

と存じますが、御異議ございませんか。

「異議なし」と呼ぶ者あり

○委員長(佐々木清君) 御異議ないと認め、さよう決定いたします。

○委員長(佐々木清君) 労働問題に関する調査を議題といたします。

この際、便宜私から、自由民主党、日本社会党・護憲共同、公明党・国民会議、日本共産党、民社党・国民連合の各派共同提案による雇用の安定に関する決議案を提出いたします。

案文を朗読いたします。

産業構造の変化、昨年来の内閣の進展等を背景に、雇用失業情勢はまことに厳しいものがあり、今後、不況業種や一定の地域を中心に、情勢のさらに悪化することが懸念されている。この際、政府は、雇用の安定を確保することは喫緊の最重要課題であるとの認識のもとに、次の事項に留意して施策の推進に努めるべきである。

一、内需を中心とした景気の着実な拡大を図り、雇用機会の増大を確保することが基本的に重要な観点から、経済・産業政策と一体となつた総合的雇用政策を推進すること。

二、深刻な状況に置かれている各産業、各地域における雇用動向を迅速、的確に把握しつつ、国と地方が一体となって、これらの雇用問題に適切かつ機動的に対処するため、現行諸制度の弾力的運用と拡充を図ること。

三、長期的な雇用機会の維持、拡大の見地にも立って、週休一日制の普及等労働時間の短縮を推進すること。また、海外投資による産業空洞化問題への対処にも配意すること。

右決議する。

以上でございます。

本決議案を本委員会の決議とすることに御異議ございませんか。

「異議なし」と呼ぶ者あり

○委員長(佐々木清君) 御異議ないと認めます。

よって、さよう決定いたしました。

ただいまの決議に対し、平井労働大臣から発言を求められておりますので、これを許します。平井労働大臣。

きましては、政府といたしましてもその御趣旨を十分理解し、雇用の安定に関する対策の充実に取り組んでまいる所存でございます。

○委員長(佐々木清君) 本日はこれにて散会いたします。

午後六時四分散会

十一月二十六日本委員会に左の案件が付託されました。

一、老人保健法等の一部を改正する法律案

(小字及び
老人保健法等の一部を改正する法律案
(老人保健法の一部改正)

第一条 老人保健法(昭和五十七年法律第八十号)の一部を次のように改正する。

目次中「医療以外」を「医療等以外」に、「第二十四条」を「第二十四条の二」に、「第三節 医療」を「第三節 医療及び特定療養費の支給」に改め、「医療の実施」の下に「及び特定療養費の支給」を加える。

第二条第一項中「この法律において」を削り、同条第二項中「この法律に規定する保険者の拠出金等に関する重要事項」を「老人保健に関する重要事項」(第二十条に規定する医療等以外の保健事業に関する事項並びに第三十条第一項及び第三十一条の二第七項に規定する事項を除く。次項において同じ。)に改め、同条に次の二項を加える。

第二十九条第一項第一号中「五百円」を「八百円」

3 審議会は、老人保健に関する重要な事項について、関係行政機関に対し意見を述べることができること

3 厚生大臣が定める疾病に係る医療を受けて同一の月に同一の保険医療機関等に支払った場合において、その者が該認定を受けた月にあつては、その月の当該負担金の額の合計額(当該認定を受けた日以後の期間に係る同号の一部負担金の額の合計額とする)が政令で定める額に達するに至つたときは、同項の規定にかかる医療を受けた月において、その月のその後の期間については、支払うことを要しない。

第十七条の二 特定療養費の支給は、疾病又は負傷に関して第三十二条の二第一項の規定により支給する給付とする。

「第二節 医療以外の保健事業」を「第二節 医療以外の保健事業」に改める。

第二十条の前段に「医療」を「医療等」に改め、同条中「医療」の下に「及び特定療養費の支給(以下この節において「医療等」という。)」を加える。

第二十一条から第二十四条までの規定中「医療以外」を「医療等以外」に改める。

第二章第二節中第二十四条の次に次の二条を加える。

(保健サービス等との連携及び調整等)

第二十四条の二 市町村は、この法律の規定による医療を受けることができる者(以下「老人医療受給対象者」という。)が、健康保険法第四十四条第一項に規定する特定承認保険医療機関若しくは国民健康保険法第五十三条第一項に規定する特定承認療養取扱機関(以下「特定承認保険医療機関等」という。)のうち自己の選定するものについて療養を受けたとき、又は保健医療機関等のうち自己の選定するものについてその者の選定に係る特別の病室の提供その他の厚生大臣が定める療養を受けたときは、その者に対するその療養に要した費用について、特定療養費を支給する。

2 特定療養費の額は、当該療養につき第三十条第一項に規定する医療に要する費用の額の算定に関する基準を勘案して厚生大臣が定める基準により算定した費用の額(その額が現に当該療養に要した費用の額を超えるときは、当該現に療養に要した費用の額とする)以下この項において「特定療養費算定額」といふ)から第二十八条に規定する一部負担金に相当する額を控除した額とする。ただし、前

第四十六条の五 第三十四条から第四十三条まで、第四十四条第二項及び第三項、第四十五条並びに第四十六条の規定は、老人保健施設療養費の支給について準用する。この場合において、これらの規定に關し必要な技術的読替えは、政令で定める。

第三章の次に次の二章を加える。

第三章の二 老人保健施設

(開設許可)

第四十六条の六 老人保健施設を開設しようとする者は、厚生省令で定めるところにより、都道府県知事の許可を受けなければならぬ。

2 老人保健施設を開設した者(以下「老人保健施設の開設者」という)が、当該老人保健施設の収容定員その他厚生省令で定める事項を変更しようとするときも、前項と同様とする。

3 都道府県知事は、前二項の許可の申請があつた場合において、次の各号(前項の申請にあつては、第二号及び第三号)に該当するときは、前二項の許可を与えることができない。

一 当該老人保健施設を開設しようとする者が、地方公共団体、医療法人、社会福祉法人その他厚生大臣が定める者でないとき。
二 当該老人保健施設が第四十六条の八第一項に規定する施設又は同条第二項に規定する人員を有しないとき。

三 第四十六条の八第三項に規定する老人保健施設の設備及び運営に関する基準に従つて適正な老人保健施設の運営をすることができないと認められるとき。

4 都道府県知事は、當利を目的として、老人保健施設を開設しようとする者に対しては、第一項の許可を与えないことができる。

(施設療養に関する業務の管理)
第四十六条の七 老人保健施設の開設者は、厚生省令で定めるところにより、当該老人保健

施設に係る施設療養に関する業務を医師に管理させ、又は自ら管理しなければならない。

(施設の基準)

第四十六条の八 老人保健施設は、厚生省令で定めるところにより、療養室、診察室、機能訓練室、談話室その他の厚生省令で定める施設を有しなければならない。

2 老人保健施設は、厚生省令で定める員数の医師、看護婦及び介護その他の業務に從事する從業者を有しなければならない。

3 前二項に規定するもののほか、老人保健施設の設備及び運営に関する基準は、厚生大臣が定める。

4 老人保健施設の開設者は、前項の基準に従い、老人の心身の状況等に応じて適切な施設療養その他のサービスを提供するものとし、

いやしくも老人の福祉を損なうような老人保健施設の運営を行つてはならない。

5 厚生大臣は、第一項及び第二項の厚生省令を定めようとするとき、並びに第三項に規定する老人保健施設の設備及び運営に関する基準を定めようとするときは、あらかじめ審議会の意見を聴かなければならない。

(広告制限)

第四十六条の九 老人保健施設に関しては、文書その他のいかなる方法によるを問わず、何人も次に掲げる事項を除くほか、これを広告してはならない。

一 老人保健施設の名称、電話番号及び所在

の場所を表示する事項
二 老人保健施設に勤務する医師及び看護婦の氏名

三 その他都道府県知事の許可を受けた事項
四 前項各号に掲げる事項を広告するに当たつても、医師又は看護婦の技能又は経験に関する事項にわたつてはならない。

3 前二項の規定にかかるわらず、厚生大臣が特に必要があると認めて定める事項は、これを広告することができる。この場合において、

厚生大臣は、その広告の方法についても、必要な定めをすることができる。

4 第一項各号に掲げる事項又は前項の規定に基づき厚生大臣が定める事項を広告する場合においても、その内容が虚偽にあたり、又はその方法が同項の規定による定めに違反してはならない。

(変更の届出)
(報告等)

第四十六条の十 老人保健施設の開設者は、第四十六条の六第二項の規定による許可に係る事項を除き、当該老人保健施設の開設者の住所その他の厚生省令で定める事項に変更がありたときは、厚生省令で定めるところにより、十日以内に、その旨を都道府県知事に届け出なければならない。

(変更命令)
(業務運営の改善命令等)

第四十六条の十一 厚生大臣、都道府県知事又は保健所法(昭和二十一年法律第一百一号)第一条の規定に基づく政令で定める市の市長は、必要があると認めるときは、老人保健施設の開設者、施設療養に関する業務を管理する者又は医師その他の従業者(以下「開設者等」という)に対し報告若しくは診療録その他の帳簿書類の提出若しくは提示を命じ、開設者等に対し出頭を求め、又は当該職員に、開設者等に對して質問させ、若しくは老人保健施設に立ち入り、その設備若しくは診療録、帳簿書類その他の物件を検査させることができるものと定めようとするときは、當該老人保健施設の運営に関する部分に限る。に適合する基準(運営に関する部分に限る)に適合しなくなつたときは、当該老人保健施設の開設者に対し、期間を定めて、その運営の改善を命じ、又は期間を定めて、その業務の停止を命じることができる。

(許可の取消し)
(第六十一条の十五)

都道府県知事は、次の各号の一に該当する場合においては、当該老人保健施設に係る第四十六条の六第一項の許可を

取り消すことができる。

一 老人保健施設の開設者が、第四十六条の六第一項の許可を受けた後正当の理由がないのに、六月以上その業務を開始しないとき。

二 老人保健施設の開設者が前三条の規定による命令に違反したとき。

三 老人保健施設の開設者が犯罪又は医事に

関する不正行為があつたとき。

四 老人保健施設療養費の請求に関し不正があつたとき。

第五 老人保健施設の開設者が、第四十六条

規定する老人保健施設の設備及び運営に関する基準(設備に関する部分に限る)に適合しなくなつたときは、当該老人保健施設の開設者に対し、期間を定めて、その全部若しくは一部の使用を制限し、若しくは禁止し、又は修繕若しくは改築を命ずることができる。

4 第一項の規定による権限は、犯罪捜査のために認められたものと解釈してはならない。(設備の使用制限等)

第四十六条の十二 都道府県知事は、老人保健施設が、第四十六条の八第一項に規定する施設を有しなかつたとき、又は同条第三項に

規定する老人保健施設の設備及び運営に関する基準(設備に関する部分に限る)に適合しなくなつたときは、当該老人保健施設の開設者に対し、期間を定めて、その全部若しくは一部の使用を制限し、若しくは禁止し、又は修繕若しくは改築を命ずることができる。

(変更命令)
(業務運営の改善命令等)

第四十六条の十三 都道府県知事は、老人保健施設が、第四十六条の八第二項に規定する人員を有しなくなつたとき、又は同条第三項に規定する老人保健施設の設備及び運営に関する基準(運営に関する部分に限る)に適合しなくなつたときは、当該老人保健施設の開設者に対し、期間を定めて、その運営の改善を命じ、又は期間を定めて、その業務の停止を命じることができる。

(許可の取消し)
(第六十一条の十五)

都道府県知事は、次の各号の一に該当する場合においては、当該老人保健施設に係る第四十六条の六第一項の許可を

取り消すことができる。

一 老人保健施設の開設者が、第四十六条の六第一項の許可を受けた後正当の理由がないのに、六月以上その業務を開始しないとき。

二 老人保健施設の開設者が前三条の規定による命令に違反したとき。

三 老人保健施設の開設者が犯罪又は医事に

関する不正行為があつたとき。

四 老人保健施設療養費の請求に関し不正があつたとき。

第五 老人保健施設の開設者が、第四十六条

の十一第一項の規定により報告又は診療録その他の帳簿書類の提出若しくは提示を命ぜられてこれに従わず、又は虚偽の報告をしたとき。

六 老人保健施設の開設者等が、第四十六条の十一第一項の規定により出頭を求められてこれに応ぜず、同項の規定による質問に對して答弁せず、若しくは虚偽の答弁をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避したとき。

老人保健施設の従業者がその行為をした場合において、その行為を防止するため、当該老人保健施設の開設者又は当該老人保健施設に係る施設療養に関する業務を管理する者が相当の注意及び監督を尽くしたとき

(医療法の準用)

第四十六条の十六 医療法（昭和二十三年法律第二百五号）第九条の規定は老人保健施設の開設者について、同法第十五条第一項の規定は老人保健施設に係る施設療養に関する業務を管理する者について、同法第二十五条の二の規定は保健所を設置する市の市長が第四十六条の十一第一項の規定により行う処分に対する不服申立てについて、同法第三十条の規定は第四十六条の十二から前条までの規定に基づく処分について準用する。この場合において、これらの規定に關し必要な技術的説明は、政令で定める。

(医療法との關係等)

第四十六条の十七 老人保健施設は、医療法にいう病院又は診療所ではない。ただし、医療法及びこれに基づく命令以外の法令の規定（健康保険法、国民健康保険法その他の法令の政令で定める規定を除く）において「病院」又は「診療所」とあるのは、老人保健施設（政令で定める法令の規定にあつては、政令で定めるものを除く）を含むものとする。

施設療養を受けている者が老人保健施設に

ついて受ける医療及び機能訓練は、第三章（第四節を除く）に規定する医療及び医療等以外の保健事業には含まれないものとする。

第四十七条中「及び特定療養費の支給」を「特定療養費の支給及び老人保健施設療養費の支給」に改める。

第四十八条第一項中「及び第二十九条第二項（第三十一条の二第一項及び第十項において準用する場合を含む。）及び第四十六条の二第一項第三十一条の二第一項及び第十項において準用する場合を含む。」を「並びに第十九条第三項（第三十一条の二第二項及び第十項において準用する場合を含む。）の下に「及び第四十六条の二第九項」を加える。

第五十七条中「第二十九条第一項（第三十一条の二第九項及び第十項において準用する場合を含む。以下この条において同じ。）の下に「及び第四十六条の二第九項及び第十項において準用する場合を含む。」を「第二十九条第三項（第三十一条の二第二項及び第十項において準用する場合を含む。）の下に「及び第四十六条の二第九項」を加える。

第八项に改め、「第二十九条第三項（第三十一条の二第二項及び第十項において準用する場合を含む。）の下に「及び第四十六条の二第九項」を加える。

第五十九条中「第二十九条第二項（第三十一条の二第二項）を、「関する第二十九条第二項」の下に「及び第四十六条の二第二項」を加える。

第七章中第八十五条の前に次の二条を加える。

第八十二条第一項中「又は医療費の支給」を「若しくは医療費の支給又は老人保健施設療養費の支給」に改める。

第八十三条第一項中「又は医療費の支給」を「若しくは医療費の支給又は老人保健施設療養費の支給」に改める。

第八十四条の二 次の各号の一に該当する者に処する。

一 第四十六条の九第一項、第二項又は第四項の規定に違反した者

二 第四十六条の十二又は第四十六条の十三の規定に基づく命令に違反した者

三 第四十六条の二第一項及び第十項において準用する場合を含む。以下

この条において同じ。」を加え、「同項」を「第四十四条第二項」に改め、同条の次に次の二条を加える。

第八十六条の二 次の各号の一に該当する者は、十万円以下の罰金に処する。

一 第四十六条の七の規定に違反した者を加える。

二 第四十六条の十一第一項の規定による報告若しくは提出若しくは提示を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した者を加える。

三 第四十六条の十六において準用する医療法第九条の規定に違反した者を加える。

四 第四十六条の三 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関して第八十四条の二又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第五条 医療法（昭和二十三年法律第二百五号）の一部を次のように改正する。

第七条の二中第四項を第五項とし、第二項を第四項とし、第二項の次に次の二項を加える。

3 第一項の場合において、都道府県知事は、当該地域における既存の病床数を算定するに當たつては、老人保健法（昭和五十七年法律第八十号）の規定による老人保健施設（以下「老人保健施設」という。）の収容定員数は、厚生省令の定めるところにより、前条第二項に規定するその他の病床に係る既存の病床数とみなす。

第三十九条第一項中「又は医師」を「医師」に改め、「診療所」の下に「又は老人保健施設」を加える。

第四十二条、第四十四条第二項第三号、第四

二 第四条の規定（前号に掲げる改正規定を除く。）、第五条の規定及び第六条の規定並びに

規定期定、同法第七条に一項を加える改正規定並びに同法第三十一条の次に一条を加える改正規定（同法第三十一条の二第七項及び第八項に係る部分に限る。）、第四条中老人保健法第三章第三节の次に一節を加える改正規定（同法第四十六条の二第五項に係る部分に限る。）及び同法第三章の次に一章を加える改正規定（同法第四十六条の八第五項に係る部分に限る。）並びに附則第四条第二項の規定を加える。

二 第四条の規定（前号に掲げる改正規定を除く。）、第五条の規定及び第六条の規定並びに

規定期定、同法第七条から附則第二十二条まで、附則第十七条から附則第二十二条まで、附則第十八条から附則第二十二条まで、附則第十九条から附則第二十二条まで、附則第二十三条から附則第二十二条まで、附則第二十四条及び附則第二十二条の規定を加える。

第三十九条第一項中「又は医師」を「医師」に改め、「診療所」の下に「又は老人保健施設」を加える。

第四十二条、第四十四条第二項第三号、第四

二 第四条の規定（前号に掲げる改正規定を除く。）、第五条の規定及び第六条の規定並びに

規定期定、同法第七条から附則第二十二条まで、附則第十七条から附則第二十二条まで、附則第十八条から附則第二十二条まで、附則第十九条から附則第二十二条まで、附則第二十三条から附則第二十二条まで、附則第二十四条及び附則第二十二条の規定を加える。

第三十九条第一項中「又は医師」を「医師」に改め、「診療所」の下に「又は老人保健施設」を加える。

第六十五条中「又は第三十九条第一項」を「

第三十九条第一項」に改め、「診療所」の下に「又

は老人保健施設」を加える。

第六条 社会福祉事業法（昭和二十六年法律第四十五号）の一部を次のように改正する。

第一条第三項第五号の次に次の二号を加える。

二 第四十六条の二第一項の規定による報

告若しくは提出若しくは提示を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した者を加える。

三 第四十六条の十六において準用する医療

法第九条の規定に違反した者を加える。

四 第四十六条の三 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関して第八十四条の二又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

五の二 生活困難者に對して、無料又は低額な費用で老人保健法（昭和五十七年法律第八十号）にいう老人保健施設を利用させる

第一條 この法律は、昭和六十一年十一月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

二 第一条第三項第五号の次に次の二号を加える。

二 第四十六条の二第一項の規定による報

告若しくは提出若しくは提示を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した者を加える。

三 第四十六条の十六において準用する医療

法第九条の規定に違反した者を加える。

四 第四十六条の三 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関して第八十四条の二又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

五の二 生活困難者に對して、無料又は低額な費用で老人保健法（昭和五十七年法律第八十号）にいう老人保健施設を利用させる

第一條 この法律は、昭和六十一年十一月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

二 第一条第三項第五号の次に次の二号を加える。

二 第四十六条の二第一項の規定による報

告若しくは提出若しくは提示を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した者を加える。

三 第四十六条の十六において準用する医療

法第九条の規定に違反した者を加える。

四 第四十六条の三 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関して第八十四条の二又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

五の二 生活困難者に對して、無料又は低額な費用で老人保健法（昭和五十七年法律第八十号）にいう老人保健施設を利用させる

第一條 この法律は、昭和六十一年十一月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

二 第一条第三項第五号の次に次の二号を加える。

二 第四十六条の二第一項の規定による報

告若しくは提出若しくは提示を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した者を加える。

三 第四十六条の十六において準用する医療

法第九条の規定に違反した者を加える。

四 第四十六条の三 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関して第八十四条の二又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

五の二 生活困難者に對して、無料又は低額な費用で老人保健法（昭和五十七年法律第八十号）にいう老人保健施設を利用させる

第一條 この法律は、昭和六十一年十一月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

二 第一条第三項第五号の次に次の二号を加える。

二 第四十六条の二第一項の規定による報

告若しくは提出若しくは提示を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した者を加える。

三 第四十六条の十六において準用する医療

法第九条の規定に違反した者を加える。

四 第四十六条の三 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関して第八十四条の二又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

五の二 生活困難者に對して、無料又は低額な費用で老人保健法（昭和五十七年法律第八十号）にいう老人保健施設を利用させる

第一條 この法律は、昭和六十一年十一月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

二 第一条第三項第五号の次に次の二号を加える。

二 第四十六条の二第一項の規定による報

告若しくは提出若しくは提示を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した者を加える。

三 第四十六条の十六において準用する医療

法第九条の規定に違反した者を加える。

四 第四十六条の三 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関して第八十四条の二又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

五の二 生活困難者に對して、無料又は低額な費用で老人保健法（昭和五十七年法律第八十号）にいう老人保健施設を利用させる

第一條 この法律は、昭和六十一年十一月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

二 第一条第三項第五号の次に次の二号を加える。

二 第四十六条の二第一項の規定による報

告若しくは提出若しくは提示を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による検査を拒み、妨げ、若しくは忌避した者を加える。

金は民間賃金より低いと主張するとともに、かりにこのような手法を用いざとも、100人以上規模の企業の賃金との比較において、その賃水準に格差が生じてきているとして、その是正を求めた。

これに対しても使用者側は、国民の納得を得る賃金水準の比較を行うためには、規模100人以上の企業を対象とすることが適当であり、比較要素を含め従来どおりの手法によれば、賃金水準について格別の格差はみられない」と主張した。また、比較要素については、勤続年数が我が国の賃金決定において一つの重要な要素となっていることは否定しないが、公共企業体等の雇用の状況や賃金体系が民間との間で相違があることにかんがみ、な

委員会は、民間の賃金水準との比較手法においては、従来どおり民間賃金の実態が最も重視されるべきであることを主張した。

関して、とくに労働者側が強調した勤続年数を加味する問題については、労使間ににおいて従来から論議が行われており、これまでの公

共企業体等労働問題懇話会における検討の経

緯などをふまえ、今後さらに本問題解決にむけ論議が深められることを希望し、今回も企

業規模100人以上を対象とし、従来どおり

性、学歴、年齢別のラスパレス方式による

比較を行うこととした。

この結果、昭和60年賃金構造基本統計調査

などを用いて、1人平均賃金額の比較を行つたところ、昨年の賃金引上げ後の状況において格別の措置を必要とするほどの差はないものと認めた。

(4) 委員会は、以上の判断を基礎として行う今

期の賃金引上げ状況の推定にあたり、紛争解

決が要請されている現在の時点での具体的な数値

が把握できる民間の主要企業の動向について

検討した結果、その引上げ率の加重平均は、

定期昇給分を含め4.53%程度なるものと推

定したが、この推定に与えるNTTのウェイ

トがかなり大きいことに留意した。なお、最

近の急激な経済環境の変化がとくに中小企業の賃金引上げ動向に与える影響についても留意した。

(5) 委員会は、以上のはか、公共企業体等の経営状況についても検討を行つたが、それぞれの経営状況には相違が認められるものの、これらを賃金に反映させることについては、従来から業績手当等によって調整する方法がとらわれおり、公共企業体等の事業の性格、基本的賃金の役割などを考慮すれば、基本的賃金の引上げについて格差を設けることは適当でないと考えた。

委員会は、以上のごとき諸条件を総合的に勘

案した結果、公共企業体等の職員の基準内賃金

について、従来どおり民間賃金の動向を重視

して決定することが妥当であると判断した。

したがつて、委員会は、同様の判断に基づい

て示された調停段階における調停委員長見解の

内容をとくに変える必要はないものと認め、主

文のとおり裁定した。

4 主文の原資の配分については労使間の協議に

よつて決定することとし、その協議を早期に完

了し、本裁定の効果が速やかに職員に及ぶよう

要望する。

5 委員会は、公社が前記回答を行うにあたり、

その前提条件として合理化の推進、余剰人員対

策、職場規律の確立等及び增收・経費節減の各

項目にわたる国鉄改革の具体的な計画を示した経

緯に留意し、この惡劣な双方に対し、一致協力

して企業経営の合理化及び生産性の向上に協力

の努力を払い、もつて広く国民一般の期待に応

えるよう強く要望する。

6 委員会は、関係政府機関が早期に所要の措置

を講じ、本裁定が速やかに完全実施されるよう

要請する。

昭和61年6月3日

公共企業体等労働委員会

仲裁裁定第668号

(全国鉄道労働組合関係)

仲 裁 裁 定 書

公共企業体等労働委員会

仲裁裁定第668号

裁 定

関係当事者
東京都千代田区丸の内1丁目8番1号
全国鐵道労働組合
中央銀行委員長 杉山 茂
東京都千代田区丸の内1丁目6番5号
日本国有鐵道 総裁 杉浦 齋也

昭和61年4月21日全国鐵道労働組合から調停

申請があり、5月6日公共企業体等労働委員会が

仲裁を行うことと決議した上記当事者間の昭和61

年新賃金に関する紛争につき、当仲裁委員会(以下「委員会」という。)は、慎重審議の結果、次のとおり裁定する。

主 文

使の主張を含め検討を加えた。

(1) 生計費の動向を消費者物価指数（総務省統計局調べ、全国）によつてみると、その昭和60年度平均の上昇率は1.9%であり、本年3月の対前年同月上昇率では1.1%であった。

(2) 国家公務員給与との関係については、昨年5.74%程度の給与改定を内容とする人事院勧告がなされ、実施時期を除き勧告どおり実施されたことに留意した。

(3) 民間賃金との関係については、今回の賃金紛争においても、賃金水準の比較の手法などについて労使間で論議が行われた。労働者側は、公共企業体等の事業の内容、職員の構成などから、基本的には、比較対象の企業規模を1,000人以上とすること、比較要素に勤続年数を加味することを主張した。その上でこのような手法により賃金構造基本統計調査を用いて比較すれば、公共企業体等の職員の賃金は民間賃金より低いと主張するとともに、人通りにこのような手法を用いざとも、100人以上規模の企業の賃金との比較において、賃金水準に格差が生じてきているとして、その是正を求めた。

これに対して使用者側は、国民の納得を得る賃金水準の比較を行うためには、規模100人以上の企業を対象とすることが適当であり、比較要素を含め従来どおりの手法によれば、賃金水準について格別の格差はみられないと主張した。また、比較要素については、勤続年数がわが国の賃金決定において一つの重要な要素となっていることは否定しないが、公共企業体等の雇用の状況や賃金体系が民間との間で相違があることにかんがみ、なれど慎重な検討を要すると主張した。

委員会は、民間の賃金水準との比較手法について、とくに労働者側が強調した勤続年数を加味する問題については、労使間において從来から論議が行われており、これまでの公共企業体等労働問題懇談会における検討の経

緒などをふまえ、今後さらに本問題解決むけ論議が深められることを希望し、今回も企業規模100人以上を対象とし、従来どおり性、学歴、年齢別のラス・バイ・レス方式による比較を行うこととした。

この結果、昭和60年賃金構造基本統計調査などを用いて、1人平均賃金額の比較を行つたところ、昨年の賃金引上げ後の状況において格別の措置を必要とするほどの差はないものと認めた。

(4) 委員会は、以上の判断を基礎として行う今期の賃金引上げ状況の推定にあたり、紛争解決が要請されている現在の時点での具体的数値が把握できる民間の主要企業の動向について検討した結果、その引上げ率の加重平均は、定期昇給分を含め4.53%程度になるものと推定したが、この推定に与えるNTTのウェイトがかなり大きいことに留意した。なお、最近の急激な経済環境の変化がとくに中小企業の賃金引上げ動向に与える影響についても留意した。

(5) 委員会は、以上のほか、公共企業体等の経営状況についても検討を行つたが、それぞれそれを賃金に反映させることについては、従来から業績手当等によって調整する方法がとられており、公共企業体等の事業の性格、基本的賃金の役割などを考慮すれば、基本的賃金の引上げについて格差を設けることは適当でないと考えた。

3 委員会は、以上のごとき諸条件を総合的に勘案した結果、公共企業体等の職員の基準内賃金について、従来どおり民間賃金の動向を重視して決定することが妥当であると判断した。

したがつて、委員会は、同様の判断に基づいて示された調停段階における調停委員長見解の内容をとくに変える必要はないものと認め、主文のとおり裁定した。

4 施設関係のいわゆる標準労働者層の基準内賃

金の引上げ要求については、主文では触れなかつたが、組合の主張は、職務の特殊性に対応する賃金要求の問題であると認められるので、施設関係における労働態様の変化や特殊な労働環境などをふまえ、他の職種との関係など現行の賃金体系との関連を含め、今後とも労使において検討することを期待する。

主文の原資の配分については労使間の協議にて格別の措置を必要とするほどの差はないものと認めた。

(4) 委員会は、以上の判断を基礎として行う今期の賃金引上げ状況の推定にあたり、紛争解決が要請されている現在の時点での具体的数値が把握できる民間の主要企業の動向について検討した結果、その引上げ率の加重平均は、定期昇給分を含め4.53%程度になるものと推定したが、この推定に与えるNTTのウェイトがかなり大きいことに留意した。なお、最近の急激な経済環境の変化がとくに中小企業の賃金引上げ動向に与える影響についても留意した。

要望する。

6 委員会は、公社が前記回答を行うにあたり、その前提条件として合理化の推進、余剰人員対策、職場規律の確立等及び增收・経費節減の各項目にわたる国鉄改革の具体的計画を示した経緯に留意し、この際労使双方に対し、一一致協力して企業経営の合理化及び生産性の向上に格段の努力を払い、もつて広く国民一般の期待に応えるよう強く要望する。

7 委員会は、関係政府機関が早期に所要の措置を講じ、本裁定が速やかに完全実施されるよう要請する。

昭和61年6月3日
公共企業体等労働委員会
全施労61年新賃金仲裁委員会
委員長 畑 昌三郎
委員 市舟橋 尚道
委員 岩井 正治郎
委員 青木 助
委員 神代 和俊
委員 勇之助
委員 田代 和俊

仲裁裁定第669号
仲裁裁定第669号
(国鉄労働組合関係)
仲裁当事者
裁 定
公共企業体等労働委員会
東京都千代田区丸の内1丁目11番4号
国鉄労働組合
中央執行委員長 山崎 俊一
東京都千代田区丸の内1丁目6番5号
日本国有鉄道
総 裁 杉浦 喬也

昭和61年4月21日国鉄労働組合から調停申請があり、5月6日公共企業体等労働委員会が仲裁を行つことを決議した上記当事者間の昭和61年新賃金に関する紛争につき、当仲裁委員会(以下「委員会」という。)は、慎重審議の結果、次とのおり裁定する。

医療は事態に応じ、昭和61年4月11日
組合の申請により公共企業体等労働委員会の調停協議に入り、更に同年5月6日回収賃金の決定よりの申込手続は終了し、回収賃金は同年6月11日付で裁定(第二百六十八号)を行つた。
一方、本裁定の実施はございません。
すなはち、公共企業体等労働関係法第十六条第一項
に該当するものと認められぬ。

公共企業体等労働関係法第十一条第一項の規定によ り、国会の議決を求める。
昭和61年6月3日 仲裁裁定第670号 (国鉄動力車労働組合関係)
仲裁裁定第670号 裁 定
関係当事者 東京都品川区西五反田3丁目2番13号 国鉄動力車労働組合 中央執行委員長 松崎 明
日本国有鉄道 総 教 杉浦 香也 昭和61年4月21日国鉄動力車労働組合から調停 申請があり、5月6日公共企業体等労働委員会が 仲裁を行ふことを決議した上記当事者の昭和61 年新賃金に関する紛争につき、当仲裁委員会(以 下「委員会」という。)は、慎重審議の結果、次のと おり裁定する。

主 文

日本国有鉄道の公共企業体等労働関係法上の職員(昭和40年公共企業体等労働委員会告示第1号に掲げる者を除く。)の基準内賃金を、昭和61年4月1日以後、1人当たり、同日現在における上記職員の基準内賃金の1.42%相当額に1,310円を加えた額4,429円の原資をもつて引き上げること。

理 由

1 今回の賃金紛争は、組合が年齢、勤続年数別
の基本給の引上げ(35歳・勤続17年で21,100円
など)を要求したのに対し、公社が1人当たり
基準内賃金の引上げ額を1,098円(定期昇給分を
含め6,041円)とする旨回答したが、交渉は決裂
したため組合の申請により調停に係属した。調
停段階においては、4月25日に調停委員長見解

として「1.42%+1,310円」の賃金引上げ案が提
示された。しかしながら、これに基づき調停案
を作成することについて労使委員の同意が得ら
れず、調停は不調となり、5月6日公共企業体
等労働委員会の決議によつて紛争の処理が仲裁
に移された。

2 委員会は、長年にわたり定着している民間賃
金準拠を基本に、公共企業体等の職員の賃金を
決定する際考慮すべき重要な事情である生計費
の動向、国家公務員給与との関係、賃金水準の
比較の手法、今期の民間における賃金引上げの
状況、経営状況と賃金の関係などについて、労
使の主張を含め検討を加えた。

(1) 生計費の動向を消費者物価指数(統勢庁統
計局調べ、全国)によってみると、その昭和
60年度平均の上昇率は1.9%であり、本年3
月の対前年同月上昇率では1.1%であった。

(2) 国家公務員給与との関係については、昨年
5.74%程度の給与改定を内容とする人事院勅
令がなされ、実施時期を除き勅令どおり実施
されたことに留意した。

(3) 民間賃金との関係については、今回の賃金
紛争においても、賃金水準の比較の手法など
について労使間で論議が行われた。労働者側
は、公共企業体等の事業の内容、職員の構成
などから、基本的には、比較対象の企業規模
を1,000人以上とすること、比較要素に勤続
年数を加味することを主張した。その上でこ
のような手法により賃金構造基本統計調査を
用いて比較すれば、公共企業体等の職員の賃
金は民間賃金より低いと主張するとともに、
かりにこのような手法を用いざとも、100人
以上規模の企業の賃金との比較において、賃
金水準に格差が生じてきているとして、その
是正を求めた。

これに対して使用者側は、国民の納得を得
る賃金水準の比較を行うためには、規模100
人以上の企業を対象とすることが適当であ
り、比較要素を含め従来どおりの手法によ
り裁定する。

3 委員会は、以上のとおり諸条件を総合的に勘
察した結果、公共企業体等の職員の基準内賃金
については、従来どおり民間賃金の動向を重視
して決定することが妥当であると判断した。

委員会は、民間の賃金水準との比較手法に
おもてんを要するとして、労使間において
おもてんを要すると主張した。

委員会は、同様の判断に基づいて示された調停段階における調停委員長見解の内容をとくに変える必要はないものと認め、主文のとおり裁定した。

4 組合の要求している年齢、勤続年数別の基本
給の引上げに関する問題については、主文では
触れなかつたが、これを新賃金決定方式の問題
として扱うことは現行制度のもとでは困難であ
る。

したがつて、当面は、団体交渉及び調停の經
験などをふまえ、今後さらに本問題解決にむ
け論議が深められることを希望し、今回も企
業規模100人以上を対象とし、従来どおり性、
学歴、年齢別のラスバイレス方式による比較
を行うこととした。

この結果、昭和60年賃金構造基本統計調査
などを用いて、1人平均賃金額の比較を行つ
たところ、昨年の賃金引上げ後の状況におい
て格別の措置を必要とするほどの差はないも
のと認めた。

5 委員会は、以上の判断を基礎として行う今
期の賃金引上げ状況の推定にあたり、紛争解
決が要請されている現在の時点で具体的な數値
が把握できる民間の主要企業の動向について
検討した結果、その引上げ率の加重平均は、
定期昇給分を含め4.53%程度になるものと推
定したが、この推定に与えるNTTのウェイ
トがかなり大きいことに留意した。なお、最
近の急激な経済環境の変化がとくに中小企業
の賃金引上げ動向に与える影響についても留
意した。

6 委員会は、公社が前記回答を行つてあたり、
その前提条件として合理化の推進、余剰人員対
策、職場規律の確立等及び増収・経費節減の各
項目にわたる国鉄改革の具体的計画を示した経
緯に留意し、この際労使双方に対し、一斉協力
して企業経営の合理化及び生産性の向上に格段
の努力を払い、もつて広く国民一般の期待に応
えるよう強く要望する。

7 委員会は、関係政府機関が早期に所要の措置
を講じ、本裁定が速やかに完全実施されるよう
要請する。

昭和61年6月3日
公共企業体等労働委員会

文のとおり裁定した。

二、右裁定の実施については、現状においては、予算上可能であるとは断定できないので、本裁定は、公共企業体等労働関係法第十六条第一項に該当するものと認められる。

職員の基準内賃金の1.42%相当額に1,310円を加えた額4,429円の原資をもつて引き上げること。
理 由

要望する。

۱۷۰ میرزا علی شریعتی

上げ（35歳で28,000円など）を要求したのに對し、公社が1人当たり基準内賃金の引上げ額を

その前提条件として合理化の推進、余剰人員の削減、職場規律の確立等及び増収・経費節減の各項目にわたる国鉄改革の具体的計画を示した総綱に留意し、この際労使双方に対し、一致協力をして企業経営の合理化及び生産性の向上に格段の努力を払い、もつて広く国民一般の期待に応えるよう強く要望する。

（国鉄千葉動力車労働組合関係）
規定に基づき、国会の議決を求めるの件
公共企業体等労働委員会の別紙裁定について、
公共企業体等労働委員会第十六条第二項の規定に
より、国会の議決を求める。

1,098円(定期昇給分を含め6,041円)とする旨回答したが、交渉は決議したため組合の申請により調停に係属した。調停段階においては、4月25日に調停委員長見解として「1.42%+1,310円」の賃引上げ案が提示された。しかしながら、これに基づき調停案を作成することについて労使委員の同意が得られず、調停は不調となり、5月6日公共企業体等労働委員会の決議に

を講じ、本裁定が速やかに完全実施されるよう
要請する。

昭和61年6月3日
仲裁裁定第678号

2 委員会は、長年にわたり定着している民間賃金準規を基本に、公共企業体等の職員の賃金を
よつて紛争の処理が仲裁に移された。

公共企業体等労働委員会
全勤労61年新賃金仲裁委員会
委員長 堀 重
委員 昌三郎
秀夫

仲 裁 裁 定 第 678 号
裁 定 公共企業体等労働委員会

決定する際考慮すべき重要な事情である生計費の動向、国家公務員給与との關係、賃金水準の比較の手法、今期の民間における賃金引上げの状況、経営状況と賃金の關係などについて、考

尚俊道夫
尚俊助和
尚俊正治
尚俊口原
尚俊舟山
尚俊青木
尚俊大木
尚俊委員會
尚俊委員會
尚俊委員會

関係当事者
千葉県千葉市要町2番8号
国鉄千葉動力車労働組合
執行委員長 中野 洋

(1) 生産費の動向を消費者物価指数（総務省統計局調べ、全国）によつてみると、その昭和60年度平均の上昇率は1.9%であり、本年3月の対前年同月上昇率では1.1%であった。

事由
昭和六十一年三月十二日全国鉄動力車労働組合連合会(以下「組合」という。)は、昭和六十一年四月一日以降の賃金引上げに関する要求を日本国有鉄道に対し提出し、団体交渉を重ねたが、解決が困難な事態となり、昭和六十一年四月

日本国有鉄道・事業鐵道管理課長
昭和61年4月21日国鉄千葉労働組合から
調停申請があり、5月6日公共企業体等労働委員
会が仲裁を行うことを決議した上記当事者間の昭
和61年新賃金に関する紛争につき、当仲裁委員会
(以下「委員会」という。)は、慎重審議の結果、次
のことおり裁定する。

(2) 国家公務員給与との関係については、昨年5.74%程度の給与改定を内容とする人事院勧告がなされ、実施時期を除き勧告どおり実施されたことに留意した。

(3) 民間賃金との関係については、今回の賃金紛争においても、賃金水準の比較の手法などについて労使間で協議が行われた。労働者側は、公共企業体等の事業の内容、職員の構成

月二十一日組合の申請により公共企業体等労委員会の調停段階に入り、更に同年五月六日同委員会の決議により仲裁手続に移行し、同委員会は、同年六月三日仲裁裁定（第六百七十七号）を行つた。

主 文

などから、基本的には、比較対象の企業規模を1,000人以上とすること、比較要素に勤続年数を加味することを主張した。その上でこのような手法により賃金構造基本統計調査を用いて比較すれば、公共企業体等の職員の質

近の激しい経済環境の変化がとくに中小企業の賃金引上げ動向に与える影響についても留意した。

(5) 委員会は、以上のほか、公共企業体等の経営状況については相違が認められたが、それぞれを賃金に反映させることについては、從来から業績手当等によつて調整する方法がとられており、公共企業体等の事業の性格、基本的賃金の役割などを考慮すれば、基本的賃金の引上げについて格差を設けることは適当でないと考えた。

3 委員会は、以上のごとき諸条件を総合的に勘案した結果、公共企業体等の職員の基準内賃金について、従来どおり民間賃金の動向を重視して決定することが妥当であると判断した。したがつて、委員会は、同様の判断に基づいて示された調停段階における調停委員長見解の内容をとくに変える必要はないものと認め、主文のとおり裁定した。

4 組合の要求している年齢別の基本給の引上げに関する問題については、主文では触れなかつたが、これを新賃金決定方式の問題として扱うことには現行制度のもとでは困難である。したがつて、当面は、団体交渉及び調停の経緯をふまえ、これを配分の問題として処理し、将来のあり方についてさらに労使において検討することを期待する。

5 主文の原賃の配分については労使間の協議によって決定することとし、その協議を早期に完了し、本裁定の効果が速やかに職員に及ぶよう要望する。

6 委員会は、公社が前記回答を行うにあたり、その前提条件として合理化の推進、余剰人員対策、職場規律の確立等及び増収・経費節減の各項目にわたる国鉄改革の具体的計画を示した経緯に留意し、この際労使双方に対し、一致協力して企業経営の合理化及び生産性の向上に格段の努力を払い、もつて広く国民一般の期待に応

えるよう強く要望する。

7 委員会は、関係政府機関が早期に所要の措置を講じ、本裁定が速やかに完全実施されるよう要請する。

昭和61年6月3日
公共企業体等労働委員会
勤労千葉61年新賃金仲裁委員会
委員長 堀 昌三郎
委員員員員員員員員
市 舟 橋 山 口 順 夫
氏 原 正治郎
青 木 勇 之 助
神 代 和 俊

仲裁裁定第666号
(日本林業労働組合関係)
仲裁裁定第666号
公共企業体等労働委員会
関係当事者
東京都千代田区霞が関1丁目2番1号
日本林業労働組合
中央執行委員長 川本 俊彦
東京都千代田区霞が関1丁目2番1号
林野庁長官 田中 恒寿

昭和61年4月21日日本林業労働組合から調停申請があり、5月6日公共企業体等労働委員会が仲裁を行うことを決議した上記当事者間の昭和61年新賃金に関する紛争につき、当仲裁委員会(以下「委員会」という。)は、慎重審議の結果、次のとおり裁定する。

主 文
林野庁所属の公共企業体等労働関係法上の職員(昭和40年公共企業体等労働委員会告示第1号に掲げる者を除く。)のうち、定員内職員及び常勤作業員(常勤作業員の処遇を受けれる常用作業員を含む。)の基準内賃金を、昭和61年4月1日以後、1人当たり、同日現在における上記職員の基準内賃金の1.42%相当額に1,310円を加えた額4,871円の原資をもつて引き上げること。

1 今次の賃金競争は、組合が基本給1人平均20,000円の引上げを要求したのに対し、当局が1人当たり基準内賃金の引上げ額を1,254円(定期昇給分を含め6,244円)とする旨回答したが、

主 文
日本林業労働組合(以下「組合」といふ。)の基準内賃金の引上げ額は、組合の要求する額の半額である。
(日本林業労働組合は開港税・税率・課税額及び組合の業種(運輸作業員の処遇を取扱ふ旨)を用

交渉は決裂したため組合の申請により調停に係属した。調停段階においては、4月25日に調停委員長見解として「1.42%+1,310円」の賃金引上げ案が提示された。しかしながら、これに基づき調停案を作成することについて労使委員の同意が得られず、調停は不調となり、5月6日公共企業体等労働委員会の決議によりつて紛争の処理が仲裁に移された。

2 委員会は、長年にわたり定着している民間賃金拠を基本に、公共企業体等の職員の賃金を決定する際考慮すべき重要な事情である生計費の動向、国家公務員給与との関係、賃金水準の状況、経営状況と賃金の関係などについて、労使の主張を含め検討を加えた。

(1) 生計費の動向を消費者物価指数(総務省統計局調べ、全国)によつてみると、その昭和60年度平均の上昇率は1.9%であり、本年3月の前年同月上昇率では1.1%であった。

(2) 国家公務員給与との関係については、昨年5月の前年同月上昇率では1.1%であった。

(3) 民間賃金との関係については、今次の賃金紛争においても、賃金水準の比較の手法などについて労使間で論議が行われた。労働者側は、公共企業体等の事業の内容、職員の構成などから、基本的に、比較対象の企業規模を1,000人以上とするごと、比較要素に勤続年数を加味することを主張した。その上でこのような手法により賃金構造基本統計調査を用いて比較すれば、公共企業体等の職員の賃金は民間賃金より低いと主張するとともに、かりにこのような手法を用いすとも、100人以上規模の企業の賃金との比較において、賃金水準に格差が生じてきているとして、その是正を求めた。

これに対して使用者側は、国民の納得を得る賃金水準の比較を行うためには、規模100

(5) 委員会は、以上のほか、公共企業体等の経営状況についても検討を行ったが、それぞれの経営状況には相違が認められるものの、これを賃金に反映させることについては、従来より、比較要素を含め從来どおりの手法によれば、賃金水準について格別の格差はみられないとして主張した。また、比較要素については、動総年数がわが国の賃金決定において一つの重要な要素となつていいことは否定しないが、公共企業体等の雇用の状況や賃金体系が民間との間で相違があることからがみ、なお慎重な検討を要すると主張した。

委員会は、民間の賃金水準との比較手法に関して、とくに労働者側が強調した動総年数を加味する問題については、労使間において從来から論議が行われており、これまでの公共企業体等労働問題懇話会における検討の経緯などをふまえ、今後さらに本問題解決における論議が深められることを希望し、今回も企業規模100人以上を対象とし、従来どおり性、学歴、年齢別のラス・バイ・レス方式による比較を行うこととした。

この結果、昭和60年賃金構造基本統計調査などを用いて、1人平均賃金額の比較を行つたところ、昨年の賃金引上げ後の状況において格別の措置を必要とするほどの差はないものと認めた。

(4) 委員会は、以上の判断を基礎として行う今期の賃金引上げ状況の推定にあたり、紛争解決が要請されている現在の時点での具体的な数値が把握できる民間の主要企業の動向について検討した結果、その引上げ率の加重平均は、定期昇給分を含め4.53%程度となるものと推定したが、この推定に与えるNTTのウェットがかなり大きいことに留意した。なお、最近の急激な経済環境の変化がとくに中小企業の賃金引上げ動向に与える影響についても留意した。

人以上の企業を対象とすることが適當であり、比較要素を含め従来どおりの手法によれば、賃金水準について格別の格差はみられない」と主張した。また、比較要素については、動議年数がわが国の賃金決定において一つの重要な要素となつていいことは否定しない

3 委員会は、以上のごとき諸条件を総合的に勘案した結果、公共企業体等の職員の基準内賃金について、従来どおり民間賃金の動向を重視

となり、昭和六十二年四月二十一日組合の申立てにより公共企業体等労働委員会の調停段階になり、更に同年五月六日同委員会の決議によりり

り裁定する。
主 文
林野庁所屬の公共企業体等労働

して決定することが妥当であると判断した。したがつて、委員会は、同様の判断に基づいて示された調停段階における調停委員長見解の内容をとくに変える必要はないものと認め、主文のとおり裁定した。

4 主文の原資の配分については労使間の協議にて決定するとの趣旨を明確にし、同委員会は、同年六月廿四日、裁決定第百六十六号を行つた。

11 右裁定の実施につゝては、現状においては予算上可能であるとは断定できないので、本定は、公共企業体等労働関係法第十六条第一項に規定するものと認められた。

1 今次の賃金紛争は、組合が基本給 1 人 平均

け論議が深められることを希望し、今回も企業規模100人以上を対象とし、従来どおり性、学歴、年齢別のラスバイレス方式による比較を行うこととした。

この結果、昭和60年賃金構造基本統計調査などを用いて、1人平均賃金額の比較を行ったところ、昨年の賃金引上げ後の状況において格別の措置を必要とするほどの差はないものと認めた。

6 委員会は、関係政府機関が早期に所要の措置を講じ、本裁定が速やかに完全実施されるよう要請する。

昭和61年6月3日

会の決議によつて紛争の処理が、仲裁に移された。
2 委員会は、長年にわたり定着している民間債

が把握できる民間の主要企業の動向について検討した結果、その引上げ率の加重平均は、定期昇給分を含め4.53%程度になるものと推定したが、この推定に与えるNTTのウェイトがかなり大きいことに留意した。なお、最近の急速な経済環境の変化がとくに中小企業の賃金引上げ動向に与える影響についても留意した。

委員会は、以上のほか、公共企業体等の経営状況についても検討を行ったが、それぞれの経営状況には相違が認められるものの、これを賃金に反映させることについては、従来

昭和61年6月3日
公共企業体等労働委員会
日林労61年新賃金仲裁委員会
委員長 堀 原 橋 口 原 木 青 神 代
秀 昌 尚 俊 正 治 邦 助 和 俊
夫 郎 道 夫 邦 駿 伸 伸
委 员 員 員 員 員 員 員
委 委 委 委 委 委 委

仲裁裁定第 667 号
(日本林業労働組合関係一基一)
公共企業体等労働委員会
仲裁裁定書
定
裁 定 書
仲 裁 裁 定 書
東京都千代田区霧が関1丁目2番1号
日本林業労働組合
中央執行委員長 川本 俊彦
東京都千代田区霧が関1丁目2番1号
林野庁長官 田中 恒寿
關係当事者

金満額を基本に、公共企業体等の職員の賃金を決定する際考慮すべき重要な事情である生計費算定の動向、国家公務員給与との関係、賃金水準の比較的手法、本期の民間における賃金引上げの状況、経営状況と賃金の関係などについて、労使の主張を含め検討を加えた。この結果、主文に掲げる職員の賃金引上げについては、その雇用形態にしたがつて調整した基準内賃金に基づき、定員内職員に係る賃金引上げ額の原資の算定方法と同一の方法により算定した1人当たり月額4,610円の原資をもつて行うことが妥当であると判断した。

したがつて、委員会は、同様の判断に基づいて示された調停段階における調停委員長見解の内容をとくに変える必要はないものと認め、本文のとおり裁定した。

3 主文の原資の配分については労使間の協議によつて決定することとし、その協議を早期に完了し、本裁定の効果が速やかに職員に及ぶよう要望する。

4 委員会は、この際とくに労使双方に対し、国有林野事業の社会的機能及び国民経済上の役割の重要性を十分認識するとともに、企業経営の厳しい現状にかんがみ、労使関係の安定に努め、より一層の合理化と生産性の向上の実現のために格段の努力を払い、もつて広く国民一般の期待に応えるよう強く要望する。

5 委員会は、関係政府機関が早期に所要の措置を講じ、本裁定が速やかに完全実施されるよう要請する。

昭和61年6月3日

公共企業体等労働委員会
新賃金仲裁委員会

委員長 堀 秀夫
委員 市原 昌三郎
委員 舟橋 尚道
委員 山口 俊夫
委員 氏原 正治郎
委員 青木 勇之助
委員 神代 和俊

昭和61年6月3日
仲裁裁定第672号
(全林野労働組合関係)

仲 裁 裁 定 書

公共企業体等労働委員会

仲裁裁定第672号
裁 定

関係当事者

東京都文京区大塚3丁目28番7号

全林野労働組合

中央執行委員長 川合 勇

東京都千代田区霞が関1丁目2番1号

林野庁長官 田中 恒寿

書 付

昭和61年4月21日全林野労働組合(以下「組合」といふ。)は、昭和61年4月1日払込額の賃金に関する紛争につき、当仲裁委員会(以下「委員会」という。)は、慎重審議の結果、次のとおり裁定する。

主 文

林野庁所属の公共企業体等労働関係法上の職員

裁判所並びに「国税廳本部」(昭和61年4月1日登記)のうち、定員内職員及び常勤作業員(常勤作業員の処遇を受ける常用作業員を含む。)の基準内賃金を、昭和61年4月1日以後、1人当たり、同日現在における上記職員の基準内賃金の1.42%相当額に1,310円を加えた額4,871円の原資をもつて引き上げること。

理由

1 今次の賃金紛争は、組合が標準労働者(高校普通職・35歳・勤続17年)の基準内賃金を256,000円とし、これを基準に俸給表を改善することを要求したのに對し、当局が1人当たり基準内賃金の引上げ額を1,254円(定期昇給分を含め6,244円)とする旨回答したが、交渉は決裂したため組合の申請により調停に係属した。調停段階においては、4月25日に調停委員長見解として「1.42%+1,310円」の賃金引上げ案が提示された。しかしながら、これに基づき調停案を作成することについて労使委員の同意を得られず、調停は不調となり、5月6日公共企業体等労働委員会の決議によつて紛争の処理が仲裁に移された。

2 委員会は、長年にわたり定着している民間賃金規率を基本に、公共企業体等の職員の賃金を決定する際考慮すべき重要な事情である生計費の動向、国家公務員給与との関係、賃金水準の比較の手法、今期の民間における賃金引上げの状況、経営状況と賃金の関係などについて、労使の主張を含め検討を加えた。

(1) 生計費の動向を消費者物価指数(総務省統計局調べ、全国)によつてみると、その昭和60年度平均の上昇率は1.9%であり、本年3月の対前年同月上昇率では1.1%であった。

(2) 国家公務員給与との関係については、昨年5.74%程度の給与改定を内容とする人事院勧告がなされ、実施時期を除き勧告どおり実施されたことに留意した。

(3) 民間賃金との関係については、今次の賃金紛争においても、賃金水準の比較の手法など

(昭和60年公共企業体等労働委員会告示 第1号に掲げる者を除く。)のうち、定員内職員及び常勤作業員(常勤作業員の処遇を受ける常用作業員を含む。)の基準内賃金を、昭和61年4月1日以後、1人当たり、同日現在における上記職員の基準内賃金の1.42%相当額に1,310円を加えた額4,871円の原資をもつて引き上げること。

について労使間で論議が行わられた。労働者は、公共企業体等の事業の内容、職員の構成などから、基本的には、比較対象の企業規模を1,000人以上とするここと、比較要素に勤続年数を加味することを主張した。その上でこのような手法により賃金構造基本統計調査を用いて比較すれば、公共企業体等の職員の賃金は民間賃金より低いと主張するところに、かりにこのような手法を用いずとも、100人以上規模の企業の賃金との比較において、賃金水準に格差が生じてきているとして、その是正を求めた。

これに対して使用者側は、国民の納得を得る賃金水準の比較を行うためにには、規模100人以上の企業を対象とすることが適当であり、比較要素を含め従来どおりの手法によれば、賃金水準について格別の格差はみられないと主張した。また、比較要素については、勤続年数がわが国の賃金決定において一つの重要な要素となっていることは否定しないが、公共企業体等の雇用の状況や賃金体系が民間との間で相違があることにかんがみ、なお慎重な検討を要すると主張した。

委員会は、民間の賃金水準との比較手法に関する、とくに労働者側が強調した勤続年数を加味する問題について、労使間において従来から論議が行わされており、これまでの公共企業体等労働問題懇話会における検討の経緯などをふまえ、今後さらに本問題解決にむけ論議が深められることを希望し、今回も企業規模100人以上を対象とし、従来どおり性別、学歴、年齢別のラスパライレス方式による比較を行うこととした。

この結果、昭和60年賃金構造基本統計調査などを用いて、1人平均賃金額の比較を行つたところ、昨年の賃金引上げ後の状況において格別の措置を必要とするほどの差はないものと認めた。

(4) 委員会は、以上の判断を基礎として行う今

期の賃金引上げ状況の推定にあたり、紛争解決が要請されている現在の時点で具体的な数値が把握できる民間の主要企業の動向について検討した結果、その引上げ率の加重平均は、定期昇給分割を含め4.53%程度になると推定したが、この推定に与えるNTTのウェイドトがかなり大きいことに留意した。なお、最

厳しい現状にかんがみ、労使関係の安定に努め、より一層の合理化と生産性の向上の実現のために格段の努力を払い、もつて広く国民一般の期待に応えるよう強く要望する。

7 委員会は、関係政府機関が早期に所要の措置を講じ、本裁定が適やかに完全実施されるよう要請する。

〔除く)及び定期作業員】
公共企業体等労働委員会の別紙裁定について、
公共企業体等労働関係法第十六条第一項の規定により、
国会の議決を求める。

調停したため組合の申請により調停に係属した。調停段階においては、4月25日に調停委員長見解として月額4,610円の賃金引上げ案が提示された。しかしながら、これに基づき調停案を作成することについて労使委員の同意が得られず、調停は不調となり、5月6日公共企業体等労働委員会の決議によつて紛争の処理が仲裁に

近の急激な経済環境の変化がとくに中小企業の資金引上げ動向に与える影響についても留意した。

昭和61年6月3日
公共企業体等労働委員会
全林野61年新賃金仲裁委員会

仲裁裁定第673号
(全林野労働組合関係一基一)
仲 裁 裁 定 書

(5) 委員会は、以上のほか、公共企業体等の経営状況についても検討を行つたが、それぞれの経営状況には相違が認められるもの、これらを賃金に反映させることについては、從業者から業種手当等によつて調整する方法がとられており、公共企業体等の事業の性格、基本的賃金の役割などを考慮すれば、基本的賃金の引上げについて格差を設けることは適当でないと考えた。

委員会は、以上のごとき諸条件を総合的に勘

秀昌三郎道夫郎後和俊勇助木代青神代山口原正治尚道夫舟市橋原山氏員員員員委委委委委委

公共企業体寺方労働委員会
仲裁裁定第673号
関係当事者 教
東京都文京区大塚3丁目28番7号
全林野労働組合
中央執行委員長 川合 強
東京都千代田区霞が関1丁目2番1号
林野庁長官 田中恒寿
昭和61年4月21日全林野労働組合から調停申請

決定する際考慮すべき重要な事情である主計費の動向、国家公務員給与との関係、賃金水準の比較の手法、本期の民間における賃金引上げの状況、経営状況と賃金の関係などについて、労使の主張を含め検討を加えた。この結果、主文に掲げる職員の賃金引上げについては、その雇用の形態にしたがつて調整した基準内賃金に基づき、定員内職員に係る賃金引上げ額の原資の算定方法と同一の方法により算定した1人当たり月額4,610円の原資をもつて行うことが妥当

案した結果、公共企業体等の職員の基準内賃金について、従来どおり民間賃金の動向を重視して決定することが妥当であると判断した。したがって、委員会は、同様の判断に基づいて示された調停段階における調停委員長見解の内容をとくに変える必要はないものと認め、本文のとおり裁定した。

4 いわゆる標準労働者方式による賃金引上げに関する問題については、主文では触れなかつたが、当面は、配分の問題として処理することとし、引き続き労使において検討することを期待する。

〔組合〕といふは、昭和六十一年四月一日以降の賃金引上げに関する要求を林野庁に対し提出し、団体交渉を重ねたが、解決が困難な事態となり、昭和六十一年四月二十一日組合の申請にてより公共企業体等労働委員会の調停段階に入り、更に同年五月六日同委員会の決議により仲裁手続に移行し、同委員会は、同年六月三日仲裁裁定(第六百七十二号)を行つた。

があり、5月6日公共企業体等労働委員会が開催を行ふことを決議した上記当事者間の昭和61年賃金に関する紛争につき、当仲裁委員会(以下「委員会」という。)は、慎重審議の結果、次のとおり裁定する。

であると判断した。

したがつて、委員会は、同様の判断に基づいて示された調停段階における調停委員長見解の内容をとくに変える必要はないものと認め、主文のとおり裁定した。

いわゆる標準労働者方式による賃金引上げに関する問題については、主文では触れなかつたが、当面は、配分の問題として処理することとし、引き続き労使において検討することを期待する。

4 主文の原質の配分については労使間の協議によって決定することとし、その協議を早期に完了し、本裁定の効果が速やかに職場に及ぶよう

よつて決定することとし、その協議を早期に完了し、本款定の効果が速やかに職員に及ぼよう
要望する。

6 委員会は、この際よくに労使双方に対し、國有林野事業の社会的機能及び國民經濟上の役割の
重要性を十分認識するとともに、企業経営の

に該当するものと認められる。

作業職員1級・35歳・勤続17年)の基準内賃金を268,700円とし、これを基準に基本給表及び基本賃金額表を改善することを要求したのに対し、当局が1人当たり基準内賃金の引上げ額を月額1,162円(基幹作業職員以外の者についても同額)とし、(月給制による。)とする旨回答したが、交渉は終了した。

5 委員会は、この際に労使双方に対し、國有林野事業の社会的機能及び國民經濟上の役割の重要性を十分認識するとともに、企業經營の厳しい現状にかんがみ、労使關係の安定に努め、より一層の合理化と生産性の向上の表現の要望する。

ために格段の努力を払い、もつて広く国民一般の期待に応じるよう強く要望する。

委員会は、関係政府機関が早期に所要の措置を講じ、本裁定が速やかに完全実施されるよう要請する。

昭和61年6月3日

公共企業等學

、吳正榮等六人被公判處死刑

委員長 堀市舟山氏青神代木原橋口尚俊夫道尚俊正治郎助和俊秀昌

事由

〔組合〕といふは、昭和六十一年四月一日以降の賃金引上げに関する要求を林野庁に対し提出し、団体交渉を重ねたが、解決が困難な事態となり、昭和六十一年四月二十一日組合の申請により公共企業体等労働委員会の調停段階に入り、更に同年五月六日同委員会の決議により仲裁手続に移行し、同委員会は、同年六月三日仲裁裁定(第六百七十三号)を行つた。

昭和六十一年十一月六日印刷

昭和六十一年十一月八日発行

参議院事務局

印刷者 大蔵省印刷局

C