号の項の次に次のように加える。

（地方教育行政の組織及び運営に関する法律の一部改正）

第六条 地方教育行政の組織及び運営に関する法律（昭和三十一年法律第二百六十一号）の一部を

号附則第三条に規定する条例施行日」と読み替えるものとする。

第五条 新法第二十八条の四の規定は、附則第三条の規定により職員が退職した場合又は前条に

おいて準用する新法第二十八条の三の規定により職員が勤務した後退職した場合について準用する。この場合において、新法第二十八条の三の規定により職員が退職した場合又は前条に

て適用する。

理由

地方公共団体における行政の一層の能率的運営を図るために、定年制度を設けることとする等の必要がある。これが、この法律案を提出する理由である。

昭和五十五年十一月五日印刷

昭和五十五年十一月六日發行

衆議院事務局

印刷者 大蔵省印刷局